

類 科：勞工行政
科 目：勞資關係
考試時間：2小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

- 一、臺灣鐵路企業工會與臺灣鐵路產業工會發動順法鬥爭（Work-To-Rule）協調個別勞工進行集體國定假日不加班，以企圖達到交通部臺灣鐵路管理局於國定假日停工，依集體行動權之法理，其是否對雇主構成違法罷工之爭議行為？（25分）
- 二、我國合於2000年「聯合國打擊跨國組織犯罪公約關於預防、禁止和懲治販運人口特別是婦女和兒童行為的補充議定書」而制定有「人口販運防治法」以防制人口販運，該法之勞動上人口販運之規範為何？而其子法「跨國境人口販運防制及被害人保護辦法」中，可對人口販運受害外籍勞工之特別保障的具體規範為何？（25分）
- 三、在美國工會惟一協商代表制之下，若雇主繞過（BY-PASS）工會，直接與非工會會員勞工協商直接約定（direct dealing）勞動條件，依其國家勞動關係法，雇主之行為是否符於誠信協商？為鼓勵與提升團體協商，我國團體協約法第6條亦有誠信協商之規範，其於雇主繞過（BY-PASS）工會，直接與非工會會員勞工協商直接約定（direct dealing）勞動條件，雇主之行為是否違反我國誠信協商規範？（25分）
- 四、國際勞工組織公約第190號暴力與騷擾公約中，如何對所規範之「勞動世界中（WORLD OF WORK）的暴力與騷擾」給予解釋？又該公約之適用範圍為何？（25分）