



國營臺灣鐵路股份有限公司

113 年從業人員甄試

應試類科：第 9 階-事務員-法務

筆試科目：專業科目三、勞動社會法概要

—作答注意事項—

- ① 應考人須按編定座位入座，作答前應先自行檢查答案卡(卷)，入場編號、座位標籤、應試科目是否相符，如有不同應立即請監試人員處理。使用非本人答案卡(卷)作答者，不予計分。
- ② 答案卡(卷)每人一張，不得要求增補。答案卡(卷)須保持清潔完整，請勿折疊、破壞或塗改入場編號及條碼，亦不得書寫與答案無關之任何文字或符號。違反規定致讀卡機器無法正確判讀時，由應考人自行負責，不得提出異議。
- ③ 選擇題限用 2B 鉛筆劃記。請按試題之題號，依序在答案卡(卷)上同題號之劃記答案處作答，未劃記者，不予計分。如答案要更改時，請用橡皮擦擦拭乾淨，再行作答，切不可留有黑色殘跡，或將答案卡(卷)汙損，也切勿使用立可帶或其他修正液。
- ④ 非選擇題限用藍、黑色鋼筆或原子筆作答，答案要更改時，限用立可帶修正後再行作答，不得使用修正液。請依規定於作答區內作答，超出作答區部分，不予評閱計分。
- ⑤ 測驗期間嚴禁使用行動電話或其他具可傳輸、掃描、交換或儲存資料功能之電子通訊器材或穿戴式裝置(包括但不限於：微型耳機、智慧型手錶、智慧型手環、智慧型眼鏡、電子字典、個人數位助理機、呼叫器等)，請關機並取消鬧鈴及整點報時功能後，放置於試場前後或指定場所，不得置於座位四周，並禁止隨身攜帶，違者扣該節成績 20 分，續犯者該節不予計分。行動電話鈴響或震動，均比照前開情節扣分。
- ⑥ 請務必將鐘錶之鬧鈴及整點報時功能關閉，若測驗中聲響經監試人員制止仍續犯者，扣該節成績 10 分；該鐘錶並由監試人員保管至該節測驗結束後歸還。
- ⑦ 本項測驗僅得使用簡易型電子計算器【不具任何財務函數、工程函數、儲存程式、文數字編輯、內建程式、外接插卡、攝(錄)影音、資料傳輸、通訊或類似功能】，且得發出聲響。
- ⑧ 各節測驗結束鈴(鐘)響前不得離場，測驗期間擅自離場者，該節以零分計。測驗結束鈴(鐘)響前不得繳卷。測驗結束鈴(鐘)響後，若未繳交答案卡(卷)者，該節以零分計。繳卷時，應經監試人員驗收後始得離場。

