



# 國營臺灣鐵路股份有限公司

## 113年從業人員甄試

應試類科：第9階-技術員-職安管理

筆試科目：專業科目二、勞動法規概要（含勞動基準法、勞動檢查法）

### —作答注意事項—

- ① 應考人須按編定座位入座，作答前應先自行檢查答案卡(卷)，入場編號、座位標籤、應試科目是否相符，如有不同應立即請監試人員處理。使用非本人答案卡(卷)作答者，不予計分。
- ② 答案卡(卷)每人一張，不得要求增補。答案卡(卷)須保持清潔完整，請勿折疊、破壞或塗改入場編號及條碼，亦不得書寫與答案無關之任何文字或符號。違反規定致讀卡機器無法正確判讀時，由應考人自行負責，不得提出異議。
- ③ 選擇題限用2B鉛筆劃記。請按試題之題號，依序在答案卡(卷)上同題號之劃記答案處作答，未劃記者，不予計分。如答案要更改時，請用橡皮擦擦拭乾淨，再行作答，切不可留有黑色殘跡，或將答案卡(卷)汙損，也切勿使用立可帶或其他修正液。
- ④ 非選擇題限用藍、黑色鋼筆或原子筆作答，答案要更改時，限用立可帶修正後再行作答，不得使用修正液。請依規定於作答區內作答，超出作答區部分，不予評閱計分。
- ⑤ 測驗期間嚴禁使用行動電話或其他具可傳輸、掃描、交換或儲存資料功能之電子通訊器材或穿戴式裝置(包括但不限於：微型耳機、智慧型手錶、智慧型手環、智慧型眼鏡、電子字典、個人數位助理機、呼叫器等)，請關機並取消鬧鈴及整點報時功能後，放置於試場前後或指定場所，不得置於座位四周，並禁止隨身攜帶，違者扣該節成績20分，續犯者該節不予計分。行動電話鈴響或震動，均比照前開情節扣分。
- ⑥ 請務必將鐘錶之鬧鈴及整點報時功能關閉，若測驗中聲響經監試人員制止仍續犯者，扣該節成績10分；該鐘錶並由監試人員保管至該節測驗結束後歸還。
- ⑦ 本項測驗僅得使用簡易型電子計算器【不具任何財務函數、工程函數、儲存程式、文數字編輯、內建程式、外接插卡、攝(錄)影音、資料傳輸、通訊或類似功能】，且不得發出聲響。
- ⑧ 各節測驗結束鈴(鐘)響前不得離場，測驗期間擅自離場者，該節以零分計。測驗結束鈴(鐘)響前不得繳卷。測驗結束鈴(鐘)響後，若未繳交答案卡(卷)者，該節以零分計。繳卷時，應經監試人員驗收後始得離場。

