

109年公務人員普通考試試題

類 科：勞工行政
科 目：勞資關係概要
考試時間：1小時30分

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

- 一、探討勞資關係因為切入的視角不同，因此產生不同的理論框架，試圖解讀勞資關係的過程與結果。這些理論框架中有所謂的自由（新古典）經濟學派【The Liberal (Neo-classical) Economics School】、制度經濟（勞資關係）學派【The Institutional Economics (Industrial Relations) School】、人力資源管理學派（The Human Resource Management School）以及激進勞資關係學派（The Critical Industrial Relations School）。請就這四種不同學派的觀點比較論述上的差異性。（25分）
- 二、聯合國通過的九大核心人權公約中與勞動人權相關之課題甚多，請就我國已通過施行法之「公民權利和政治權利國際公約ICCPR」及「經濟、社會和文化權利國際公約ICESCR」分別摘列其勞動人權內容進行分析，並闡述其意義。（25分）
- 三、在2019年長榮空服員進行的罷工過程中，有幾個爭議性之課題，勞資雙方無法獲得協議。其中一個是所謂禁搭便車條款。如果你是專家，被政府延請協助調解該爭議，請問該如何解決，以促使雙方達成協議？請解釋並分析你的理由。（25分）
- 四、勞動事件法已於今年初實施，此法中最重要的制度安排是建立法院的前置調解程序，亦即在法官進行訴訟審理之前，得先行進行調解，協助爭議雙方當事人以非訟手段解決勞資爭議，以減少訟源，並可維持勞資關係之穩定。請就此法之制度安排探討可能的影響。並可就正反兩面分別論述之。（25分）