

台灣省各級農會第十八次新進及升等人員統一考試解答

科目：會務行政有關實務

類別：技工、工友晉升職員

一、是非題（共 10 題，每題三分，計三十分）

- (X)1、農會除總幹事外，初次擔任農會工作之新進員工試用期為 3 個月。
(O)2、農會員工服務於不同農會 6 個月以上，如其年資不中斷者，仍可參加年終考核。
(O)3、農會員工申領資遣費、退休金或撫卹金之發放標準，以其在職最後 3 年之薪額平均為計算基準。
(O)4、農會員工辭職、解聘、解僱或解除職務者，均不得發給資遣費、退休金。
(O)5、當年度農會考核績效列丙等以下之農會，不得發給員工績效獎金。
(O)6、農會之罷免案經否決者，在該被罷免人同一任期內不得再以同一事實及理由進行罷免。
(O)7、農會總幹事不得聘僱其本人或現任理事、監事之 3 親等以內血親、姻親為農會員工，但已在任者不受此限。
(X)8、農會會員代表大會對於農會章程之通過或變更事項，須經全體會員（代表）三分之二以上之出席，及出席人數二分之一以上之決議行之。
(X)9、農會理事長及常務監事之選舉，採用無記名限制連記投票法。
(X)10、農會會員申請退會，應以書面向農會提出申請，以申請書送達農會之第二日起生效。

二、選擇題（共 10 題，每題三分，計三十分）

- (4)1、農會人事評議小組由各部門主管及非主管職員組成，其組成人數為 (1) 3-5 人 (2) 5-7 人 (3) 5-9 人 (4) 5-11 人。
(3)2、農會新進員工之年齡不得超過 (1) 45 歲 (2) 50 歲 (3) 55 歲 (4) 60 歲。
(1)3、農會六職等以上員額，縣(市)及基層農會不得超過核定員額之 (1) 30% (2) 25% (3) 20% (4) 15%。
(2)4、農會員工不得請公假之事項為 (1) 兵役召集 (2) 捐贈骨髓或器官而住院者 (3) 參加政府或農會舉辦與職務有關之考試 (4) 法定傳染病經衛生主管機關認定應強制隔離者。
(2)5、在農會有借款行為且延滯本金或利息返還超過多久時間以上，經通知仍未繳納者，不得擔任農會員工？(1) 6 個月以上 (2) 12 個月以上 (3) 18 個月以上 (4) 24 個月以上。
(送分)6、佃農承租三七五減租會員工未辦請假、公假或休假手續而擅離職守以曠職論，一年內曠職多少日以上者應予解聘？(1) 3 日 (2) 5 日 (3) 7 日 (4) 14 日。
(送分)7、農事小組之選舉、罷免以下列何種方式辦理 (1) 分區投票 (2) 集會投票 (3) 無記名單記投票 (4) 無記名限制連記投票。
(4)8、下列何種情形，農會不能發放員工年度績效獎金？(1) 當年度農會考核列乙等以下 (2) 當年度農會綜合決算虧益兩平 (3) 年度終扣除農會基本用人費後仍有剩餘 (4) 未訂定員工績效獎金核給要點之農會。
(送分)9、理事、監事及工作人員之酬勞金分配總額不得超過酬勞金總額？(1) 10% (2) 20% (3) 30% (4) 40%。
(4)10、農會員工在考核年度內不得考列甲等以上之事項，下列何者為錯誤？(1) 受刑事或懲戒處分 (2) 當年度未參加與職務有關之訓練或講習，或參加訓練、講習時數合計未達十六小時 (3) 平時考核獎懲抵銷後，累積達記過以上處分 (4) 事、病假合計超過八日或曠職達一日以上。

三、填充題（共 10 格，每格三分，計三十分）

- 1、動員戡亂時期終止後，曾犯 內亂、外患、貪污罪 等三項罪行且判刑確定者不得擔任農會員工。
2、農會人農會新進員工之年齡不得超過 55 歲。
3、農會員工之獎勵方式有三種：嘉獎、記功、記大功。
4、農會員工 因公死亡、在職病故，應給與一次撫卹金。
5、各級農會理、監事，其中應有 2/3 以上為自耕農、佃農與雇農。

四、簡答題（共 2 題，每題五分，計十分）

- 1、農會人事評議小組之職責為那幾項？
(1) 員工之聘僱、職等及薪點。
(2) 員工之解聘及解雇。
(3) 員工之考核、績效獎金、獎懲及升遷。
(4) 員工之資遣、退休、優退及撫卹。
(5) 復議案件之處理
(6) 其他由總幹事交議事項。
- 2、在何種情況之下，農會工作人員會因此而被資遣？
(1) 農會解散、合併或編制減縮無法安置工作。
(2) 所屬單位裁撤、業務減少或停頓無法調派其他工作。
(3) 身殘體弱不能勝任工作。