試題公告  
僅供參考

**單選題【共50題，每題2分，共100分。答錯不倒扣】**

- 下列何者非屬勞工職業災害保險及保護法所規定之保險給付種類？  
(A)失能給付 (B)失蹤給付 (C)死亡給付 (D)重建給付
- 依照勞動基準法之規定，下列選項何者屬勞動刑罰處分之行為？  
(A)介入他人之勞動契約，抽取不法利益  
(B)雇主預扣勞工工資作為違約金或賠償費用  
(C)拒絕、規避或阻撓勞工檢查員依法執行職務者  
(D)雇主於勞工申訴公司違反勞動基準法規定時，將其解僱或其他不利處分
- 下列何者非屬勞工保險條例規定之門診給付範圍？  
(A)處置、手術或治療 (B)診察  
(C)勞保病房之供應 (D)藥劑或治療材料
- 有關工作規則之敘述，下列選項何者正確？  
(A)經核備之工作規則，主管機關認為不妥時，得撤銷之  
(B)僱用勞工人數在25人以上之事業單位即應訂定工作規則，並應向事業單位主體所在地之主管機關報備  
(C)經主管機關核備後之工作規則具有規範效力，雇主不用再公開揭示  
(D)工作規則僅對勞工有拘束力，對雇主則無
- 下依勞動基準法之規定，下列敘述何者正確？  
(A)因天災、事變或突發事件，雇主可以要求停止勞工假期，並加給當日薪資即可  
(B)雇主與勞工為離職後競業禁止之約定，該禁止期間最長僅能二年  
(C)未滿20歲之人受僱從事工作者，雇主應置備其法定代理人同意書及其年齡證明文件  
(D)勞工遭遇職業傷害而死亡時，其遺屬受領死亡補償之第一順位為父母
- 勞動基準法規定勞工遭遇職業傷害或罹患職業病而死亡時，雇主除給與喪葬費外，並應於勞工死亡後幾日內給付其遺屬40個月平均工資之死亡補償？  
(A)十日 (B)十五日 (C)二十日 (D)三十日
- 勞動基準法中有關定期契約與不定期契約之敘述，下列何者有誤？  
(A)派遣事業單位與派遣勞工簽訂之勞動契約，得為定期契約  
(B)短期性、季節性及特定性工作，得為定期契約  
(C)勞雇雙方可相互約定不定期契約之最長期限為沒有上限之期限  
(D)定期契約屆滿後，未滿三個月而訂定新約，勞工前後工作年資，應合併計算
- 我國之工會法、勞資爭議處理法及團體協約法均為保護勞工「勞動三權」之立法，請問下列何者非屬「勞動三權」之範疇？  
(A)爭議權 (B)團結權 (C)團體協商權 (D)工作權
- 下列何者，依勞資爭議處理法之規定，絕對不能罷工？  
(A)電力及燃氣供應業 (B)自來水事業  
(C)教師 (D)醫院

10. 依職工福利金條例之規定，無一定雇主之工人，應由所屬工會就其會費收入總額提撥多少百分比為福利金？  
(A)百分之十 (B)百分之十五 (C)百分之二十 (D)百分之三十
11. 大量解僱勞工保護政策、規劃及協調，現由勞動部內那一單位負責職掌？  
(A)綜合規劃司 (B)勞動條件及就業平等司  
(C)勞動關係司 (D)勞動保險司
12. 在勞動部中職掌「職場性騷擾防治政策、規劃及協調」之單位為：  
(A)勞動法務司 (B)勞動條件及就業平等司  
(C)勞動關係司 (D)勞動保險司
13. 依性別平等工作法之規定，受僱者陪伴其配偶妊娠產檢或其配偶分娩時，雇主應給予陪產檢及陪產假幾日？  
(A)3日 (B)5日 (C)7日 (D)9日
14. 勞動檢查員執行職務，下列何種事項，不得事先通知事業單位？  
(A)危險性機械或設備檢查  
(B)職業災害檢查  
(C)受理勞工申訴之檢查  
(D)勞動檢查法所定危險性工作場所之審查或檢查
15. 雇主得僱用未滿十八歲之人，從事下列何項工作？  
(A)一定重量以上之重物處理工作 (B)起重機、人字臂起重桿之運轉工作  
(C)處理爆炸性、易燃性等物質之工作 (D)高樓板模澆置灌漿工作
16. 勞動基準法第34條規定，勞工工作採輪班制者，每週應更換工作班次一次，如不符合工作特性或特殊原因，於更換班次時至少應有連續幾小時之休息時間？  
(A)十小時 (B)十一小時 (C)十二小時 (D)二十四小時
17. 依性別平等工作法之規定，下列何種情事非屬受僱者可請家庭照顧假之事由？  
(A)帶自己小孩接種流感疫苗 (B)親自照顧車禍後生活無法自理的父親  
(C)幫忙接送鄰居小孩上安親班 (D)親自照顧罹患癌症長期臥床之同住祖母
18. 依照勞動基準法第30條第1項規定，現行每週正常工作時間最高時數為下列何者：  
(A)每週40小時 (B)每週46小時  
(C)每2週84小時 (D)每週48小時
19. 就業服務法中所稱「中高齡者」，是指下列何者：  
(A)年滿四十歲至六十五歲 (B)年滿五十五歲至六十五歲  
(C)年滿五十歲至六十五歲 (D)年滿四十五歲至六十五歲
20. 依勞動基準法第10-1條，已明定「調動勞工工作五原則」，其規定不包括下列哪項？  
(A)調動工作地點過遠，雇主給予必要之協助  
(B)調動後之工作，雇主須給予勞工額外獎金報酬  
(C)對勞工之工資及其他勞動條件、未作不利之變更  
(D)考量勞工及其家庭之生活利益