試題公告
僅供參考

單選題【共50題，每題2分，共100分。答錯不倒扣】

1. 依據勞資爭議處理法規定，直轄市或縣（市）主管機關指派調解人進行調解者，應於收到調解申請書幾日內為之？
(A)3日 (B)5日 (C)7日 (D)10日
2. 依據勞資爭議處理法規定，有關裁決機關與程序之規定，下列敘述何者為正確？
(A)勞資雙方皆得依他方違反團體協約之爭議申請裁決
(B)裁決委員會應設置於地方主管機關並遴聘 7 人至 15 人擔任裁決委員
(C)裁決委員會之主任裁決委員由中央主管機關指定之
(D)裁決之申請，應自知悉有違反之事由或事實發生之次日起90日內為之
3. 下列何種爭議，非勞工得向中央主管機關申請裁決之事項？
(A)勞工參加工會活動，召雇主減薪
(B)勞工提出團體協商之要求，召雇主降調
(C)勞工要求加入工會，召工會拒絕
(D)勞工擔任工會幹部職務，召雇主解僱
4. 下列何者非勞資爭議處理法所規定不得罷工之勞工？
(A)教師 (B)醫院之清潔工 (C)國防部之駕駛 (D)學校之工友
5. 依據勞資爭議處理法規定，有關爭議行為之敘述，下列何者正確？
(A)各級政府如認有必要時，得禁止、限制或停止罷工
(B)調整事項之勞資爭議，不得罷工
(C)勞資爭議，非經調解不成立，不得為爭議行為
(D)工會及其會員依勞資爭議處理法所為之爭議行為所生之損害，雇主得向其請求賠償
6. 依據勞資爭議處理法規定，有關爭議行為及罷工之敘述，下列何者正確？
(A)雇主為對抗工會發動之罷工行為，遂將工廠關閉，此亦屬爭議行為
(B)爭議行為期間，僅雇主有義務維持工作場所安全及衛生設備之正常運轉
(C)工會須經全體會員2/3以上同意始得宣告罷工
(D)工會及其會員所為之爭議行為，該當刑法及其他特別刑法之構成要件，適用刑法之相關規定
7. 依據勞資爭議處理法規定，中央主管機關應於收到裁決申請書之日起幾日內，召開裁決委員會處理之？
(A)5日 (B)7日 (C)10日 (D)14日
8. 依據勞資爭議處理法規定，有關仲裁委員會之敘述，下列何者有誤？
(A)仲裁委員會由主任仲裁委員召集，其由委員3人組成者，應有全體委員出席，經出席委員過半數同意，始得作成仲裁判斷
(B)主管機關應於主任仲裁委員完成選定或指定之日起14日內，組成仲裁委員會
(C)仲裁委員經直轄市、縣（市）主管機關遴聘後，應報請中央主管機關備查
(D)仲裁委員會置委員3人或5人，主任仲裁委員由中央主管機關指定1人擔任，並為會議主席

9. 依據勞資爭議處理法規定，有關仲裁之敘述，下列何者有誤？
- (A)勞資爭議經雙方當事人須先經勞資爭議調解，勞資爭議調解不成立時，始得向直轄市或縣（市）主管機關申請交付仲裁
 - (B)調整事項之勞資爭議經調解不成立者，直轄市或縣（市）主管機關認有影響公眾生活及利益情節重大，或應目的事業主管機關之請求，得依職權交付仲裁，並通知雙方當事人
 - (C)雙方當事人合意以選定獨任仲裁人方式進行仲裁者，直轄市或縣（市）主管機關應於收到仲裁申請書後，通知勞資爭議雙方當事人於收到通知之日起5日內，於直轄市、縣（市）主管機關遴聘之仲裁人名冊中選定獨任仲裁人1人具報
 - (D)以組成仲裁委員會方式進行仲裁者，主管機關應於收到仲裁申請書或依職權交付仲裁後，通知勞資爭議雙方當事人於收到通知之日起5日內，於主管機關遴聘之仲裁委員名冊中，各自選定仲裁委員具報
10. 勞資爭議處理法有條件限制影響大眾生命安全、國家安全或重大公共利益之事業發動罷工，勞資雙方應約定必要服務條款，工會始得宣告罷工。下列何者非屬上述限制之對象？
- (A)自來水事業
 - (B)航空事業
 - (C)電力及燃氣供應業
 - (D)醫院
11. 下列何者非屬勞資爭議處理法第32條規定，不得擔任同一勞資爭議事件仲裁委員之限制對象？
- (A)爭議事件當事人五親等內之姻親
 - (B)爭議事件當事人之家屬
 - (C)曾為該爭議事件之調解委員
 - (D)爭議事件當事人之前同事
12. 有關勞資爭議調解成立與否之敘述，下列何者有誤？
- (A)勞資爭議調解成立或不成立，調解紀錄均應由調解委員會報由直轄市、縣（市）主管機關送達勞資爭議雙方當事人
 - (B)勞資爭議當事人任一方對調解委員會之調解方案不同意者，為調解不成立
 - (C)未能作成調解方案視為調解不成立
 - (D)經調解委員會主席召集會議，調解委員出席人數未過半數，即視為調解不成立
13. 依據勞資爭議處理法規定，有關仲裁之敘述，下列敘述何者有誤？
- (A)主管機關應於主任仲裁委員完成選定或指定之日起10日內，組成仲裁委員會，並召開仲裁會議
 - (B)仲裁委員會應於收到前項調查結果後20日內，作成仲裁判斷。但經勞資爭議雙方當事人同意，得延長10日
 - (C)仲裁委員會作成仲裁判斷後，應於10日內作成仲裁判斷書，報由主管機關送達勞資爭議雙方當事人
 - (D)仲裁委員會就權利事項之勞資爭議所作成之仲裁判斷，於當事人間，與法院之確定判決有同一效力

