



中國鋼鐵股份有限公司

107年新進人員甄試試題

甄試類別：師級—安全衛生

專業科目：1.勞工安全衛生相關法規 2.勞工安全衛生概論

—作答注意事項—

- ① 應考人須按編定座位入座，作答前應先自行核對答案卡、測驗入場通知書號碼、座位標籤號碼、甄試類別(組)等是否相符，如有不同應立即請監試人員處理。使用非本人答案卡作答者，該節不予計分，應考人不得異議。
- ② 答案卡須保持清潔完整，請勿折疊、破壞或塗改測驗入場通知書號碼及條碼，亦不得書寫應考人姓名、測驗入場通知書號碼或與答案無關之任何文字或符號。
- ③ 本試題本為雙面，共100分，答案卡每人一張，不得要求增補。未依規定畫記答案卡，致機器掃描無法辨識答案；或未使用藍、黑色墨水的筆書寫答案卷，致評閱人員無法辨認機器掃描後之答案者，其後果由考生自行承擔。
- ④ 選擇題限用2B鉛筆作答。請按試題之題號，依序在答案卡上同題號之劃記答案處作答，未劃記者，不予計分。欲更改答案時，請用橡皮擦擦拭乾淨，再行作答，切不可留有黑色殘跡，或將答案卡汙損，也切勿使用立可帶或其他修正液。非選擇題限用黑色、藍色鋼筆或原子筆，不得使用修正液，欲更改答案時，可用立可帶修正後再行作答。
- ⑤ 本項測驗僅得使用簡易型電子計算器（依考選部公告「國家考試電子計算器規格標準」規定第一類：具備+、-、×、÷、%、√、MR、MC、M+、M- 運算功能，不具任何財務函數、工程函數功能、儲存程式功能），但不得發出聲響；若應考人於測驗時將不符規定之電子計算器放置於桌面或使用，經勸阻無效，仍執意使用者，該節以零分計；該電子計算器並由監試人員保管至該節測驗結束後歸還。
- ⑥ 考試結束 試題本、答案卡及簽到卡務必繳回，未繳回者該科以零分計算。
- ⑦ 考試時間：100分鐘。

壹、選擇題—單選題 20 題(每題 1.5 分，答錯不倒扣；未作答者，不予計分)

1. 人體與環境進行熱交換時，下列何者不受風速影響？
①熱輻射 ②汗水蒸發熱 ③基礎代謝熱 ④熱傳導對流
2. 從事高溫作業勞工作息時間標準所稱高溫作業之勞工，依勞工健康保護規則之規定，下列何者非屬應實施特殊健康檢查項目之一？
①作業經歷之調查 ②胸部 X 光攝影檢查 ③肺功能檢查 ④心電圖檢查
3. 工業衛生為以下列環境因素為目標的科學與藝術，不包含以下哪一項措施？
①辨識 ②評估 ③模仿 ④控制
4. 下列何者為化學窒息性物質？
①正丁醇 ②一氧化碳 ③1,1,1-三氯乙烷 ④二氧化碳
5. 呼吸防護具中，哪一項構造能夠捕集粒狀污染物？
①面體 ②不織布濾材 ③排氣閥 ④濾罐
6. 強大的衝擊性噪音或爆炸聲音造成鼓膜破裂，屬於下列何種聽力損失？
①永久性 ②間歇性 ③年老性 ④傳音性
7. 吸入下列何物質易發生忽冷忽熱之發燒症狀？
①漂白水 ②麵粉 ③金屬燻煙 ④松香水
8. 依有機溶劑中毒預防規則規定，整體換氣裝置之換氣能力以下列何者表示？
① Q (m^3/min) ② V (m/s) ③每分鐘換氣次數 ④每小時換氣次數
9. 雇主使勞工進入供儲存大量物料之槽桶時，下列何者敘述錯誤？
①應事先測定並確認無爆炸、中毒及缺氧等危險
②應使勞工配掛安全帶及安全索等工具
③工作人員應由槽底進入以防墜落
④進口處派人監視以備發生危險時營救
10. 下列何者非屬高壓氣體安全規則中所稱之特定高壓氣體？
①壓縮氫氣 ②液氯 ③液化石油氣 ④液氮
11. 「勞動安全衛生法」(以民國 102 年 6 月 18 日修正版為準，以下同。)修正名稱為「職業安全衛生法」之立法理由為何？
①參酌「社會文化國際公約」 ②為改善女性勞動工作環境
③為保障無一定雇主勞工 ④為保障工作者安全及健康
12. 「職業安全衛生法」因醫療業及服務業迭傳勞工遭暴力威脅、毆打或傷害事件，引起勞工身心受創，要求雇主應妥為規劃及採取必要之安全衛生措施，增定了何種規定？
①執行職務因他人行為遭受生命或精神不法侵害之預防
②執行職務遭受生命或身體侵害之防止
③執行職務因他人行為遭受身體或精神不法侵害之預防
④執行職務遭受生命、身體、自由、財產侵害之防止

