

桃園國際機場股份有限公司新進從業人員招募甄選試題

甄選類組【代碼】：行政管理-職業安全衛生-資深事務員【R2621】

專業科目(2)：工業安全衛生法規與工業衛生概論 \*入場通知書編號：\_\_\_\_\_

注意：①作答前先檢查答案卷，測驗入場通知書編號、座位標籤、應試科目是否相符，如有不同應立即請監試人員處理。使用非本人答案卷作答者，該節不予計分。  
②本試卷為一張單面，非選擇題共 4 大題，每題各 25 分，共 100 分。  
③非選擇題限以藍、黑色鋼筆或原子筆於答案卷上採橫式作答，並請依標題指示之題號於各題指定作答區內作答。  
④請勿於答案卷書寫應考人姓名、入場通知書編號或與答案無關之任何文字或符號。  
⑤本項測驗僅得使用簡易型電子計算器（不具任何財務函數、工程函數、儲存程式、文數字編輯、內建程式、外接插卡、攝（錄）影音、資料傳輸、通訊或類似功能），且不得發出聲響。應考人如有下列情事扣該節成績 10 分，如再犯者該節不予計分。1.電子計算器發出聲響，經制止仍執意續犯者。2.將不符規定之電子計算器置於桌面或使用，經制止仍執意續犯者。  
⑥答案卷務必繳回，未繳回者該節以零分計算。

第一題：

請依據勞工健康保護規則，回答下列問題：

- (一) 雇主使勞工從事勞工健康保護規則第二條規定之特別危害健康作業時，應建立健康管理資料，並將其定期實施之特殊健康檢查結果，依哪些規定分級實施健康管理？請陳述之。【15 分】
- (二) 從事哪些作業之特殊體格（健康）檢查紀錄，應至少保存三十年？請舉四種例子說明。【10 分】

第二題：

請依職業安全衛生教育訓練規則，回答下列問題：

- (一) 依據職業安全衛生教育訓練規則的安全衛生教育訓練分類，請舉五種例子說明。【10 分】
- (二) 雇主對擔任哪些作業環境監測人員之勞工，應於事前使其接受作業環境監測人員之安全衛生教育訓練，請舉四種例子說明。【8 分】
- (三) 雇主對擔任哪些作業主管之勞工，應於事前使其接受有害作業主管之安全衛生教育訓練，請舉四種例子說明。【7 分】

第三題：

請回答下列有關作業場所噪音之問題：

- (一) 使用噪音計量測環境噪音前須設定權衡電網(weighting network)，設定此權衡電網之原因及目的為何？【4 分】
- (二) 哪一種權衡電網是專為測定飛機噪音？另測定個人噪音暴露量採用哪一種權衡電網？【4 分】
- (三) 依「職業安全衛生設施規則」，乃以「5 分貝減半暴露時間律」來制定勞工於作業場所之每天容許暴露時間，請解釋說明何謂「5 分貝減半暴露時間律」？【4 分】
- (四) 某勞工於作業場所一日之噪音暴露情形為 60dB 1 小時，85dB 1 小時，90dB 3 小時，95dB 2 小時，100dB 1 小時，請計算其噪音暴露劑量？【未列出計算過程者不予計分；5 分】
- (五) 承第（四）小題，若暴露劑量超過法規規定，雇主應採取噪音之控制及危害預防措施，請分就工程改善及行政管理兩面向，各列舉兩項措施。【8 分】

第四題：

請回答下列有關肌肉骨骼傷害之問題：

- (一) 請由人因工程觀點，列舉四項肌肉骨骼傷害的發生原因。【4 分】
- (二) 依勞動部職業安全衛生署公告之「人因性危害預防計畫指引」，「計畫項目與實施」之工作項目包括肌肉骨骼傷病及危害調查、作業分析及危害評估、改善方案、管控追蹤等項目，此四個項目之負責人員分別為何？【8 分】
- (三) 依勞動部職業安全衛生署公告之「人因性危害預防計畫指引」，評比推動人因性危害預防計畫成效，可以哪些指標來呈現（請列舉三項）？【6 分】
- (四) 請分別寫出肌肉骨骼傷害危害預防之工程控制、行政管理預防對策。【7 分】