21. 依職業訓練法第11條之規定，事業機構為培養其基層技術人力，招收十五歲以上或國民中學畢業之國民，所實施之訓練，此項訓練係為：
- (A)養成訓練 (B)轉業訓練  
(C)技術生訓練 (D)進修訓練
22. 依職業訓練法第7條之規定，對於十五歲以上或國中畢業之國民，所實施有系統之職前訓練，此項訓練係為：
- (A)養成訓練 (B)轉業訓練  
(C)技術生訓練 (D)進修訓練
23. 勞動基準法第17條明文規定，雇主於計算勞工資遣費時，應按其年資每滿一年發給相當於一個月平均工資之資遣費，請問，下列何者非屬不計入平均工資之期日或期間？
- (A)依性別平等工作法請安胎休養，致減少工資者  
(B)發生計算事由之當日  
(C)因職業災害尚在醫療中者  
(D)依勞工請假規則請事假者
24. 下列關於勞資爭議處理法所定之調解程序，何者敘述正確？
- (A)調解委員會開會時，調解委員可委由他人代理出席  
(B)調解不成立時，勞方得逕自申請交付仲裁  
(C)個別勞工與雇主之爭議經調解成立時，視為爭議當事人間之契約  
(D)雇主或勞工不同意調解方案時，不同意之一方應提出合理理由
25. 職工福利委員會之工會代表，其比例不得少於：
- (A)三分之二 (B)三分之一  
(C)二分之一 (D)四分之一
26. 有關加班費之規定，下列敘述何者正確？
- (A)雇主與勞工於勞動契約約定勞工工作職務屬責任制人員，如有超過勞資雙方約定的正常工作時間以外的延長工作情事，雇主仍應依法給付加班費  
(B)勞工延長工時的時數為30分鐘，未滿1小時，雇主依法應以1小時計給勞工延長工時工資  
(C)某事業單位經勞工檢查機構檢查後，發現有勞工加班費給付不足之情形，該事業單位於事後補足加班費即無須裁罰  
(D)雇主延長勞工工作時間，其延長工作時間之工資，延長工作時間在2小時以內者，按平日每小時工資額乘以1.33計算
27. 有關補休之規定，下列敘述何者正確？
- (A)雇主得於工作規則規定延長工時加班費以補休計給  
(B)如勞工於7月6日加班4小時及7月15日加班4小時，依勞工意願選擇補休者，日後補休依序為7月6日的4小時加班補休及7月15日的4小時加班補休  
(C)補休期限由勞雇雙方協商，期限必須於次年度內休完  
(D)勞工如於補休期限屆期或契約終止仍有未補休之時數，雇主不須依延長工作時間或休息日工作當日之工資計算標準發給工資

