

107年公務人員普通考試試題

類 科：一般行政、一般民政、客家事務行政、人事行政、原住民族行政

科 目：行政學概要

考試時間：1 小時

座號：_____

※注意：(一)本試題為單一選擇題，請選出一個正確或最適當的答案，複選作答者，該題不予計分。
(二)本科目共 50 題，每題 2 分，須用 2B 鉛筆在試卡上依題號清楚劃記，於本試題上作答者，不予計分。
(三)禁止使用電子計算器。

- 立法院在 2017 年通過「前瞻基礎建設特別條例」，此一「重大建設」之預算編列，係採用下列何者？
(A)第一預備金 (B)第二預備金 (C)追加預算 (D)特別預算
- 有關我國公務人員制度的敘述，下列何者正確？
(A)第 6 至第 9 職等屬委任官 (B)第 1 至第 5 職等屬簡任官
(C)第 10 至第 14 職等屬薦任官 (D)官等依序由低至高分為委任、薦任、簡任
- 某甲任行政院某三級機關首長，因涉違法執行職務而被交付懲戒並先行停止職務。在某甲停職期間，下列敘述何者正確？
(A)停止發給俸給 (B)若復職後其年資不併入計算
(C)不得任用人員 (D)只能參與另予考績
- 依據「行政院所屬及地方機關學校員工協助方案」的規定，下列敘述何者最符合協助方案設定的目標？
(A)塑造良好的公民參與規範 (B)改善政府與民意機關關係
(C)完備知識管理的互動平台 (D)建立溫馨關懷的工作環境
- 進行政策評估時，評估者重視利害關係人的主張、關切與議題之分析，此種觀點最接近下列何種評估類型？
(A)實驗室實驗 (B)實地實驗 (C)社會實驗 (D)回應性評估
- 行政院院長親自召開「少子女化對策」記者會，爭取民眾對此一政策的支持，此作法最符合下列何種政策概念？
(A)政策規劃 (B)政策合法化 (C)政策行銷 (D)政策評估
- 下列何者不屬於團體決策的技術？
(A)系統分析法 (Systems Analysis) (B)腦力激盪法 (Brainstorming)
(C)具名團體法 (Nominal Group Technique) (D)政策德菲法 (Policy Delphi)
- 從中央與地方政府權力劃分而言，可以將府際關係分為三種類型，下列何者非屬之？
(A)單一制 (B)雙元制 (C)邦聯制 (D)聯邦制
- 有關「行政文化」的意涵，下列何者正確？
(A)行政文化是靜態的 (B)行政文化都一樣 (C)行政文化都是負面的 (D)行政文化是動態的
- 菁英決策理論認為政府的決策資訊主要來自何者？
(A)一般民眾 (B)政治菁英 (C)八卦媒體 (D)基層公務人員
- 公共政策運作過程的首要之務為何？
(A)預算籌編 (B)責任釐清 (C)結盟提案 (D)問題認定
- 有關公務人員俸給之規定，下列敘述何者正確？
(A)含本俸、年功俸及津貼 (B)各職等皆分為 10 個俸級
(C)最高俸點為最低俸點之 5 倍 (D)擔任主管所獲加給稱為專業加給

