



## 104 年四等監獄學概要申論試題解析

- 一、美國學者艾吉歐尼 ( Etzioni, 1975 ) 提出監獄當局管理受刑人的三大權力型態：規範性權力 ( Normative power )、報酬性權力 ( Remunerative power ) 與強制性權力 ( Coercive power )，請分別舉例加以說明；再者，監獄當局應如何運用此三種權力有效控制受刑人之次級文化？ ( 25 分 )

### 【擬答】：

學者 Etzioni(1966)提出監獄當局為有效管理受刑人，廣泛應用規範性權力(normative power)、報酬性權力(remunerative power)及強制性之權力(coercive power)，茲援引題示分述如下：

#### (一) 三大權力型態，分別舉例說明如下：

1. 規範性權力 ( Normative power )：運用精神的感召與非物質報酬(如名譽、尊嚴)來激勵部下爭取好的成果。例如：受刑人「應遵行事項」、「累進處遇」之分級處遇等規範。
2. 報酬性權力(remunerative power)：以控制物質報酬為手段(如薪水、獎金或贈品等)，來促使部屬努力工作。例如：給予行人勞作金、返家探視、與眷屬同住(監獄行刑法第 75 條)。
3. 強制性之權力(coercive power)：運用懲罰手段來迫使人服從。例如：停止接見、強制勞動、停止戶外活動(監獄行刑法第 76 條)。

#### (二) 運用三種權力，有效控制受刑人次文化：

1. 藉懲罰性(強制性)權力，使受刑人不敢接觸、傳播及創造次文化：例以對「走私菸酒」或「不當色情刊物」實施懲罰，使不敢再犯。
2. 藉報酬性權力，使受刑人遵守監獄之管理，而不接觸次文化。例如，利用返家探視或增加作業獎勵金，使受刑人樂於作業，而減輕監獄化人格的負面作用。
3. 藉規範性的權力，使受刑人對次文化產生抗體：例如，給予第一級受刑人更為自由或物質上的享受，或給予「服務員」或雜役更高的考核分數，使他們認同機關的管理。

3people

三民補習班



二、美國監獄學家伯克 ( Bowker, 1985 ) 曾於「監獄暴行」( Prison Violence ) 一文中將 受刑人的暴行區分為那兩種型態？根據其研究，受刑人發生暴行，與那五大因素息息相關？並請據以提出適切對策以為因應。( 25 分 )

【擬答】：

監獄學家伯克 ( Bowker, 1985 ) 曾於「監獄暴行」( Prison Violence ) 一文中將受刑人的暴行區分，茲援引題示分述如下：

(一) 兩種型態之意義：

1. 「工具性暴行」，指為達某種特定目的，以較合乎理性方式進行之暴行。如某些政治信仰不同而遭監禁收容人，可能以暴行或其他手段獲取社會同情及爭取政治權源，此暴行大致以獲取權力及身分為目的。
2. 「表達性暴行」，指以較為自然、非理性而類似情緒抒發的暴行而言。此類監獄暴行目的並不明確，可能是長期累積壓抑的發洩，如申訴未獲有關當局重視或長期受其他收容人欺侮而引起反彈行為。

(二) 受刑人發生暴行，與下列五大因素息息相關：

1. 管教人員不適當的管理監督。
2. 建築結構設計無法抑制人犯暴行。
3. 容易獲得致命武器。
4. 將有暴力傾向人犯與弱勢人犯收容在一起。
5. 舍房過分擁擠，氣氛緊張。

(三) 適切對策以為因應：

- 堊 1. 改善監獄擁擠：當受刑人生活空間不足，常因生活上的小過節，即暴力相向。因此，擴建新監或擴大社區處遇之適用，能減少監獄暴行。 壘
2. 縝密調查分類：依調查分類之結果，採分別監禁，以降低暴行發生率。 燧
3. 舉辦有益活動：受刑人在監生活苦悶，精神失去寄託，因細故而訴諸暴力，在所難免。舉辦有益活動（如球類活動）使其攻擊性轉移，得到壓力宣洩。 增
4. 增加管理人員：我國監獄管理人員員額偏低（與美日比較），增加管理人員可使受刑人得到適當管理。 塋
5. 改善戒護死角：對戒護死角應改變設計結構，或裝設監視器，以避免暴行發生。 塚
6. 建立良好的獎懲制度：不公平的獎賞或懲罰，將埋下另一個暴行的肇因。 整
7. 妥善處理申訴問題：受刑人依監獄行刑法第 6 條之規定提出申訴，應公正審查，使下情上 達。
- 剗 8. 改善職員與受刑人之關係：以減少相互之間不信任感，使監獄內的互動更和諧。



