

類 科：勞工行政

科 目：勞資關係

考試時間：2 小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、為因應金融海嘯對於勞動市場的衝擊與影響，許多國家都採取所謂「工作分擔」(Work sharing) 方案來加以因應。請說明「工作分擔」方案的內涵，並請說明勞、資、政三方對於推動「工作分擔」方案該有的作為為何？(25 分)
- 二、為達到職場安全衛生維護與職業災害預防的目標，除應仰賴政府勞動檢查的推動與執行外，「勞工參與」機制的運作與發揮也扮演相當重要的角色與功能。因此，請先說明何謂「勞工參與」？並請說明我國現行法規有關安全衛生維護與職業災害預防的「勞工參與」機制有那些？並請評析這些機制落實的程度為何？(25 分)
- 三、隨著產業與人口結構的轉變，許多先進國家正積極推動所謂「工作與生活和諧」(Work and life harmony) 方案。請說明「工作與生活和諧」方案的內涵與目的，並請說明這項方案的實施對於勞資關係的影響為何？(25 分)
- 四、請根據新修訂通過的勞資爭議處理法，說明那些勞工是禁止罷工的，而那些勞工的罷工權是受到限制的？並請從「對社會和經濟發展可能影響」的角度，來評析對這些勞工的罷工權加以禁止或限制的妥適性？(25 分)