

類 科：勞工行政

科 目：就業安全制度

考試時間：2 小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、近年來，國際上對於 15-24 歲青(少)年的失業與就業議題越來越重視。我國人力資源統計資料顯示上述年齡層的青(少)年在尋職與就業過程往往遭遇相當的困難，因而失業率也遠高於其它年齡層的勞動者。青(少)年從教育體系轉向職場就業，宜有那些轉銜措施與服務，以提升青(少)年的就業率？(25 分)
- 二、「高齡化」與「少子化」並存的人口發展趨勢，是我國近年來人口結構所呈現的特徵。面對這樣的現象，我國在人力發展與運用策略上，宜有那些政策準備與規劃？(25 分)
- 三、何謂「公共就業」(public employment)？「公共就業」的政策目的以及希望協助的對象有那些？請舉一例說明我國現有或曾經推動過的「公共就業」措施，並分析其實際運作上的利弊得失。(25 分)
- 四、我國現行「性別工作平等法」為了促進性別間公平就業機會，對於勞動者因為家庭中有出生到三歲以下幼兒需要照顧者訂有「育嬰留職停薪」的措施。你認為這項措施對於保障勞動者工作與家庭的平衡是否能發揮政策效果？對於現行措施你認為有那些需要改善的地方？(25 分)