

臺灣土地銀行 108 年新進一般金融人員及專業人員甄試試題

甄試類組／職等【代碼】：五職等／職業安全衛生管理人員【Q1710】

科目二：綜合科目【含職業安全衛生法及施行細則、職業災害勞工保護法及施行細則、勞動檢查法及施行細則、職業安全衛生設施規則、職業安全衛生管理辦法等職業安全衛生相關法規】

*入場通知書編號：

注意：①作答前先檢查答案卡，測驗入場通知書編號、座位標籤、應試科目等是否相符，如有不同應立即請監試人員處理。使用非本人答案卡作答者，該節不予計分。
②本試卷一張雙面，測驗題型為【是非題 20 題，每題 1.25 分，共 25 分】與【四選一單選選擇題 50 題，每題 1.5 分，共 75 分】，總計 100 分。
③是非題與選擇題限以 2B 鉛筆於答案卡上作答，請選出一個正確或最適當答案，答錯不倒扣；以複選作答或未作答者，該題不予計分。
④請勿於答案卡書寫應考人姓名、入場通知書編號或與答案無關之任何文字或符號。
⑤本項測驗僅得使用簡易型電子計算器（不具任何財務函數、工程函數、儲存程式、文數字編輯、內建程式、外接插卡、攝（錄）影音、資料傳輸、通訊或類似功能），且不得發出聲響。應考人如有下列情事扣該節成績 10 分，如再犯者該節不予計分。1.電子計算器發出聲響，經制止仍執意續犯者。2.將不符規定之電子計算器置於桌面或使用，經制止仍執意續犯者。
⑥答案卡務必繳回，未繳回者該節以零分計算。

壹、是非題【第 1-20 題，每題 1.25 分，共 25 分】

- 【O】1.依職業安全衛生法規定：製造者、輸入者、供應者或雇主，對於中央主管機關指定之機械、設備或器具，其構造、性能及防護非符合安全標準者，不得產製運出廠場、輸入、租賃、供應或設置。
- 【X】2.職業安全衛生法所稱之安全衛生組織，不包括事業單位內審議、協調及建議職業安全衛生有關業務之職業安全衛生委員會。
- 【X】3.勞工工作場所之建築物，若未由依法登記開業之建築師設計之違章建築，因建築主管機關為營建署，事業單位雇主不受職業安全衛生法罰則之處分。
- 【X】4.洗衣工廠僱用之女工 E 穿戴圍巾操作平燙機，女工 E 不慎致其圍巾遭平燙機輸送帶滾輪捲入致死，女工 E 因個人不安全行為而發生死亡職災，依職業安全衛生法規定，女工 E 之雇主不須負職業災害補償責任。
- 【O】5.勞工因職業災害所致之損害，雇主應負賠償責任。但雇主能證明無過失者，不在此限。
- 【X】6.勞工保險效力終止後，勞工保險被保險人，經醫師診斷罹患職業疾病，且該職業疾病係於保險有效期間所致，且未請領勞工保險給付及不能繼續從事工作者，得請領失能生活津貼。
- 【X】7.中央主管機關應編列專款預算，作為補助加入勞工保險而遭遇職業災害勞工之用，其會計業務應單獨辦理。
- 【X】8.直轄市、縣（市）主管機關為認定職業疾病，確保罹患職業疾病勞工之權益，得設置職業疾病鑑定委員會。
- 【O】9.勞動檢查法第二十六條所稱工作場所，係指於勞動契約存續中，勞工履行契約提供勞務時，由雇主或代理雇主指示處理有關勞工事務之人所能支配、管理之場所。
- 【O】10.事業單位不得對勞工申訴人終止勞動契約或為其他不利勞工之行為。
- 【X】11.事業單位對勞動檢查機構所發檢查結果通知書有異議時，前項通知書所定改善期限在勞動檢查機構另為適當處分前，可因事業單位之異議而停止計算。
- 【O】12.事業單位依勞動檢查法第二十五條第二項之規定公告違反勞動法令之檢查結果通知書全部內容者，得公告於餐廳、宿舍之公告場所。
- 【O】13.雇主使勞工從事局限空間作業，有缺氧空氣、危害物質致危害勞工之虞者，應置備測定儀器；於作業前確認氧氣及危害物質濃度，並於作業期間採取連續確認之措施。
- 【O】14.雇主對非單行道之車輛通行道，寬度應為最大車輛寬度之二倍再加一公尺。車輛通行道上，並禁止放置物品。
- 【X】15.作業場所機械如具有動力傳動裝置之轉軸，在離地四公尺以內之轉軸或附近有勞工工作或通行而有接觸之危險者，應有適當之圍柵、掩蓋護網或套管。
- 【X】16.雇主使勞工從事長時間工作，為避免勞工因異常工作負荷促發疾病，首先應採取之疾病預防措施為安排所有勞工與醫師面談。
- 【O】17.依據職業安全衛生管理辦法第十二條之二所列之大型中高風險事業單位，此類事業單位採購或租賃機械、設備、器具、物料、原料及個人防護具等，其契約內容應有符合法令及實際需要之職業安全衛生具體規範，並於驗收、使用前確認其符合規定。
- 【X】18.依職業安全衛生管理辦法規定，若事業單位之風險等級及規模已達到應設直接隸屬雇主之專責一級管理單位者，則不一定要設職業安全衛生委員會。
- 【O】19.依職業安全衛生管理辦法規定，事業單位依危害風險之不同區分為第一類、第二類及第三類事業，其中第三類事業具低度風險者係指第一類及第二類事業以外之事業。
- 【X】20.依職業安全衛生管理辦法規定，第三類事業單位無論其勞工人數多寡，皆無須設置職業安全衛生管理單位。