13. 依「職業安全衛生法」立法理由，何謂「型式驗證」？
- ①指表象及基本結構之驗證
 - ②指功能及基本結構之檢定
 - ③指驗證機構書面保證產品符合規定要求（一產品符合，代表同一型式，均合格）之過程
 - ④指驗證機構書面保證產品符合規定（一產品符合，代表同一型式，均合格）之結果
14. 「職業安全衛生法」規定，雇主對於化學物品，應依其健康為害、散布狀況及使用量等情形，採取何措施？
- ①評估環境等級，並採取分區管理
 - ②評估風險管理，採取分級管理
 - ③評估容量重量，採取容器管理
 - ④評估人員專業等級，採取人數配置管理
15. 「職業安全衛生法」對於管制性化學品之製造、輸入、供應或供工作者處置、使用，有何規定？
- ①依各地方主管機關所定訂之辦法辦理，並向中央主管機關報備
 - ②依各地方主管機關所定訂之辦法辦理，並向中央主管機關申請核備
 - ③不得辦理，但經中央主管機關核定者，不在此限
 - ④優先管理化學品，應將相關運作資料，送中央主管機關核定
16. 「職業安全衛生法」規定雇主等在何種情況，應立即停止工作，並使勞工退避至安全場所？
- ①發生危險時
 - ②發生危險之虞時
 - ③立即發生危險之虞時
 - ④立即發生危險時
17. 「職業安全衛生法」對於在職勞工，應做哪些健康檢查？何者為非？
- ①一般健康檢查
 - ②特殊健康檢查
 - ③特定對象及特定項目之健康檢查(勞工自費)
 - ④在職勞工健康檢查，由雇主負擔費用
18. 「職業安全衛生法」規定雇主哪方面必要之安全衛生教育及訓練？
- ①職涯規劃與預防災變
 - ②從事工作與職涯規劃
 - ③預防災變與市場趨勢
 - ④從事工作與預防災變
19. 「職業安全衛生法」對於「安全衛生工作守則」，係如何規定？
- ①會同工會訂定，報經勞動檢查機構備查
 - ②由勞資會議訂定，報經勞動檢查機構核定
 - ③會同勞工代表訂定，報經勞動檢查機構備查
 - ④會同工會訂定，報經勞動檢查機構核定

20. 「職業安全衛生法」規定負責人之最高刑事責任為何？
- ① 3 年以下有期徒刑、拘役或科或併科 30 萬元新台幣(以下同)以下罰金
 - ② 3 年以下有期徒刑、拘役或科或併科 30 萬元以下罰金，法人亦科相同之罰金
 - ③ 3 年以下有期徒刑、拘役或科或併科 30 萬元以下罰鍰
 - ④ 3 年以下有期徒刑、拘役或科或併科 30 萬元以下罰金，法人亦科相同之罰鍰

貳、選擇題—複選題 8 題(每題 2.5 分，全部答對才給分，答錯不倒扣；未作答者，不予計分)

