

97 年公務人員高等考試三級考試試題 代號：30110、30210、30510 全一張
33210、33310 (正面)

類 科：一般行政、一般民政、人事行政、法律政風、財經政風

科 目：行政學

考試時間：2 小時

座號：_____

※注意：禁止使用電子計算器。

甲、申論題部分：(50 分)

(一)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在申論試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(二)請以藍、黑色鋼筆或原子筆在申論試卷上作答。

一、何謂新公共行政 (New Public Administration)？其主要論點為何？對我國當前行政運作有何啓示？試分別析論之。(25 分)

二、自二十世紀初至今，政府預算制度歷經多次改革變化。請依照時間順序，說明政府預算制度的沿革發展、改革原因及各項預算制度的特徵。(25 分)

乙、測驗題部分：(50 分)

代號：1301

(一)本試題為單一選擇題，請選出一個正確或最適當的答案，複選作答者，該題不予計分。

(二)共 25 題，每題 2 分，須用 2B 鉛筆在試卡上依題號清楚劃記，於本試題或申論試卷上作答者，不予計分。

- 下列那一項其實就是我國行政院研究發展考核委員會所指稱的「事中評估」？
(A)預評估 (B)政策監測 (C)政策影響評估 (D)政策產出評估
- 艾賽尼 (A. Etzioni) 認為做決策時，一方面要顧及基本決策，另一方面也要考慮漸進決策。此即為下列的那一種決策模式？
(A)混合掃描模式 (B)綜合理性模式 (C)行為模式 (D)直覺模式
- 受到政府政策直接或間接影響，並對政策下了「賭注」的個人或團體，一般稱之為何？
(A)政策競爭者 (B)政策有力人士 (C)政策利害關係人 (D)政策評估者
- 若干國家規定在進行預算審查時，必須遵循「隨收隨付」(pay-as-you-go，或譯為「收支相抵」)原則，在此原則之下的說法，下列何者最為恰當？
(A)由受益者支付增加的計畫經費 (B)提案增加某項計畫經費時，必須指明相對財源以為挹注
(C)依據能力原則，由納稅人分攤該年度新增計畫的經費 (D)如歲入短收，必須等比例的刪減各個支出計畫的經費
- 下列何者為政府之「非實質收入」？
(A)菸酒稅收入 (B)罰款收入 (C)公債收入 (D)捐獻及贈與收入
- 公務人員考績法規定，年終考績考列那一個等第，即予以免職？
(A)甲 (B)乙 (C)丙 (D)丁
- 一般而言，矩陣式組織係由那兩種次級組織交織而成？
(A)功能性組織與地區性組織 (B)功能性組織與專案性組織 (C)程序性組織與專案性組織 (D)程序性組織與地區性組織
- 組織需要進行「部門化」的最基本原因在於：
(A)形成非正式組織 (B)促進創新活動 (C)形成策略 (D)分工合作
- 在非正式組織中，個人權力的主要基礎為何？
(A)長官的授予 (B)合法的權威 (C)職位的權力 (D)認同的權力
- 比較而言，下列何者不是「首長制」組織的優點？
(A)事權集中 (B)行動迅速 (C)減少衝突摩擦 (D)不易營私舞弊
- 英國新右派與下列何者理念最不契合？
(A)新自由主義 (B)新古典經濟學 (C)黑堡宣言 (D)公共選擇理論

(請接背面)

類 科：一般行政、一般民政、人事行政、法律政風、財經政風
科 目：行政學

- 12 下列何種觀點或理論最強調人是理性與自利的？
(A)公共管理 (B)公共選擇 (C)新公共行政 (D)黑堡宣言
- 13 下列何者不是黑堡宣言 (Blacksburg Manifesto) 所強調對於文官的期許？
(A)捍衛公共利益 (B)落實顧客導向 (C)發揮專業責任 (D)扮演賢明少數
- 14 著名行政學研究者巴納德 (C. I. Barnard) 為下列何項之代表人物？
(A)理性決策理論 (B)胡桑實驗學派 (C)動態平衡理論 (D)人性本善理論
- 15 依照系統理論的觀點，下列何者並不是組織的特性？
(A)組織維持動態的平衡 (B)組織兼顧適應及生存的目標
(C)組織的管理不具有彈性 (D)組織是開放型的，與其環境充滿互動的關係
- 16 有關政府推展公眾關係所應遵循的原則，下列何項敘述錯誤？
(A)方略不可一成不變 (B)須有社會責任觀念 (C)重視雙向溝通協調 (D)應該盡量隱惡揚善
- 17 由許多自主的分子國組成，為了某些特殊目的所形成的聯合組織體，這種政府體制稱之為：
(A)單一制 (B)邦聯制 (C)聯邦制 (D)混合制
- 18 下列關於公共事業民營化的敘述，何者正確？
(A)民營化後機關的經費來源，仍需仰賴政府的撥款 (B)民營化可以改善公營事業資產與服務功能的經濟績效
(C)民營化是源自於社會主義的精神，一種大政府的思維 (D)一般認為，所有的公營事業皆可民營化
- 19 下列何者並非「全面品質管理」的核心概念？
(A)由管理者與專家決定品質 (B)以不斷持續改進為目標
(C)以全面參與為原則 (D)強調工作與人性的整合管理哲學
- 20 關於組織非正式溝通的特質，下列敘述何者錯誤？
(A)是由人員間的社會交互行為而產生
(B)來自人員的工作專長及愛好閒談之習慣，其溝通並無規則可循
(C)對於消息的傳遞比較緩慢
(D)大多於無意中進行，可以發生於任何地方、任何時間，內容也無限定
- 21 一般機關首長的秘書，因為能夠隨時接近首長，便被他人另眼看待有所巴結，從而具有下列何種權力？
(A)獎賞權力 (B)參照權力 (C)資訊權力 (D)關聯權力
- 22 根據我國預算法之規定，供特殊用途之歲入，若是付出後仍可收回，且非用於營業者，屬於那一類基金？
(A)營業基金 (B)信託基金 (C)作業基金 (D)資本計畫基金
- 23 所謂「政策規劃及執行不可忽略個別團體以及地方關懷的情境差異」，係指行政責任的那項系統性意涵？
(A)彈性 (B)敬業 (C)正當程序 (D)勝任能力
- 24 公務員服務法規定公務員於離職後三年內，不得擔任與離職前五年內之職務直接相關之營利事業董事、監察人、經理、執行業務之股東或顧問。此謂之為什麼條款？
(A)漂白門 (B)百樂門 (C)旋轉門 (D)羅生門
- 25 官僚體制 (Bureaucracy) 發展的極致，被學者認為是有「建立王國」 (empire building) 的傾向，並有違民主原則，其原因為何？
(A)官僚體制的專業分工設計，將使人員的工作生活品質降低
(B)官僚體制的非人情取向要求，將使人員感到枯燥乏味、士氣低落
(C)官僚體制的永業取向設計，將會產生工作績效與資深年資兩方面的衝突
(D)官僚體制將利用其專業知識和公務機密，擴大其利益與權力，擺脫外界的監督