14. 依據勞資爭議處理法規定，有關不當勞動行為裁決委員會之敘述，下列何者有誤？
- (A)裁決委員會應秉持公正立場，獨立行使職權
 - (B)中央主管機關為辦理裁決事件，應組成裁決委員會
 - (C)中央主管機關應調派專任人員或聘用專業人員，承主任裁決委員之命，協助辦理裁決案件之程序審查、爭點整理及資料蒐集等事務
 - (D)裁決委員會置裁決委員7人至15人，均為專職，其中1人至3人為常務裁決委員
15. 依據勞資爭議處理法規定，中央主管機關應以定期出版、登載於網站或其他適當方式公開裁決決定書。裁決決定書之公開，得不含自然人之資料，但下列何者應予公開？
- (A)身分證統一編號
 - (B)名字
 - (C)姓氏及足以區辨人別之代稱
 - (D)其他足資識別該個人之資料
16. 依據勞工保險條例之規定，下列何者不屬於被保險人得請領生育補助之情形？
- (A)參加保險滿84日後流產者
 - (B)參加保險滿365日後待產者
 - (C)參加保險滿280日後分娩者
 - (D)參加保險滿181日後早產者
17. 受領遺屬年金給付及遺屬津貼之對象包含：①祖父母 ②父母 ③配偶及子女 ④兄弟、姊妹 ⑤孫子女，其受領順序為何？
- (A)①②③④⑤
 - (B)②③④①⑤
 - (C)③②①⑤④
 - (D)③②④⑤①
18. 下列何者非勞工保險基金之來源？
- (A)基金運用之收益
 - (B)政府年度預算編列撥付
 - (C)保險費滯納金
 - (D)當年度保險費及其孳息之收入與保險給付支出之結餘
19. 有關被保險人之父母、配偶或子女死亡時請領喪葬津貼，下列敘述何者有誤？
- (A)被保險人之配偶死亡時，按其平均月投保薪資，發給2個月
 - (B)被保險人之父母死亡時，按其平均月投保薪資，發給3個月
 - (C)被保險人之子女年滿12歲死亡時，按其平均月投保薪資，發給2個半月
 - (D)被保險人之子女未滿12歲死亡時，按其平均月投保薪資，發給1個半月
20. 有關老年給付之敘述，下列何者有誤？
- (A)被保險人已領取老年給付者，不得再行參加勞工保險
 - (B)年滿60歲有保險年資，保險年資合計滿15年者，得請領老年年金給付
 - (C)年滿60歲有保險年資，保險年資合計未滿15年者，得請領老年一次金給付
 - (D)被保險人擔任具有危險、堅強體力等特殊性質之工作合計滿10年，年滿55歲，並辦理離職退保者，得請領老年年金給付