- 13 當代行政組織理論最強調下列何種組織型態？
(A)層級節制組織 (B)行政網絡組織 (C)高權行政組織 (D)封閉系統組織
- 14 以官方文字書寫的程序、法規及政策來控制組織結構、人員行為及各種活動，這屬於何種組織結構的特徵？
(A)正式化 (B)專精化 (C)部門化 (D)集權化
- 15 對考試正額錄取人員而言，我國公務人員考試具備下列何種考選性質？
(A)資格考 (B)任用考 (C)限制考 (D)特別考
- 16 下列代表「組織名稱」及「組織型態」之組合，何者完全正確？
(A)國家中山科學研究院／附屬機關 (B)國家發展委員會檔案管理局／內部單位
(C)公平交易委員會／獨立機關 (D)內政部民政司／行政機構
- 17 當企業促使政府做出不利其競爭對手的規定，以便令其獲取利益，這種現象稱之為：
(A)尋租 (B)管制 (C)壟斷 (D)陳情
- 18 下列何者被用來形容政府職能擴張的潮流下，行政部門具有舉足輕重的地位？
(A)大政府 (B)強政府 (C)行政國 (D)福利國
- 19 有關學習型組織的原則，下列敘述何者錯誤？
(A)每個人都是學習者 (B)學習能促進變遷
(C)學習是一種消費而非投資 (D)學習是持續的
- 20 下列何者屬於韋伯 (M. Weber) 官僚制度的正功能？
(A)溝通耗時 (B)專業化 (C)手段目的化 (D)重視年資
- 21 下列何種措施最能展現公共行政受到高度公共監督的特質？
(A)單一窗口 (B)復康巴士 (C)民意信箱 (D)自然人憑證
- 22 「依法行政」是公務人員應該服膺的原則，但若將服從法規視為首要目的，反而犧牲原本的目標，則可能產生下列何種現象？
(A)目標替換 (displacement of goals) (B)對事不對人 (impersonality)
(C)有限理性 (bounded rationality) (D)霍桑效應 (Hawthorne effect)
- 23 社會學者帕森思 (Talcott Parsons) 提出社會系統理論中，有系統、管理及技術三個階層的子系統，此一概念最接近下列何種管理理論的內涵？
(A)例外管理 (B)走動管理 (C)危機管理 (D)策略管理
- 24 因 2018 年初出現麻疹疫情，衛生福利部疾病管制署啟動麻疹疫情追蹤與防治機制。下列何者最符合前述措施的本質？
(A)防止代理問題 (B)提供公共財 (C)實現開放政府 (D)進行公共衛生賽局
- 25 某甲因所屬組織久未調薪而忿忿不平，直到該組織決定所有員工調薪 5%，始消除心中不滿。對某甲而言，「調薪」最符合激勵理論中的何種因子？
(A)激勵因子 (motivation factor) (B)保健因子 (hygiene factor)
(C)組織因子 (organization factor) (D)績效因子 (performance factor)

- 26 有關「公共行政」意義的敘述，下列何者正確？
(A)專指立法機關 (B)主責私有財生產 (C)涉及公共政策的執行 (D)僅重視實務
- 27 下列那一項公共行政研究途徑，強調「效率、效能、理性、穩定」等價值？
(A)政治途徑 (B)管理途徑 (C)法律途徑 (D)文化途徑
- 28 經濟部工業局推動構建 4G 智慧寬頻應用城市，運用補助計畫鼓勵國內業者結合地方政府共同投入，以推動 4G 行動寬頻應用服務。下列概念何者最不符合前述方案的運作範疇？
(A)群眾外包 (B)府際關係 (C)公私協力 (D)跨域治理
- 29 民主國家國會對公共行政的影響，下列敘述何者錯誤？
(A)設定政策議程 (B)要求政府資訊公開 (C)任免事務官 (D)監督
- 30 由部屬發動而向長官溝通的類型稱為：
(A)上行溝通 (B)下行溝通 (C)水平溝通 (D)斜行溝通
- 31 以探究領導者的「能力、成就、責任」為重點的領導研究途徑，下列敘述何者正確？
(A)情境研究途徑 (B)特質研究途徑 (C)權變研究途徑 (D)權威研究途徑
- 32 政府訂定「最低基本工資」的措施，最符合下列何種政府運作之途徑？
(A)服務 (B)管制 (C)獎勵 (D)賦稅
- 33 多元民主社會的政府運作，若有放任利益團體自由競爭的現象，可能會產生何種令人難以接受的結果？
(A)偏私於強勢團體 (B)偏私於弱勢團體 (C)維護公共利益 (D)維持政府效能
- 34 公共組織所持有的「理念、箴言」等認知，屬於下列何種類型的組織文化？
(A)器物 (B)規範 (C)體制 (D)信念
- 35 下列各領域領導者和其主要權力基礎的組合，何者最為適當？
(A)北韓領導者金正恩／關聯權力
(B)棒球選手大谷翔平／義務性權力
(C)諾貝爾和平獎得主馬拉拉（Malala Yousafzai）／獎勵權力
(D)德國總理梅克爾（Angela Merkel）／合法權力
- 36 我國設置的「政府資料開放平台」，資料分類主要是根據民眾的服務需求作成，此最符合下列何種概念？
(A)策略導向 (B)顧客導向 (C)競爭導向 (D)專業導向
- 37 國際透明組織每年都會公布一項國際評比排名，旨在促進各國廉潔透明，稱之為：
(A)世界競爭力（World Competitiveness）
(B)世界自由度（Freedom in the World）
(C)清廉印象指數（Corruption Perception Index）
(D)開放社會排名（Open Society Ranking）
- 38 有關公務人員的行為規範，下列行為何者符合法律的規範？
(A)在辦公桌上擺置朋友的競選小旗幟
(B)加入政黨
(C)主持政治團體的集會活動
(D)利用民眾洽談業務時要求投票給特定候選人

