

臺灣港務股份有限公司 112 年度新進從業人員甄試

專業科目試題

筆試科目：勞工健康服務計畫及健康管理

甄選類科：師級 A9 護理

題號	題 目
1	<p>近年台灣勞工職業災害保險給付統計資料顯示，最常見的職業病類別之一是「肌肉骨骼疾病」，請回答下列問題：</p> <p>(1) 請舉出五個「勞工職業災害保險職業病種類表中的肌肉骨骼疾病」。(5分)</p> <p>(2) 依據「認定參考指引」，請說明引起「職業性腕隧道症候群」的人因危害有哪五種？(5分)</p> <p>(3) 依據《職業安全衛生設施規則》第 324-1 條（民國 111 年 8 月 12 日修正），雇主使勞工從事重複性之作業，為避免勞工因姿勢不良、過度施力或動作頻率過高等原因，促發肌肉骨骼疾病，應採取哪五項危害預防措施？(10分)</p> <p>(4) 請說明(3)提到的五項預防措施，是屬於公共衛生三段五級預防架構中的第幾段第幾級預防策略？(2分)此外，也請說明其他四個分級的預防措施有哪些？(4分)並針對四個分級中的每一個分級，請各列舉一項對應的具體措施，可以用該措施來預防職業肌肉骨骼疾病？(4分)</p>
	配分: 30 分。
2	<p>某公司雇主為了預防勞工於執行職務時，因他人行為致遭受身體或精神上不法侵害，請依《職業安全衛生設施規則》回答下述相關問題：</p> <p>(1) 請寫出四項預防職場暴力發生的措施。(12分)</p> <p>(2) 一個公司的勞工人數達多少人以上時，公司應訂定執行職務遭受不法侵害的預防計畫？(4分)</p> <p>(3) 一個公司相關暴力預防措施之執行紀錄應保存多少年？(4分)</p>
	配分: 20 分。
3	<p>為強化我國勞工健康保護，《勞工健康保護規則》第 12 條明定事業單位應依勞工作業環境特性及性質，訂定勞工健康服務計畫。請問：</p> <p>(1) 健康服務計畫工作要項有哪些？(每項 4 分至多 16 分)</p> <p>(2) 參與健康服務有關人員有哪些？(每項 3 分至多 9 分)</p>
	配分: 25 分。

題號	題目
4	<p>協助雇主選配勞工從事適當之工作，並提供復工勞工之職能評估、職務再設計或調整之諮詢及建議，是醫護人員及勞工健康服務相關人員的重要工作之一，請回答下列問題。</p> <p>(1) 參考美國醫學會復工教科書（AMA Guide to the Evaluation of Work Ability and Return to Work），評估勞工是否合適復工時應考量風險（risk）、體能（capacity）及耐受力（tolerance），請分別問說明三者評估結果判定為陽性的定義分別是什麼？（每項 3 分，共 9 分）此外，當三者評估出現陽性結果時，針對個別陽性結果應採取何種處置措施？（每項 3 分，共 9 分）</p> <p>(2) 依據《職業安全衛生法及勞工健康保護規則》，雇主於勞工經體格檢查、健康檢查或健康追蹤檢查後，對檢查結果異常之勞工，經醫師健康評估結果，不能適應原有工作者，除了應採取健康管理措施外，還需要參採醫師之建議，考量哪些配工策略？（7 分）</p>
	配分：25 分。