

類 科：勞工行政

科 目：就業安全制度

考試時間：2小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、現今各國走在不同福利國家的發展路徑上，卻共同必須面對著「長期失業者」逐年激增的現象與問題。請分析「長期失業」的成因及特徵為何？（15分）此外，若從「就業服務」的觀點出發，您認為如何才能有效的解決長期失業的問題？（10分）
- 二、「經濟學人」指出全球化青年「失業世代」即將來臨。青年的勞動失業率逐年提升，於是各類別之學校紛紛講求青年就業力的提升，請您分析就業力的討論向度與內容包括那些？（15分）此外，為減低青年「學用落差」現象，有關「雙軌訓練旗艦計畫」的推動，產生了那些具體之效益？（10分）
- 三、我國自2008年為因應人口老化速度加劇，將退休年齡從60歲延後至65歲；退休年齡延後此舉在勞動職場中產生了那些利弊得失？（15分）此外，職場中有多元勞動人力之運用，有關公務人力與一般勞動市場人力主要之差異為何？（10分）
- 四、在友善的職場中，每位勞動者皆應該有平等的工作機會，在臺灣，身心障礙者如何在勞動職場中得到相對公平之對待，請您從「庇護性就業」的角度出發，在「目的」與「實施方式」上如何能使身心障礙者的職場進用能夠取得更多的就業保障？（25分）