

# 國營臺灣鐵路股份有限公司

## 113年第2次從業人員甄試試題

應試類科：第8階-助理管理師-人力資源

測驗節次：第二節

測驗科目：勞動基準法

### —作答注意事項—

- ①應考人須按編定座位入座，作答前應先檢查答案卡，入場證號碼、桌角號碼、應試科目是否相符，如有不同應立即請監試人員處理。使用非本人答案卡作答者，不予計分。
- ②測驗期間，嚴禁隨身攜帶及使用行動電話或其他具可傳輸、掃描、交換或儲存資料功能之電子通訊器材或穿戴式裝置(包括但不限於：微型耳機、智慧型手錶、智慧型手環、智慧型眼鏡、電子字典、個人數位助理機、呼叫器等)，並不得置於座位四周或放置於作答區，違者該節以零分計。
- ③答案卡須保持清潔完整，請勿折疊、破壞或塗改入場證號碼及條碼，亦不得書寫與答案無關之任何文字或符號。
- ④本試題本為雙面，共100分，答案卡每人一張，不得要求增補。未依規定劃記答案卡，致讀卡機器無法正確判讀時，由應考人自行負責，不得提出異議。
- ⑤試題若有選擇題，限用2B鉛筆作答。請按試題之題號，依序在答案卡上同題號之劃記答案處作答，單選題在ABCD四個選項中選擇一個正確的答案，若有複選題在ABCDE五個選項中選擇所有正確的答案。未劃記者，不予計分。欲更改答案時，請用橡皮擦擦拭乾淨，再行作答，切不可留有黑色殘跡，或將答案卡汙損，也切勿使用修正帶或其他修正液。
- ⑥試題若有手寫題及作文，限用筆尖較粗之黑色或深藍色原子筆或墨水筆，不得使用鉛筆。在答案卡上規定的區域紅色框線內書寫，不得超出框線。修正時只可使用修正帶，不可使用修正液。若因字跡潦草、超出框線、寫到別的題號位置、或修正不清等原因，致評閱人員無法清楚辨識者，應考人責任自負。
- ⑦測驗結束前不得離場，擅自離場者以零分計。考試結束，試題本及答案卡務必繳回，未繳回者以零分計。

# 禁止翻面

讀完本頁說明，鐘響時才可以開始作答；翻面以違規記。



## 非選擇題【共4題，每題25分，共100分】

請以最簡潔完整的字數，將答案清晰填寫於答案卡(非試題本)上的相對題號的紅色框格內。用黑色或深藍色原子筆或墨水筆(非鉛筆)填寫。作答於錯誤區，不予評閱計分。超出紅框、模糊或無法辨識，致評閱人員無法清楚辨識者，應考人責任自負。

第一題 依據《勞動基準法》第 12 條的規定與說明：

1. 當符合哪些特殊情形時，雇主得不經預告終止契約？(20 分)
2. 試歸納此規定之主要精神。(5 分)

第二題 立法院於 2024 年 7 月 15 日三讀通過《勞動基準法》第 54 條修正草案，明定勞雇雙方得協商延後強制退休年齡：

1. 列述其內容。(20 分)
2. 並說明調整之目的？(5 分)

第三題 請說明：

1. 勞工退休金之給與標準。(15 分)
2. 強制退休勞工之給與原則。(10 分)

第四題 依據《勞動基準法》第 24 條第 1 項的規定與說明：

1. 勞工加班應給予加給，其延長工作時間工資加給之標準為何？(10 分)
2. 若勞工於休息日工作，工資加給之標準為何？(10 分)
3. 若同一日延長工時 6 小時，工資加給應如何計算？(5 分)









