

國營臺灣鐵路股份有限公司

113年第2次從業人員甄試試題及答案

應試類科：第9階-技術員-職安護理

測驗節次：第四節

測驗科目：勞工健康法規(含勞工健康保護規則、女性勞工母性健康保護實施辦法等)

—作答注意事項—

- ①應考人須按編定座位入座，作答前應先檢查答案卡，入場證號碼、桌角號碼、應試科目是否相符，如有不同應立即請監試人員處理。使用非本人答案卡作答者，不予計分。
- ②測驗期間，嚴禁隨身攜帶及使用行動電話或其他具可傳輸、掃描、交換或儲存資料功能之電子通訊器材或穿戴式裝置(包括但不限於：微型耳機、智慧型手錶、智慧型手環、智慧型眼鏡、電子字典、個人數位助理機、呼叫器等)，並不得置於座位四周或放置於作答區，違者該節以零分計。
- ③答案卡須保持清潔完整，請勿折疊、破壞或塗改入場證號碼及條碼，亦不得書寫與答案無關之任何文字或符號。
- ④本試題本為雙面，總分共100分，答案卡每人一張，不得要求增補。未依規定劃記答案卡，致讀卡機器無法正確判讀時，由應考人自行負責，不得提出異議。
- ⑤試題若有選擇題，限用2B鉛筆作答。請按試題之題號，依序在答案卡上同題號之劃記答案處作答，單選題在ABCD四個選項中選擇一個正確的答案，若有複選題在ABCDE五個選項中選擇所有正確的答案。未劃記者，不予計分。欲更改答案時，請用橡皮擦擦拭乾淨，再行作答，切不可留有黑色殘跡，或將答案卡汙損，也切勿使用修正帶或其他修正液。
- ⑥試題若有手寫題及作文，限用筆尖較粗之黑色或深藍色原子筆或墨水筆，不得使用鉛筆。在答案卡上規定的區域紅色框線內書寫，不得超出框線。修正時只可使用修正帶，不可使用修正液。若因字跡潦草、超出框線、寫到別的題號位置、或修正不清等原因，致評閱人員無法清楚辨識者，應考人責任自負。
- ⑦測驗結束前不得離場，擅自離場者以零分計。考試結束，試題本及答案卡務必繳回，未繳回者以零分計。

單選題【四選一，共50題，每題2分，共100分】

- A 1 勞工健康保護規則之主管機關為下列何者？
(A) 勞動部 (B) 衛生福利部 (C) 經濟部 (D) 內政部
- B 2 勞工健康服務相關人員除具備專業資格外，還需具備多久的實務工作經驗？
(A) 1年以上 (B) 2年以上 (C) 3年以上 (D) 5年以上
- A 3 醫護人員臨場辦理勞工健康服務時，下列何者非其職責？
(A) 執行勞工薪資計算作業 (B) 協助雇主選配勞工從事適當之工作
(C) 勞工體格檢查結果之分析與評估 (D) 職業衛生之相關研究報告
- D 4 事業單位之勞工健康服務計畫應多久評估一次？
(A) 每月 (B) 每季 (C) 每半年 (D) 每年
- C 5 醫護人員訪視工作現場時，應配合何種部門人員？
(A) 僅需配合人資部門
(B) 僅需配合安全衛生部門
(C) 應配合職業安全衛生、人力資源管理及相關部門人員
(D) 無需配合其他部門
- A 6 勞工健康服務計畫應包含哪些紀錄？
(A) 應有執行紀錄或文件 (B) 只要有文件即可
(C) 只要有執行紀錄即可 (D) 無須保存紀錄
- B 7 事業單位委託辦理勞工健康服務時，下列何者為正確？
(A) 任何醫療機構均可 (B) 須經中央主管機關認可之機構
(C) 由雇主自行決定 (D) 由勞工決定
- B 8 醫護人員提供復工勞工服務時，下列何者為其職責？
(A) 決定是否允許復工
(B) 提供職能評估及職務再設計之諮詢建議
(C) 直接安排工作內容
(D) 進行薪資調整
- D 9 事業單位之勞工健康服務計畫訂定時，應考量哪些因素？
(A) 只要考慮預算即可 (B) 依勞工意願決定
(C) 由醫護人員自行決定 (D) 應依勞工作業環境特性及性質訂定
- B 10 依規定，雇主對在職勞工實施一般健康檢查的頻率，年滿65歲者應為何？
(A) 每半年一次 (B) 每年一次 (C) 每三年一次 (D) 每五年一次