貳、四選一單選選擇題【第 21-70 題，每題 1.5 分，共 75 分】

- 【3】21.機械、設備、器具、原料、材料等物件之設計、製造或輸入者及工程之設計或施工者，應於設計、製造、輸入或施工規劃階段實施下列何者？
①危害辨識 ②安全分析 ③風險評估 ④系統整合
- 【2】22.雇主對於具有危害性之化學品，應依其健康危害、散布狀況及使用量等情形，評估風險等級，並採取下列何種措施？
①風險管理 ②分級管理 ③製程管理 ④危害管理
- 【1】23.於作業場所有易燃液體之蒸氣或可燃性氣體滯留，達爆炸下限值之百分之多少以上，致有發生爆炸、火災危險之虞時，為職業安全衛生法所稱有立即發生危險之虞？
① 30% ② 40% ③ 50% ④ 60%
- 【4】24.對可能為罹患職業病之高風險群勞工，或基於疑似職業病及本土流行病學調查之需要，經中央主管機關指定公告，要求其雇主對特定勞工施行必要項目之臨時性檢查，稱為下列何種檢查？
①特殊健康檢查 ②特定健康檢查 ③特別健康檢查 ④特定對象及特定項目之健康檢查
- 【2】25.依職業安全衛生法規定，事業單位勞工人數在多少人以上者，應僱用或特約醫護人員，辦理健康管理、職業病預防及健康促進等勞工健康保護事項？
① 30 人 ② 50 人 ③ 100 人 ④ 300 人
- 【1】26.事業單位安全衛生管理，由雇主或對事業具管理權限之雇主代理人綜理，並由事業單位內下列何者依職權指揮、監督所屬人員執行？
①各級主管 ②安全衛生人員 ③醫護人員 ④工會代表
- 【3】27.發生災害之罹災人數在三人以上者，指於勞動場所同一災害發生工作者傷害之總人數達三人以上者，不包括下列何種傷害？
①永久部分失能 ②永久全失能 ③暫時部分失能 ④暫時全失能
- 【4】28.依職業安全衛生法施行細則規定，事業單位內擬訂、規劃及推動安全衛生管理業務者，不包括下列何者？
①職業安全衛生業務主管 ②職業安全（衛生）管理師
③職業安全衛生管理員 ④醫護人員
- 【3】29.勞工 B 從事職業安全衛生法所稱之高架作業，雇主未依規定減少勞工 B 工作時間，並在工作時間中予以適當之休息，勞工 B 之雇主依職業安全衛生法規定，會受到下列何種處分？
①停工 ②拘役 ③罰鍰 ④警告
- 【1】30.原事業單位乙營造公司之丙承攬商僱用勞工 C，在乙營造公司之工地從事建築物之外牆粉刷作業，外牆粉刷作業之施工架未設護欄，勞工 C 亦未使用安全帶，造成勞工 C 從 15 公尺高之施工架墜落死亡，依職業安全衛生法規定之責任歸屬，下列敘述何者錯誤？
①乙營造公司應負勞工 C 之雇主責任 ②丙承攬商應負勞工 C 之雇主責任
③乙營造公司就職業災害補償應與丙承攬商負連帶責任
④乙營造公司若違反職業安全衛生法規定，應與丙承攬商負連帶賠償責任
- 【1】31.勞工保險之被保險人，在保險有效期間，罹患職業疾病，喪失部分或全部工作能力，經請領勞工保險各項職業災害給付後，得向勞工保險局請領何種補助？
①生活津貼 ②失能生活津貼 ③看護補助 ④器具補助
- 【4】32.申請職業災害死亡補助之第一順位為下列何者？
①僅配偶 ②僅父母 ③僅子女 ④配偶及子女
- 【2】33.事業單位僱用職業災害勞工，而提供其從事工作必要之輔助設施者，得向下列何單位申請補助？
①當地主管機關 ②勞工保險局 ③勞動檢查機構 ④勞動部
- 【2】34.依職業災害勞工保護法規定，勞工或雇主對於職業疾病診斷有異議時，得檢附有關資料，向下列何單位申請認定？
①勞動部 ②直轄市、縣（市）主管機關
③職業疾病鑑定委員會 ④勞工保險局
- 【4】35.依職業災害勞工保護法規定，職業災害未認定前，勞工無法上班時，應如何處理？
①先以公傷病假處理 ②先請事假 ③先予留職停薪 ④先請普通傷病假
- 【1】36.依職業災害勞工保護法規定，未加入勞工保險而遭遇職業災害之勞工，雇主未依勞動基準法規定予以補償時，得比照勞工保險條例之標準，按何種標準向勞工保險局申請職業災害失能、死亡補助？
①最低投保薪資 ②平均投保薪資 ③原領薪資 ④基本薪資
- 【1】37.中央主管機關應設職業疾病鑑定委員會，鑑定委員會置委員十三人至十七人，由中央主管機關遴聘人員組成之，不包括下列何者？
①中央主管機關代表一人 ②衛生福利部（原行政院衛生署）代表一人
③職業安全衛生專家一人 ④職業疾病專門醫師八人至十二人
- 【1】38.依職業災害勞工保護法規定，雇主因天災、事變或其他不可抗力因素，致事業不能繼續經營，報經主管機關核定因而終止勞動契約，雇主應依勞動基準法之規定，發給勞工下列何種項目？
①資遣費 ②退休金 ③慰問金 ④生活津貼