三、何謂監獄的地下經濟活動？受刑人進行地下經濟活動的動機為何？矯正人員可以從那些具體作為減少或控制地下經濟活動的猖獗？請申述之。(25分)

【擬答】：

有關問題，茲援引題示分述如下：

(一) 監獄的地下經濟活動

1. 地下經濟活動：是指自由社會非法的逃漏稅行為。例如：以多報少的漏稅行為，或非市場交易行為。
2. 監獄地下經濟活動：是指受刑人為滿足「物慾」或「個人聲望」，而違反監獄規定，所從事的交易（如香菸買賣）或服務（如幫助洗衣以獲金錢）等。

(二) 受刑人進行地下經濟活動的動機

1. 生活乏味：長期的監禁生活單調乏味，希冀提供特殊之服務與消費（如毒品、酒、性），以添生活情趣。
2. 消費額限制：目前監內規定受刑人每天一般性日用品合計消費限額為 200 元，不但不能解決消費所需，更有助地下經濟之活動。 燧
3. 提高在監地位：為提高受刑人在監內之地位，故以獲得特有資源（如酒）或其他特殊服務為炫耀之方法。

(三) 那些具體作為可減少或控制地下經濟活動的猖獗

堃 1. 對遴選雜役亦應特別慎重：

- (1) 排除不適之罪名、級別、犯次等因素：例如，竊盜、煙毒罪者、四級以下者、累犯者盡量勿選為雜役。
- (2) 劃分雜役活動範圍：以各管教小組駐區畫分區域，以免雜役活動範圍太大，成為秩序隱憂。
- (3) 提高雜役辨識度：雜役應依工作性質，穿著不同顏色之衣服，以增辨識。 婁
- (4) 避免特權：勿將重要工作交由雜役處理，免形成特權。 壘

2. 監獄管理方面： 卅

- (1) 落實檢身：落實進出戒護區應行檢身，以減少違禁品流入。
- (2) 不定期安檢：戒護區內不定期突檢，防止違禁品藏匿。
- (3) 過濾郵件：對於可疑郵件應予注意，並徹底檢查。
- (4) 區隔受刑人：對視同作業之受刑人應與一般受刑人區隔。
- (5) 法治教育：加強同仁之法治教育，並強化工作信念。

三民補習班



四、矯正實務顯示，整個矯正計畫之推行與戒護安全之成敗，維繫於機關紀律之良窳。請說明第一線管教人員維持矯正機構紀律之原則為何？（25分）

【擬答】：

第一線管教人員維持矯正機構紀律之原則，茲源引題示分述如下：

- (一)配合紀律之原則：鼓勵收容人自律或引導至可被接受之行為，並非單靠維護紀律之管教人員或紀律委員會或某種措施所能為之，而係有賴全體管教人員和整個矯正措施互相配合與運用，才能發揮維持紀律之功能。 曙
- (二)個別紀律之原則：由於收容人之人格特性和犯罪學因素互異，因刺處遇之技術與方式亦應不同。換句話說，某一類處遇對甲可能發生正面效果，對乙或許無效，甚至產生反效果。因此，首應探究收容人之人格發展，瞭解收容人之類型及何種處遇較為有效，以利個別紀律之實施。 曜
- (三)預防紀律之原則：所謂預防重於治療，單求一昧的使用懲罰，並無法有效維持紀律。因此，以預防性措施，養成受刑人自律自愛的觀念，以維持良好的紀律。 權
- (四)溝通紀律之原則：管教人員應該將行刑之旨趣，與受刑人溝通，使其瞭解行刑對其之幫助，進而自願接受矯治，也收更好的效果。

3people

三民補習班