- 39 行政院現行規定二級機關應指派至少 1 人擔任開放政府聯絡人，以落實開放政府理念。下列何者最不符合開放政府聯絡人機制的內涵？
(A)橫向聯繫 (B)共同協作 (C)參與 (D)管制
- 40 依據相關規定，下列何者不屬於政風機構的職權？
(A)績效審計 (B)廉政宣導 (C)公務機密維護 (D)機關安全維護
- 41 政府每年對颱風、天災等所造成的災情，均提供受災民眾補助或救助，此最符合下列何種文官核心價值？
(A)專業 (B)忠誠 (C)關懷 (D)廉正
- 42 某颱風來襲，造成水患，經調查後確認係某甲公務員未關閉水門所致，事後對某甲追究責任可能依據的法令，不包括下列何者？
(A)刑法 (B)國家賠償法 (C)公務員懲戒法 (D)公務倫理法
- 43 「產出與投入的比率關係」意指下列何種概念？
(A)比值 (B)效率 (C)效能 (D)回應
- 44 政府預算編列以去年的預算進行微調的方式，為下列何種預算編列模式？
(A)編列為預算項目外（off-budget items）的方式
(B)建立預估基準，例如既有服務預算、基礎預算
(C)設置不可控制項目（uncontrollables）的編列方式
(D)以漸進主義（incrementalism）為基礎的編列方式
- 45 公務人員考績的種類不包括何者？
(A)年終考績 (B)另予考績 (C)專案考績 (D)單位考績
- 46 全面品質管理是組織文化的管理途徑，其有五大特性，下列那項屬之？
(A)著重組織內部效益 (B)加強團隊合作 (C)著重滿意度調查 (D)強調個別訓練與教育
- 47 根據新公共服務（New Public Service, NPS）觀點，公共行政主要的回應對象為何？
(A)顧客 (B)雇主 (C)網民 (D)公民
- 48 有關我國現行各中央行政機關的名稱，下列何者錯誤？
(A)國家通訊傳播委員會 (B)科學發展部
(C)海洋委員會 (D)國家發展委員會
- 49 現行我國行政機關組織的相關規範，下列敘述何者錯誤？
(A)教育部青年發展署下屬業務單位稱「科」
(B)經濟部幕僚長稱「主任秘書」
(C)新北市政府政風處屬於「輔助單位」
(D)行政院各級機關不必逐級設立
- 50 某甲調任至某一機關任職，發現新任職機關士氣高昂，成員彼此關心業務進度，也願意向長官提出建言，下列何種概念最能描述某甲對新任與過去機關感受的差異？
(A)權變領導 (B)組織文化 (C)人力資本 (D)群眾智慧