21. 因為工作設計不良所造成的重複性傷害，下列敘述何者正確？
- ① 會造成消化系統的不適
 - ② 主要影響因素為姿勢、施力、作業頻率、休息時間
 - ③ 常由輕微傷害慢慢累積而形成
 - ④ 高溫及低溫環境沒有任何影響力
22. 依勞工健康保護規則規定，雇主對在職勞工應定期實施一般健康檢查，下列敘述何者正確？
- ① 年滿 65 歲以上者每年檢查一次
 - ② 未滿 40 歲者每 5 年檢查一次
 - ③ 年滿 30 歲未滿 40 歲者每 7 年檢查一次
 - ④ 40 歲以上未滿 65 歲者，每 3 年檢查一次
23. 下列哪些物質吸入後會造成肺部損傷？
- ① 石棉
 - ② 甲醛
 - ③ 臭氧
 - ④ 氯氣
24. 下列何者為職業安全衛生的危害因子？
- ① 社會心理壓力危害
 - ② 人因工程危害
 - ③ 化學性危害
 - ④ 生物性危害
25. 「職業安全衛生法」規定事業單位經中央主管機關及勞動檢查機構通知停工，停工期間之勞工工資，未依法辦理時，其罰則為何？
- ① 處 3 萬元以上 15 萬元以下罰金
 - ② 罰金應計法定利息
 - ③ 處 3 萬元以上 15 萬元以下罰鍰
 - ④ 積欠之工資，應計法定利息
26. 「職業安全衛生法」罰則所規定之「公布」，其內容為何？
- ① 事業單位等之名稱
 - ② 負責人姓名
 - ③ 事業單位等之地址、通訊方式等
 - ④ 事業單位等之財務狀況
27. 「職業安全衛生法」之立法宗旨為何？
- ① 強化勞動檢查
 - ② 防止職業災害
 - ③ 保障勞動權益
 - ④ 保障工作者安全與健康
28. 「職業安全衛生法」所規定之雇主為何？
- ① 專業經理人
 - ② 事業主
 - ③ 事業之經營負責人
 - ④ 董事會

參、填充題 12 題(每題 2.5 分，答錯不倒扣；未作答者，不予計分)

1. 粒狀有害物濃度表示方法為 _____ 。
2. 評估勞工噪音暴露測定時，噪音計採用 _____ 權衡電網。
3. 工作場所測得之噪音為 93 分貝，如果將音源關掉時測得之背景噪音為 90 分貝，則音源噪音為 _____ 分貝。
4. 截斷食指第二骨節之傷害損失日為 200 日，某事故使一位勞工之食指中骨節發生機能損失，經醫師證明有 25% 的僵直，則其損失日數為 _____ 日。
5. 1 居里 (1 Curie) 是指放射性物質每秒發生 _____ 次衰變。
6. 25°C，1atm 下，24.5ppm 之 SO₂ 是 _____ mg/m³(SO₂ 分子量為 64)。
7. 「職業安全衛生法」第 4 條但書規定，本法之適用範圍，因事業規模、 _____ 等因素，中央主管機關得指定公告其適用本法之部份規定。
8. 「職業安全衛生法」第 6 條第 2 項第 2 款規定，輪班、夜間工作、長時間工作等 _____ 促發疾病之預防。
9. 「職業安全衛生法」第 19 條第 1 項前段規定，在高温場所工作之勞工，雇主不得使其每日工作時間超過 _____ 。
10. 「職業安全衛生法」第 20 條第 5 項規定，醫療機構對於健康檢查之結果，應通報中央主管機關備查，以作為工作相關疾病預防之必要應用。但一般健康檢查結果之通報，以 _____ 發現異常者為限。
11. 「職業安全衛生法」第 25 條第 2 項規定，原事業單位違反本法或有關安全衛生規定，致承攬人所僱勞工發生職業災害時，與承攬人員 _____ 責任。再承攬人，亦同。
12. 「職業安全衛生法」第 30 條第 5 項規定，雇主未經當事人告知妊娠或分娩而違反第 1 項或第 2 項規定者，得免予處罰。但雇主 _____ 者，不在此限。

肆、計算問答題 4 題(每題 5 分，答錯不倒扣；未作答者，不予計分)

1. 某勞工暴露於 85 分貝 4 小時，95 分貝 1 小時，100 分貝 1 小時，75 分貝 2 小時，請問該勞工 8 小時日時量平均音壓為多少分貝。
2. 依「職業安全衛生法」規定，工作者發現哪些情形之一者，得向雇主、主管機關或勞動檢查機構申訴？
3. 依「職業安全衛生法」第 41 條之規定，負責人遭易科罰金 18 萬元時，該法人連同負責人總計應付多少罰金？
4. 依「職業安全衛生法」第 42 條第 2 項規定，雇主對應通報之監測資料，經中央主管機關於一星期內，3 次查核有虛偽不實，遭 100 萬元之罰鍰，該雇主總共應繳交多少罰鍰？