21. 被保險人領取失能年金給付後，保險人應至少每幾年審核其失能程度？
(A)1年 (B)2年 (C)3年 (D)5年
22. 有關傷病給付之敘述下列何者正確？
(A)普通傷害補助費及普通疾病補助費，均按被保險人平均月投保薪資半數發給，每半個月給付1次，以6個月為限
(B)被保險人因執行職務而致傷害或職業病不能工作，以致未能取得原有薪資，正在治療中者，自不能工作之第3日起，發給職業傷害補償費或職業病補償費
(C)被保險人遭遇普通傷害或普通疾病住院診療，不能工作，以致未能取得原有薪資，正在治療中者，自不能工作之第3日起，發給普通傷害補助費或普通疾病補助費
(D)職業傷害補償費及職業病補償費，均按被保險人平均月投保薪資百分之60發給，每半個月給付1次
23. 下列何者非被保險人得繼續參加勞工保險之情形？
(A)因案停職或被羈押，未經法院判決確定者
(B)在職勞工，年逾65歲繼續工作者
(C)因傷病請假致留職停薪，普通傷病未超過2年，職業災害未超過3年者
(D)派遣出國考察、研習或提供服務者
24. 有關勞工保險保險費率之計算，下列何者正確？
(A)普通事故保險費率，為被保險人當月投保薪資百分之7至百分之13
(B)職業災害保險之會計，保險人應單獨辦理
(C)職業災害保險費率，每2年調整一次
(D)職業災害保險費率，由中央主管機關核定，送請立法院查照
25. 有關保險給付之敘述，下列何者有誤？
(A)被保險人之養子女，其收養登記在保險事故發生時未滿1年者，不得享有領取保險給付之權利
(B)被保險人無正當理由，不接受保險人特約醫療院、所之檢查或補具應繳之證件，或受益人不補具應繳之證件者，保險人不負發給保險給付之責任
(C)投保單位故意為不合勞工保險條例規定之人員辦理參加保險手續，領取保險給付者，保險人應依法追還；並取消該被保險人之資格
(D)因戰爭變亂或因被保險人或其父母、子女、配偶故意犯罪行為，以致發生保險事故者，概不給與保險給付
26. 依據勞動基準法規定，雇主僱用勞工人數在多少人以上者，應依其事業性質，訂立工作規則？
(A) 10人 (B) 20人 (C) 30人 (D) 50人
27. 下列何種情形，非屬勞工得自請退休之條件？
(A)工作25年以上者 (B)工作20年以上年滿50歲者
(C)工作15年以上年滿55歲者 (D)工作10年以上年滿60歲者

28. 工會之理事、監事於工作時間內有辦理會務之必要者，在工會與雇主無約定情況下，雇主給予一定時數之公假範圍為何？
(A)每月24小時 (B)每月32小時
(C)每月40小時 (D)每月50小時
29. 為勞資關係運作之勞動三法，下列何者為非？
(A)勞動基準法 (B)工會法
(C)團體協約法 (D)勞資爭議處理法
30. 公司業務有輪班之需求，勞工工作採輪班制者，更換班次時，至少應有連續多少小時之休息時間？
(A)8小時 (B)10小時 (C)11小時 (D)12小時
31. 有關性別平等工作法規定，多少人以上企業應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範，並在工作場所公開揭示？
(A)10人 (B)30人 (C)50人 (D)100人
32. 下列何者非屬勞工職業災害保險及保護法之給付種類？
(A)生育給付 (B)醫療給付 (C)傷病給付 (D)失能給付
33. 勞工於試用期間離職，公司已發給全新制服，可否從員工薪資扣回制服費用？
(A)依雙方勞動契約而定，如有約定即可
(B)依公司工作規則而定，工作規則訂有條款即可
(C)按使用天數，比例扣回
(D)不可以
34. 有關雇主調動勞工工作，不得違反勞動契約之約定，以下何者為非？
(A)考量勞工及公司之營業利益
(B)對勞工之工資及其他勞動條件，未作不利之變更
(C)調動後工作為勞工體能及技術可勝任
(D)調動工作地點過遠，雇主應予以必要之協助
35. 雇主因業務性質變更，有減少勞工之必要，又無適當工作可供安置時，就繼續工作三月以上一年未滿之勞工，依勞動基準法規定終止勞動契約者，其預告期間為何？
(A)於10日前預告之
(B)於14日前預告之
(C)於20日前預告之
(D)於30日前預告之
36. 勞工請領失能年金給付時，下列那一種情況，不符合享有加發眷屬補助金？
(A)配偶應年滿五十五歲且婚姻關係存續一年以上
(B)配偶應年滿四十五歲且婚姻關係存續一年以上，且每月工作收入未超過投保薪資分級表第一級
(C)子女二十五歲以下，在學，且每月工作收入未超過投保薪資分級表第一級
(D)眷屬入獄服刑、因案羈押或拘禁