28. 下列有關工資之說明，何者敘述有誤？
- (A) 績效獎金如係以勞工工作達成預定目標而發放，應屬工資範疇
  - (B) 事業單位依勞工居住地距上班地點遠近支給之交通補助費，如非勞工因工作而獲得之報酬並經與勞工協商同意，於計算延長工時工資時可不計入
  - (C) 雇主與勞工於勞動契約內訂明雇主提供勞工之膳宿、水電費用為工資之一部分，已違反勞動基準法之規定
  - (D) 勞工曠工當日工資得不發給，惟應以扣發當日工資為限
29. 小李任職於台灣鐵路公司擔任軌道檢修人員，某日因地震因素造成軌道嚴重變形扭曲，當天為小李的休息日，公司緊急聯絡小李前往處理軌道檢修相關事宜。小李的薪資結構為底薪：29,000元、業績獎金12,000元及伙食津貼2,200元，小李於該日共出勤8小時。請問，台灣鐵路公司至少應給付多少該日工資給小李方屬合法？
- (A) 1,440元
  - (B) 1,920元
  - (C) 2,280元
  - (D) 3,720元
30. 某公司雇主因勞工小林對於所擔任之工作無法勝任而中止勞動契約，小林為適用勞動基準法退休金規定工作年資之人員，小林之平均工資為30,000元，工作年資為2年5個月15天，請問該公司應給付多少資遣費給小林？
- (A) 90,000元
  - (B) 75,000元
  - (C) 72,500元
  - (D) 60,000元
31. 女工妊娠3個月以上流產者，應停止工作，並給予產假幾個星期？
- (A) 4星期
  - (B) 5星期
  - (C) 6星期
  - (D) 8星期
32. 對於如何計算勞工所得有無低於基本工資，下列敘述何者有誤？
- (A) 應包含在正常工作時間內之工資
  - (B) 不包含休息日出勤之工資
  - (C) 應包含延長工作時間之加班費
  - (D) 不包含比賽獎金
33. 雇主與勞工為離職後競業禁止之約定，離職後競業禁止之期間最長不得超過多少年？
- (A) 5年
  - (B) 3年
  - (C) 2年
  - (D) 1年
34. 雇主有使勞工在正常工作時間以外工作之必要者，雇主應經何種程序後始得為之？
- (A) 經勞資會議同意
  - (B) 報經中央主管機關同意
  - (C) 於工作規則訂明
  - (D) 經公司股東大會同意
35. 下列何種工作內容雇主應與勞工簽訂不定期契約？
- (A) 活動期間招募工讀生進行促銷宣傳活動
  - (B) 選舉期間聘僱宣傳車司機
  - (C) 農場於水果採收季增聘人員協助採收
  - (D) 工廠擴廠增聘人力
36. 關於工作規則之敘述，下列何者有誤？
- (A) 工作規則內容應包含事業單位之福利措施
  - (B) 工作規則如規定勞工應配合事業單位需求於例假出勤上班，應報請中央主管機關核准後始生效力
  - (C) 雇主僱用勞工人數在30人以上者，應訂立工作規則
  - (D) 工作規則應報請主管機關核備後並公開揭示

37. 下列何者非勞動基準法所允許之變形工時制度？
- (A) 2週變形工時 (B) 4週變形工時  
(C) 6週變形工時 (D) 8週變形工時
38. 有關勞工特別休假之規定，下列敘述何者有誤？
- (A) 特別休假期日勞工有指定權，但雇主基於企業經營上之急迫性得有變更權  
(B) 勞工之特別休假因年度終結或終止契約而未休者，雇主應發給工資  
(C) 勞工休特別休假時，雇主必須照給工資  
(D) 勞工主張特別休假之權利時，雇主如認為其權力不存在，應由雇主負舉證責任
39. 下列有關基本工資之說明，何種情形已違反勞動基準法之規定？
- (A) 公司幫員工代扣勞工應自行負擔的勞健保費用，因此月薪扣除「雇主代扣勞健保費用」，導致勞工實領薪資低於基本工資  
(B) 若勞工之月薪含括全勤獎金，但勞工因故請假而被扣除全勤獎金，以致實領薪資低於基本工資  
(C) 勞工上班當月請事病假，導致該月實領薪資低於基本工資  
(D) 勞工有曠工行為，導致該月實領薪資低於基本工資
40. 有關積欠工資墊償基金之敘述，下列何者正確？
- (A) 雇主一旦積欠勞工工資，勞工即得向積欠工資墊償基金請求墊償之  
(B) 勞工所積欠之全部工資，有最優先受清償之權  
(C) 積欠工資墊償基金依規定墊償後，法院應命雇主將墊款償還積欠工資墊償基金  
(D) 勞工依勞動基準法所列債權受償順序與第一順位抵押權、質權或留置權所擔保之債權相同
41. 阿杰為任職於某直轄市政府勞工局之勞動檢查員，請問下列敘述何者有誤？
- (A) 阿杰有違法或失職情事時，應由該直轄市政府勞工局予以舉發  
(B) 阿杰與受檢查事業單位有利害關係者，應自行迴避  
(C) 阿杰執行檢查職務，可以隨時進入事業單位進行檢查  
(D) 阿杰於執行職務時，可就勞動檢查範圍，告知事業單位將進行錄音
42. 勞動檢查機構於受理勞工申訴後，應儘速就其申訴內容派勞動檢查員實施檢查，並應於幾日內將檢查結果通知申訴人？
- (A) 7日 (B) 10日  
(C) 14日 (D) 20日
43. 下列敘述何者正確？
- (A) 事業單位未依勞動檢查機構通知限期缺失改善事項辦理，勞動檢查機構於認有必要時，可以通知事業單位全部停工  
(B) 勞動檢查機構屬中央權責，現行直轄市及縣市政府並無設專責勞動檢查機構  
(C) 勞動檢查員進入事業單位進行檢查時，應主動出示勞動檢查證，勞動檢查員如未帶證件時，事業單位仍應配合檢查  
(D) 雇主可拒絕工會陪同勞動檢查機構進行檢查