【請接續背面】

【4】39.未加入勞工保險之勞工，於職業災害勞工保護法施行後，因職業災害致喪失全部或部分生活自理能力，確需他人照顧，且未依其他法令規定領取有關補助，得向勞工保險局申請何種補助？

- ①生活津貼 ②殘廢生活津貼 ③器具補助 ④看護補助

【4】40.依職業災害勞工保護法規定，應為所屬勞工辦理加入勞工保險而未辦理之雇主，其勞工發生職業災害事故者，按僱用之日至事故發生之日應負擔之保險費金額，處以四倍至幾倍罰鍰？

- ①七倍 ②八倍 ③九倍 ④十倍

【3】41.下列何項為勞動檢查法明定之勞動檢查事項範圍？

- ①環境衛生法令規定之事項 ②消防法令規定之事項
③勞工安全衛生法令規定之事項 ④外傭工作內容規定之事項

【1】42.被通知停工之事業單位，未允許復工前，若私自復工，可對其處以何種處罰？

- ①有期徒刑、拘役或科或併科罰金 ②按日連續罰鍰
③通知限期改善 ④通知斷水斷電

【2】43.勞動檢查員執行職務，下列何者屬於不得預先通知事業單位之檢查？

- ①職業災害檢查 ②專案檢查
③危險性工作場所審查之現場檢查 ④危險性機械或設備竣工檢查

【1】44.事業單位對於勞動檢查之結果，依勞動檢查法規定，應於違規場所顯明易見處公告至少幾日以上？

- ① 7 日 ② 8 日 ③ 9 日 ④ 10 日

【4】45.依勞動檢查法規定，勞動檢查員對於事業單位之檢查結果，應報由所屬勞動檢查機構依法處理；其有違反勞動法令規定事項者，勞動檢查機構並應於幾日內以書面通知事業單位立即改正或限期改善？