37. 下列何者非屬工會之任務？
(A)決定公司每年調薪及年終獎金
(B)勞工政策與法令之制（訂）定及修正之推動
(C)會員康樂事項之舉辦
(D)團體協約之締結、修改或廢止
38. 勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作满一定期間者，應依給予特別休假，以下何者有誤？
(A)六個月以上一年未滿者，三日
(B)一年以上二年未滿者，七日
(C)二年以上三年未滿者，十日
(D)三年以上十年未滿者，每年十五日
39. 雇主依勞動基準法第十一條或第十三條但書規定終止勞動契約者，其預告期間，何者有誤？
(A)繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之
(B)繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之
(C)繼續工作三年以上者，於三十日前預告之
(D)繼續工作五年以上者，於六十日前預告之
40. 下列何種事項，工會無須報請主管機關備查？
(A)工會章程之修改
(B)理事、監事、常務理事、常務監事、副理事長、理事長、監事會召集人之變更
(C)定期會議紀錄
(D)財務報表
41. 下列何者非屬團體協約法第12條之得約定事項？
(A)工資 (B)工時 (C)津貼、獎金 (D)人員升遷
42. 勞資爭議處理法第7條勞資爭議之勞方當事人，應為工會。但有下列何種情形者，亦得為勞方當事人？
(A)未加入工會，而具有相同主張之勞工達5人以上
(B)未加入工會，而具有相同主張之勞工達10人以上
(C)未加入工會，而具有相同主張之勞工達20人以上
(D)未加入工會，而具有相同主張之勞工達30人以上
43. 定期契約屆滿後或不定期契約因故停止履行後，多少期間內訂定新約或繼續履行原約之勞工前後工作年資，應合併計算？
(A)未滿二個月 (B)未滿六個月
(C)未滿三個月 (D)未滿一年
44. 有關性別平等工作法規定，僱用受僱者多少人以上之雇主，應提供哺（集）乳室及托兒設施或適當之托兒措施？
(A)50人 (B)100人 (C)150人 (D)300人

45. 雇主招募或僱用員工，提供職缺之經常性薪資未達多少錢應公開揭示或告知其薪資範圍？
(A)新臺幣30,000元
(B)新臺幣35,000元
(C)新臺幣40,000元
(D)新臺幣45,000元
46. 勞工遭遇職業傷害或罹患職業病而死亡時，雇主除給與五個月平均工資之喪葬費外，並應一次給與其遺屬四十個月平均工資之死亡補償，其遺屬受領死亡補償之第一順位為何？
(A)配偶 (B)子女 (C)配偶及子女 (D)父母
47. 下列何種情形，非屬雇主得不經預告終止契約之情況？
(A)無正當理由繼續曠工三日，或一個月內曠工達六日者
(B)受有期徒刑以上刑之宣告確定，諭知緩刑或准易科罰金者
(C)對於雇主、雇主家屬、雇主代理人或其他共同工作之勞工，實施暴行或有重大侮辱行為者
(D)違反勞動契約或工作規則，情節重大者
48. 有關勞動基準法之臨時性工作，定義為何？
(A)係指無法預期之非繼續性工作，其工作期間在三個月以內者
(B)係指無法預期之非繼續性工作，其工作期間在六個月以內者
(C)係指無法預期之非繼續性工作，其工作期間在九個月以內者
(D)係指無法預期之非繼續性工作，其工作期間在一年以內者
49. 下列何者非屬現行勞動基準法公告之第84條之1工作者？
(A)事業單位之單位主管
(B)保全業之保全人員
(C)事業單位自行僱用之警衛人員
(D)事業單位之首長、主管以及獲有配車人員之駕駛
50. 依性別平等工作法之促進工作平等措施，下列何者錯誤？
(A)女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假一日，全年請假日數未逾三日，不併入病假計算，其餘日數併入病假計算
(B)受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假七日
(C)產檢假、陪產檢及陪產假期間，薪資照給
(D)受僱者於育嬰留職停薪期間，薪資照給



國營臺灣鐵路股份有限公司

113 年從業人員甄試

應試類科：第 9 階-事務員-法務

筆試科目：專業科目三、勞動社會法概要

單選題【共50題，每題2分，共100分。答錯不倒扣】

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
A	D	C	B	C	A	B	D	A	B
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
D	D	A	D	C	B	C	B	A	D
21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
D	A	C	B	A	C	B	D	A	C
31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
B	A	D	A	A	D	A	D	D	C
41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
D	B	C	B	C	C	B	B	A	D