

114年公務人員特種考試警察人員、一般警察人員、
國家安全局國家安全情報人員、移民行政人員考試及
114年特種考試退除役軍人轉任公務人員考試試題

考試別：退除役軍人轉任公務人員考試

等別：四等考試

類科組別：勞工行政

科目：勞工行政與勞工立法概要

考試時間：1小時30分

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

一、勞動派遣作為一種非典型的勞動契約態樣，而引發了不少的勞資糾紛。
請問：

(一)勞動派遣的要派單位、派遣單位及派遣勞工之三方法律關係為何？
(10分)

(二)目前我國勞動基準法中與勞動派遣之有關規定內容有那些？(15分)

二、對於不當勞動行為事件，依我國勞資爭議處理法的處理架構可以區分為
私權爭議與非私權爭議。請問：

(一)二者應如何區分？(10分)

(二)二者之裁決決定內容及救濟程序有何不同？(15分)

三、我國就業服務法第5條第1項規定：「為保障國民就業機會平等，雇主
對求職人或所僱用員工，不得以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、
籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、
星座、血型或以往工會會員身分為由，予以歧視；其他法律有明文規定
者，從其規定。」請問：

(一)就業歧視的態樣包括了那兩種？請舉例說明之。(10分)

(二)在特定的情形下，雇主得對就業歧視進行合法抗辯，請問雇主得主張
之合法抗辯事由包括那些？請舉例說明之。(15分)

四、為了降低人事之流動，雇主遂與勞工締結「最低服務年限約定」。請問：

(一)何謂最低服務年限約定？(5分)

(二)依我國勞動基準法之規定，其合法性的要件為何？(20分)