

類 科：勞工行政
科 目：勞資關係概要
考試時間：1 小時 30 分

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

- 一、當代工會組織有所謂勞動關係之戰略性群體（Strategic Group in Labor Affairs）與衝突性群體（Conflictive Group in Labor Affairs）之分野。臺灣總工會體制從 2000 年之前的單一總工會制轉型至 2008 年之雙總工會制，再轉型至 2008 年之後的多層峰總工會制。以此，試述：
 - (一)勞動關係之戰略性群體與衝突性群體之內涵及意義為何？（10 分）
 - (二)當代臺灣之工會體系轉型為多層峰總工會制，其勞動關係之走向為何？又如何建立社會對話之勞動參與(labor participation)途徑？（15 分）
- 二、資本主義與社會主義最大分歧點在於是否承認私有財產制。當代勞資關係或工業關係（IR）乃據以雇主須承擔業務風險、須負職業安全之責。以此，試述：
 - (一)Uber 數位勞動平台（digital labor platforms）之業者、司機、乘客等三方之法律關係為何？Uber 平台之交易行為存在有那些風險？政府部門對 Uber 商業模式之規範有何決策？（15 分）
 - (二)以生產工具所有權論，在勞動過程中生產工具維護發生意外時，Uber 平台之司機是否須負維護及職業安全之責？現行制度有何保護措施？其政策意涵為何？（10 分）
- 三、我國勞動基準法第 21 條規定：工資由勞雇雙方議定之。現代勞雇之間之治理關係（governance relations）也已進化，諸如勞動市場形成為內部勞動市場（internal labor market）形式。以此，試述：
 - (一)在內部勞動市場運作下，勞雇雙方如何議定工資？（10 分）
 - (二)何謂隱含契約（implicit contract）？在內部勞動市場運作下，現代勞雇之治理關係有何特質？（15 分）
- 四、當代英美工會主義重視勞資雙方的對等作用，在經濟分配上強調「對抗」達致「平衡」；歐陸工會主義則是重視勞資雙方的法人人格獨立性，因此在經濟分配上強調「社會夥伴」關係。以此，試述：
 - (一)從英美與歐陸兩者工會的發展歷程觀之，此二者工會主義之意義及其差異為何？（15 分）
 - (二)當代臺灣之工會主義或勞資關係是屬於英美的「對抗」關係，或是歐陸的「社會夥伴」關係？（10 分）