- ① 7 日 ② 8 日 ③ 9 日 ④ 10 日

【3】46.依勞動檢查法規定，勞動檢查員為執行檢查職務，得隨時進入事業單位，若雇主或其代理人無故拒絕、規避或妨礙，得處新臺幣多少元之罰鍰？

- ① 3 千元以下 ② 3 萬元以上 7 萬元以下
③ 3 萬元以上 15 萬元以下 ④ 10 萬元以上 30 萬元以下

【4】47.依勞動檢查法規定，中央主管機關之勞動檢查方針，於年度開始前幾個月公告並宣導？

- ①一個月 ②三個月 ③五個月 ④六個月

【3】48.中央主管機關應公告之勞動檢查方針，其內容不包含下列何者？

- ①優先受檢查事業單位之選擇原則 ②檢查及處理原則
③危險性機械設計原則 ④監督檢查重點

【2】49.勞動檢查法第六條所稱職業災害嚴重率係指下列何者？

- ①每百萬工時之死亡總損失日數 ②每百萬工時之失能傷害總損失日數
③每百萬工時之住院總損失日數 ④每百萬工時之停工總損失日數

【3】50.事業單位對勞動檢查機構所發檢查結果通知書有異議時，應如何辦理？

- ①應於通知書送達之次日起七日內，以書面敘明理由向勞動主管機關提出異議
②應於通知書送達之次日起十日內，以書面敘明理由向勞動主管機關提出異議
③應於通知書送達之次日起十日內，以書面敘明理由向勞動檢查機構提出異議
④應於通知書送達之次日起七日內，以書面敘明理由向勞動檢查機構提出異議

【3】51.雇主對於使用之移動梯應符合之規定，下列敘述何者錯誤？

- ①具有堅固之構造 ②其材質不得有顯著之損傷、腐蝕等現象
③寬度應在二十公分以上 ④應採取防止滑溜或其他防止轉動之必要措施

【2】52.雇主供給勞工使用之個人防護具或防護器具，下列規定何者正確？

- ①需保持清潔，但不需時常消毒 ②經常檢查，保持其性能，不用時並妥予保存
③非拋棄式防護具或防護器具無個人專用必要
④對勞工有感染疾病之虞時，應置備公共使用防護器具

【1】53.雇主對於工作用階梯之設置，下列規定何者錯誤？

- ①如在原動機與鍋爐房中，或在機械四周通往工作台之工作用階梯，其寬度不得小於三十公分
②斜度不得大於六十度
③梯級面深度不得小於十五公分
④應有適當之扶手

【1】54.依職業安全衛生設施規則規定，雇主對於建築物之工作室，其樓地板至天花板淨高應至少達多少公尺以上？

- ① 2.1 公尺 ② 1.6 公尺 ③ 1.9 公尺 ④ 2.0 公尺

【2】55.依職業安全衛生設施規則規定，事業單位勞工人數達多少人以上者，雇主應依勞工執行職務之風險特性，訂定執行職務遭受不法侵害預防計畫？

- ① 50 ② 100 ③ 150 ④ 300

【3】56.依職業安全衛生設施規則規定，雇主對於一般辦公場所之採光照明，於自然採光不足時，可用人工照明補足，其照度應為多少米燭光以上？

- ① 100 ② 200 ③ 300 ④ 1,000

【4】57.雇主設置之固定梯，應依循下列何項規定？

- ①不必等間隔設置踏條 ②踏條與牆壁間應保持十五公分以上之淨距
③不需有防止梯移位之措施 ④梯之頂端應突出板面六十公分以上

【3】58.依職業安全衛生設施規則規定，暴露劑量超過百分之幾之工作場所應採取聽力保護措施，並作成執行紀錄留存三年？

- ① 10 ② 25 ③ 50 ④ 100

【2】59.雇主對於工作場所有生物病原體危害之虞者，應採取感染預防措施之敘述，下列何者錯誤？

- ①相關機械、設備、器具等之管理及檢點 ②物理性環境監測
③警告傳達及標示 ④感染預防教育訓練

【4】60.雇主對於電路開路後從事該電路、該電路支持物、或接近該電路工作物之敷設、建造、檢查、修理、油漆等作業時，應於確認電路開路後，就該電路採取之設施，下列何者錯誤？

