

類 科：勞工行政

科 目：勞資關係

考試時間：2小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、近五年，我國之基本工資連續三次調整，由 15,840 元提高至 17,880 元、再提高為 18,780 元。惟根據行政院勞工委員會的社會新鮮人起薪調查，在民國 100 年，大學畢業生起薪僅 26,577 元，比 13 年前（88 年）首度調查時還減少了 885 元。以此請說明：
- (一)基本工資的標準是如何決定的？（5 分）
 - (二)基本工資水準已提高，大學畢業生起薪為何會下降？（5 分）
 - (三)社會新鮮人起薪的給付原理為何？有何策略意義？（5 分）
 - (四)若因經濟不景氣縮減工時，工資又將如何調整？基本工資是否適用？（10 分）
- 二、勞資關係學者克勞奇（Colin Crouch）曾將經濟制度類型與勞資關係結合起來，以區分勞資關係模式（models of Industrial Relations）。以此請說明：
- (一)以經濟制度類型所區分的勞資關係模式為何？（10 分）
 - (二)我國過去發展的勞資關係模式型態為何？（10 分）
 - (三)當前勞動政策以及新勞動三法所形塑的勞資關係模式又為何？（5 分）
- 三、因應經濟環境的巨大變遷，國際勞動組織（ILO）在 2006 年曾提出「就業關係建議書」（Employment Relationship Recommendation, No.198），勞資關係（IR）遂有轉為就業關係（employment relations）的趨勢。以此請說明：
- (一)「就業關係建議書」意指就業關係的內涵為何？與勞工關係（labor relations）、勞資關係或工業關係（industrial relations）有何差異？（15 分）
 - (二)以建構科學（science-building）的面向而言，就業關係的研究取向為何？與作為一個研究領域（a field of study）之勞資關係或工業關係又有何差異？（10 分）
- 四、我國加入 WTO 時曾具體承諾「供應模式四」（Mode 4）或「自然人移動」（movement of natural persons）的規範，在當前經濟環境，跨國勞動力移動（worker mobility）已是重大議題，政府部門亦擬設置「自由經濟示範區」，適度鬆綁「外籍專業人士聘僱」。試述：
- (一)「供應模式四」或「自然人移動」規範的內容為何？（5 分）
 - (二)跨國勞動力移動的決定因素為何？（5 分）
 - (三)若適度鬆綁「外籍專業人士聘僱」，對我國勞動市場有何衝擊？（10 分）
 - (四)對於外籍勞工人權與本國勞工權益、國家利益之間，又如何取得平衡？（5 分）