

類 科：勞工行政

科 目：勞資關係概要

考試時間：1 小時 30 分

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、「替代爭議解決」(Alternative Dispute Resolutions, ADRs)已經成為解決勞資爭議或糾紛不可或缺的方法。因此，請說明何謂「替代爭議解決」，並請說明我國勞資爭議解決過程中有那些「替代爭議解決」的方法？(20分)
- 二、我國勞動基準法規定，事業單位應舉辦勞資會議；請說明我國法令對勞資會議之規定，並請說明勞資會議對於勞資關係的可能影響為何？(20分)
- 三、工會是由勞工籌組設立的，為使工會發揮功能，「工會民主制度」的落實有其重要性；請說明「工會民主制度」的內涵及其運作方式。(20分)
- 四、請說明「集體協商」在勞資關係中的意涵，以及集體協商的功能為何？(20分)
- 五、「國際勞動基準」所指的是國際勞工組織所頒布的國際勞工公約和建議書；其中，「核心勞動基準」(Core Labor Standards)更是相對重要。據此，請先說明「核心勞動基準」所包括的項目，並說明這些「核心勞動基準」對勞工權益影響為何？(20分)