- ①開路之開關於作業中，應上鎖或標示「禁止送電」、「停電作業中」或設置監視人員監視之
②開路後之電路如含有電力電纜、電力電容器等致電路有殘留電荷引起危害之虞，應以安全方法確實放電
③開路後之電路藉放電消除殘留電荷後，應以檢電器具檢查，確認其已停電，且為防止該停電電路與其他電路之混觸、或因其他電路之感應、或其他電源之逆送電引起感電之危害，應使用短路接地器具確實短路，並加接地
④停電作業範圍如為發電或變電設備或開關場之一部分時，應將該停電作業範圍以紅帶或網加圍，並懸掛「停電作業區」標誌；有電部分則以藍帶或網加圍，並懸掛「有電危險區」標誌，以資警示

【3】61.依職業安全衛生管理辦法規定，有關事業單位設置之職業安全衛生委員會，下列敘述何者錯誤？

- ①委員應有七人以上 ②以雇主為主任委員
③委員任期三年，連選得連任 ④委員會應每三個月至少開會一次

【4】62.依職業安全衛生管理辦法規定，事業單位內擬訂、規劃、督導及推動安全衛生管理事項為下列何者之職責？

- ①職業安全衛生委員會 ②各級主管
③工會 ④職業安全衛生管理單位

【3】63.依職業安全衛生管理辦法規定，第一類事業單位或其總機構所設置之職業安全衛生管理單位，已實施職業安全衛生管理系統相關管理制度者，其管理績效經下列何者認可者，得不受一級管理單位應為專責及職業安全衛生業務主管應為專職之限制？

- ①當地主管機關 ②當地勞動檢查機構 ③中央主管機關 ④中央勞動檢查機構

【4】64.依職業安全衛生管理辦法規定，第一類至第三類事業單位僱用勞工在多少人以上時就要實施自動檢查？

- ① 50 人 ② 100 人 ③ 300 人 ④未規定人數

【4】65.依職業安全衛生管理辦法規定，有關職業安全衛生管理單位之敘述，下列何者錯誤？

- ①事業分散於不同地區者，應於各該地區之事業單位依其風險等級與勞工人數規模，設管理單位及置管理人員
②第一類事業勞工人數在五百人以上者，應設直接隸屬雇主之專責一級管理單位
③第二類事業勞工人數在五百人以上者，應設直接隸屬雇主之一級管理單位
④第三類事業勞工人數在三千人以上者，應設直接隸屬雇主之一級管理單位

【4】66.依職業安全衛生管理辦法規定，事業單位以其事業之全部或部分交付承攬或再承攬時，下列敘述何者正確？

- A.如承攬人使用之機械、設備或器具係由原事業單位提供者，該機械、設備或器具應由原事業單位實施定期檢查及重點檢查
B.原事業單位認為定期檢查及重點檢查有必要時，得會同承攬人或再承攬人實施
C.如承攬人或再承攬人具有實施定期檢查及重點檢查之能力時，原事業單位得以書面約定由承攬人或再承攬人為之
①僅 A ②僅 B ③僅 BC ④ ABC

【4】67.依職業安全衛生管理辦法規定，下列何種資格無法擔任職業安全衛生管理員？

- ①具有職業安全管理師或職業衛生管理師資格
②領有職業安全衛生管理乙級技術士證照
③曾任勞動檢查員，具有勞動檢查工作經驗二年以上
④甲種職業安全衛生業務主管教育訓練合格

【2】68.依職業安全衛生管理辦法規定，雇主對設置於局部排氣裝置內之空氣清淨裝置，應多久依規定期實施檢查一次？

- ①每三年 ②每年 ③每月 ④每周

【4】69.依職業安全衛生管理辦法規定，有關職業安全衛生委員會中的勞工代表委員之規定，下列敘述何者錯誤？

- ①勞工代表，應佔委員人數三分之一以上
②事業單位設有工會者，由工會推派勞工代表
③事業單位無工會組織而有勞資會議者，由勞方代表推選之
④無工會組織且無勞資會議者，由雇主指派勞工代表

【1】70.某第三類低度風險事業之事業單位，僱有 110 位勞工，依職業安全衛生管理辦法規定，該單位應置的職業安全衛生業務主管應屬於何種等級？

- ①甲種職業安全衛生業務主管 ②乙種職業安全衛生業務主管
③丙種職業安全衛生業務主管 ④無須設置職業安全衛生業務主管