

類 科：勞工行政

科 目：勞資關係

考試時間：2 小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

一、請根據下段文字意涵來評析我國集體勞資關係發展的現況與可能面臨的挑戰？(25 分)

工會組織率的下降和集體協商的分權化，確實對許多國家勞資關係體系產生相當大的挑戰，甚至使得集體協商的影響力式微。儘管如此，誠如許多國家經驗顯示，集體勞資關係仍然在平衡彈性化與勞工利益間扮演相當重要的角色。儘管集體協商的重心已經向企業層級挪移，較高層級的三方或二方對話或協商依舊有助於彈性化與社會需求目標的兼顧與達成。

二、我國團體協約法於今(97)年初修正通過；為落實團體協商制度，該法特別增列「勞資雙方應本誠實信用原則，進行團體協約之協商」的規定。請問何謂「協商誠實信用原則」？又應該以那些標準來判定勞資雙方是否遵守「協商誠實信用原則」？而「協商誠實信用原則」規定的實施又會對關係發展產生那些影響？(25 分)

三、近年來，國際勞工組織為保障勞動者工作條件與權益，因而提出所謂「尊嚴勞動」或「合宜工作」(Decent work)的概念與作法。因此，請說明「尊嚴勞動」或「合宜工作」的內涵，並據以評析我國勞資關係政策與法制是否有那些需要加強或改進之處？(25 分)

四、近年來，由於企業人力精簡，「勞務委外」已經成為企業人力補充的重要方法。「勞務委外」固然有其優點，當然也會產生負面影響。因此，請說明企業「勞務委外」對於就業型態的影響為何，並請進一步說明對於勞資雙方的影響為何？(25 分)