

114年公務人員高等考試三級考試試題

類 科：勞工行政
科 目：就業安全制度
考試時間：2 小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

- 一、就業安全（Employment security）有區分為個體經濟就業安全（Micro-economic employment security）、工作職務安全（Job security）和所得安全（Income security）等，請說明前述三項的內涵與我國各自對應的重要法律與規定？（25 分）
- 二、請說明移民政策與移工政策之異同，目前政府積極在推動的中階技術留才方案在政策定位上究竟屬於前項何種政策，並請提出改進的建議？（25 分）
- 三、根據調查發現，「年齡歧視」是導致中高齡與高齡者無法順利就業的原因之一。請說明何謂人際年齡歧視（Interpersonal ageism）、自我導向的年齡歧視（Self-directed ageism）與制度性年齡歧視（Institutional ageism），並請闡述要如何消除組織或企業內部的年齡歧視？（25 分）
- 四、根據政府人力資源統計調查發現，隨著年齡的增長，兩性平均薪資的差距反而有擴大的態勢，請說明其原因，並請借鏡他國經驗提出因應或改進的建議？（25 分）