44. 下列何者非勞動檢查法所定義之勞動檢查機構？  
(A)勞動部職業安全衛生署北區職業安全衛生中心  
(B)桃園市政府勞動局  
(C)高雄市政府勞工局勞動檢查處  
(D)苗栗縣政府勞工處
45. 勞動檢查法規定中央主管機關應多久定期公布勞動檢查年報？  
(A)每季 (B)每半年  
(C)每年 (D)每2年
46. 勞動檢查員於執行職務時，下列何種狀況可事先通知事業單位？  
(A)民意代表關切 (B)職業災害檢查  
(C)定期檢查 (D)不定期檢查
47. 下列敘述何者有誤？  
(A)勞動檢查員於實施檢查後應作成紀錄，告知事業單位違反法規事項及提供雇主、勞工遵守勞動法令之意見。該紀錄不限以書面或其他形式為之  
(B)勞動檢查員對於事業單位之檢查結果，應報由所屬勞動檢查機構依法處理；其有違反勞動法令規定事項者，勞動檢查機構並應於10日內以書面通知事業單位立即改正或限期改善  
(C)勞動檢查機構對事業單位工作場所發生重大職業災害時，應於職業災害發生後3日內指派勞動檢查員前往實施檢查，調查職業災害原因及責任  
(D)勞動檢查員對於事業單位之檢查結果，事業單位應於違規場所顯明易見處公告7日以上
48. 勞動檢查機構指派勞動檢查員對各事業單位工作場所實施安全衛生檢查時，發現勞工有立即發生危險之虞，得就該場所以書面通知事業單位逕予先行停工。經通知停工之事業單位，於多久後可向勞動檢查機構申請復工？  
(A)半個月 (B)1個月  
(C)2個月 (D)停工原因消滅
49. 下列何者非勞動檢查法規定，事業單位應於顯明而易見之場所公告之事項？  
(A)受理勞工申訴之機構或人員 (B)工作規則  
(C)勞工得申訴之範圍 (D)申訴程序
50. 有關代行檢查機構之敘述，下列何者有誤？  
(A)中央主管機關對於所有機械或設備之檢查，除由勞動檢查機構派勞動檢查員實施外，必要時亦得指定代行檢查機構派代行檢查員實施  
(B)代行檢查機構擬變更代行檢查業務時，應檢附擬增減之機械或設備種類、檢查類別、區域等資料，向中央主管機關申請核准  
(C)代行檢查業務為非營利性質，其收費標準之計算，以收支平衡為原則，由代行檢查機構就其代行檢查所需經費列計標準，報請中央主管機關核定之  
(D)代行檢查機構之資格條件與所負責任、考評及獎勵辦法，暨代行檢查員之資格、訓練，由中央主管機關定之



# 國營臺灣鐵路股份有限公司

## 113 年從業人員甄試

應試類科：第 9 階-技術員-職安管理

筆試科目：專業科目二、勞動法規概要（含勞動基準法、勞動檢查法）

單選題【共50題，每題2分，共100分。答錯不倒扣】

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
D	A	C	A	B	B	A	D	C	D
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
C	B	C	C	D	B	C	A	D	B
21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
C	A	D	C	A	A	B	C	D	B
31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
A	C	C	A	D	B	C	A	B	D
41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
A	C	A	B、D	C	B	C	D	B	A

標  
準  
答  
案