- D 11 僱主於勞工經健康檢查後，下列何者非其應採取的措施？
(A) 將檢查結果發給受檢勞工 (B) 依醫師建議調整工作
(C) 對檢查結果異常者提供健康指導 (D) 直接解僱檢查結果異常的勞工
- B 12 僱主使醫護人員及勞工健康服務相關人員接受在職教育訓練時，每三年合計至少需要幾小時？
(A) 6 小時 (B) 12 小時 (C) 18 小時 (D) 24 小時
- D 13 僱主對在職勞工實施一般健康檢查時，先天性辨色力異常者，可否免辦辨色力檢查？
(A) 不可以 (B) 可以，但需每年檢查
(C) 可以，但需每三年檢查 (D) 可以，完全免檢
- B 14 事業單位辦理勞工體格及健康檢查後，相關紀錄、評估及健康指導等勞工醫療資料，在管理上應注意下列何事項？
(A) 公開展示 (B) 保障隱私權 (C) 定期公告 (D) 提供同事參考
- A 15 事業單位工作場所設置急救藥品及器材時，應考慮哪些因素？
(A) 工作場所大小、分布、危險狀況與勞工人數
(B) 只需考慮危險狀況
(C) 只需考慮勞工人數
(D) 只需考慮工作場所大小
- A 16 根據《女性勞工母性健康保護實施辦法》，母性健康保護期間是指哪一段時間？
(A) 從僱主得知女性勞工妊娠之日起至分娩後一年
(B) 從懷孕開始到分娩為止
(C) 從確認懷孕開始到分娩後六個月
(D) 從分娩開始到一年後
- A 17 根據《女性勞工母性健康保護實施辦法》，當工作場所的風險等級屬於第三級時，僱主應該如何處理？
(A) 立即採取工作環境改善及有效控制措施
(B) 告知勞工後即可繼續工作
(C) 持續觀察即可
(D) 無須採取任何措施

- B 18 根據《女性勞工母性健康保護實施辦法》，關於醫師面談指導的規定，下列敘述何者為正確？
- (A) 只有在勞工要求時才需進行
 (B) 保護期間內，雇主應使從事勞工健康服務醫護人員與其面談
 (C) 面談結果無需告知勞工
 (D) 面談時不需提供孕婦健康手冊
- D 19 雇主在進行危害評估時，應辨識與評估的項目不包括哪一項？
- (A) 物理性危害 (B) 化學性危害
 (C) 人因性危害 (D) 勞工個人興趣
- B 20 依法雇主對於職業災害所致之損害應負賠償責任，但下列何種情況可免除其責任？
- (A) 事業單位改組 (B) 雇主能證明無過失
 (C) 勞工自願承擔風險 (D) 已投保勞工保險
- D 21 職業訓練機構辦理職業災害勞工訓練時，應安排多少時數的安全衛生教育訓練課程？
- (A) 每周至少 1 小時 (B) 每月至少 4 小時
 (C) 依實際需求安排 (D) 應安排適當時數
- C 22 職業災害勞工申請民事訴訟救助時，法院可減免供擔保金額的情況為何？
- (A) 只要是職業災害案件都可以減免 (B) 只有死亡案件可以減免
 (C) 勞工聲請保全或假執行時 (D) 雇主同意時可以減免
- C 23 戶外有日曬情形之綜合溫度熱指數計算公式中，自然濕球溫度之係數為何？
- (A) 0.5 (B) 0.6 (C) 0.7 (D) 0.8
- C 24 職業災害的定義不包含下列何種情況？
- (A) 因作業活動引起之傷害 (B) 因機械設備引起之疾病
 (C) 因私人糾紛引起之傷害 (D) 因化學品引起之失能
- C 25 依法規定，事業單位勞工人數達多少人以上者，應僱用或特約醫護人員？
- (A) 30 人 (B) 40 人 (C) 50 人 (D) 100 人
- B 26 工作者因下列何種情況所採取的自行停止作業，雇主不得有不利處分？
- (A) 天氣太熱不想工作 (B) 工作場所有立即發生危險之虞
 (C) 與同事有衝突 (D) 私人因素

