

類 科：人事行政

科 目：現行考銓制度

考試時間：2小時

座號：\_\_\_\_\_

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、論者有謂：「文官制度之良窳與政府治理能力有密切關係」。試從公務人員考試、俸給與訓練制度等面向申述之。(25分)
  
- 二、我國公務人員退休制度最近有以下重大的變革，試分別說明促成此項變革的原因，並提出個人對此項變革的評論：
  - (一)退休種類改為自願退休、屆齡退休和命令退休三種。(8分)
  - (二)民國 101 年 1 月 1 日前「任職滿 25 年以上且年滿 55 歲自願退休者，仍得一次加發 5 個基數之一次退休金(俗稱 55 專案)」。(8分)
  - (三)任職滿 25 年申請自願退休之人員，須符合下列月退休金起支年齡規定，才可以擇領或兼領月退休金：1.年滿 60 歲。2.任職年資滿 30 年以上且年滿 55 歲。(9分)
  
- 三、晚近新公共管理指出政府必須「以結果為導向」，所以對公務人員的工作績效極為重視。試依此論點闡述我國現行考績制度在「考績項目」的設計方面有無缺失？能否真正考核出公務人員的工作績效？應如何改進？(25分)
  
- 四、某位公務人員因請公假情事，與服務機關發生不快，認為自己的權益因不當處置而受損，因此尋求救濟。試依公務人員保障法之規定，說明該公務人員應尋求何種救濟途徑？其程序為何？公務人員保障暨培訓委員會(以下簡稱保訓會)在此一救濟過程中扮演何種角色？保訓會介入之過程及最後處理結果又為何？(25分)