

試題卷

次別：全國各級農會第6次聘任職員統一考試

科目：會務行政有關實務

職等：第七職等晉升第六職等

作答注意事項：

1、答案應寫在答案卷內，否則不予計分。

2、請以黑色或藍色鋼筆或原子筆書寫，並以橫式書寫（由左至右，由上而下）。

一、簡答題(共4題，計70分)(作答時，請標明題號)

(一)請說明下列有關農會人事評議小組：

1. 設置人事評議小組的條件?任期?組成委員的產生及人數?
(10分)

2. 人事評議小組的評議事項?(15分)

(二)農會編制員工員額比率，依其職等及進用規定為何?(10分)

(三)農會總幹事、主任秘書、秘書及依法設置之各部門主管，其每月薪資的計給規定為何?(20分)

(四)農會為防治性騷擾行為之發生，請回答下列問題：

1. 農會僱用員工多少人以上?應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，並在工作場所公開揭示。(5分)

2. 農會設立性騷擾申訴管道應有哪些?(10分)

二、申論題(共1題，30分)

(一)經農會統一考試，新進聘任人員考試合格者，除有何種情事外?開缺農會不得拒絕聘任；違反者，該農會當年度考核應如何辦理?(20分)

(二)農會總幹事對於聘任人員升任的限制規定為何?(10分)