- C 27 新化學物質未向中央主管機關報備並經核准登記前，下列何者可以進行？
 (A) 製造 (B) 輸入
 (C) 少量試驗研究 (D) 大量生產
- A 28 工作場所負責人發現有立即發生危險之虞時，下列何者為優先採取之措施？
 (A) 立即令停止作業，使勞工退避至安全場所
 (B) 研擬改善計畫
 (C) 通報主管機關
 (D) 召開檢討會議
- B 29 雇主對於妊娠中之女性勞工，下列何種工作可以要求其從事？
 (A) 鉛及其化合物散布場所之工作 (B) 一般行政文書處理工作
 (C) 異常氣壓之工作 (D) 處理或暴露於弓形蟲之工作
- B 30 職業安全衛生法所稱之主管機關，在中央為何？
 (A) 行政院 (B) 勞動部 (C) 衛生福利部 (D) 經濟部
- B 31 雇主對於顯著振動之機械設備，應如何管理？
 (A) 不需特別處理 (B) 應採取工程控制措施
 (C) 只要告知勞工小心使用即可 (D) 僅需定期保養
- B 32 依據職業安全衛生管理辦法，事業依危害風險區分為幾類？
 (A) 二類 (B) 三類 (C) 四類 (D) 五類
- C 33 依規定職業安全衛生委員會至少多久要開會一次？
 (A) 每月 (B) 每二個月 (C) 每三個月 (D) 每半年
- C 34 下列何者不屬於職業安全衛生管理單位之職責？
 (A) 擬訂安全衛生管理事項 (B) 規劃安全衛生管理事項
 (C) 核發勞工工作證 (D) 指導有關部門實施
- C 35 下列何種設備應每年實施定期檢查？
 (A) 一般車輛 (B) 車輛頂高機 (C) 高空工作車 (D) 堆高機
- B 36 雇主對施工架應多久實施檢查一次？
 (A) 每日 (B) 每週 (C) 每月 (D) 每季
- B 37 特定化學設備或其附屬設備應多久實施定期檢查？
 (A) 每年 (B) 每二年 (C) 每三年 (D) 每五年

- C 38 下列何者非屬職業安全衛生委員會審議事項？
(A) 安全衛生教育訓練實施計畫 (B) 職業災害調查報告
(C) 員工加班審核 (D) 作業環境監測計畫
- C 39 雇主對於勞工在工作台以外之處所操作高空工作車之工作台時，為確保勞工安全，應採取下列何項措施？
(A) 不需任何安全措施
(B) 僅需口頭提醒即可
(C) 應規定統一之指揮信號，並指定人員從事指揮作業
(D) 可由勞工自行決定操作方式
- D 40 關於毒性高壓氣體之儲存，下列敘述何者正確？
(A) 貯存場所不需設置防護具
(B) 具腐蝕性之毒性氣體，不需換氣
(C) 可與腐蝕化學藥品一起貯藏
(D) 應置備吸收劑、中和劑及適用之防毒面罩等防護具
- C 41 雇主對於異常工作負荷促發疾病預防，以下哪項不是法規要求的預防措施？
(A) 辨識及評估高風險群
(B) 安排醫師面談及健康指導
(C) 每月發放營養補充品
(D) 調整或縮短工作時間及更換工作內容
- B 42 某公司職業安全衛生業務主管，具有職業安全管理師資格，則其：
(A) 仍須接受職業安全衛生業務主管之安全衛生教育訓練
(B) 得免接受職業安全衛生業務主管之安全衛生教育訓練
(C) 應視工作年資決定是否需接受訓練
(D) 須每年接受在職教育訓練即可
- A 43 依規定，雇主對於急救人員之安全衛生教育訓練，下列何者得免接受訓練？
(A) 保健護理師 (B) 勞工安全管理師
(C) 大學護理系畢業生 (D) 職業安全衛生管理員
- C 44 訓練單位辦理安全衛生教育訓練時，專責輔導員應具備何種資格？
(A) 職業安全管理師 (B) 職業衛生管理師
(C) 職業安全衛生管理員 (D) 勞工安全衛生業務主管
- C 45 訓練單位對於安全衛生教育訓練相關資料，應保存多久？
(A) 5年 (B) 3年 (C) 10年 (D) 永久保存

- C 46 依職業安全衛生法施行細則規定，下列何者「不是」工作場所中從事特定工作目的的場所？
(A) 操作機械的區域 (B) 搬運物料的通道
(C) 辦公室休息區 (D) 進行特殊作業的區域
- C 47 安全衛生工作守則之內容，下列何者為非？
(A) 事業之安全衛生管理及各級之權責 (B) 教育及訓練事項
(C) 員工考勤管理規定 (D) 健康指導及管理措施
- C 48 下列何者「非」職業安全衛生管理計畫應包含的內容？
(A) 工作環境或作業危害之辨識 (B) 機械、設備或器具之管理
(C) 員工福利措施 (D) 緊急應變措施
- D 49 雇主實施勞工體格檢查時，下列敘述何者錯誤？
(A) 於勞工受僱時實施
(B) 應考量其是否有不適合作業之疾病
(C) 為辨識勞工工作適性而實施
(D) 強制所有勞工必須在同一家醫院受檢
- B 50 職業安全衛生管理，由何人綜理？
(A) 職業安全衛生管理員
(B) 雇主或對事業具管理權限之雇主代理人
(C) 職業安全衛生業務主管
(D) 各部門主管