

類 科：勞工行政

科 目：勞資關係概要

考試時間：1小時30分

座號：\_\_\_\_\_

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

一、名詞解釋：（每小題5分，共25分）

- (一)一元主義 (unitarism)
- (二)團體協約之法規性效力
- (三)勞動疏離 (labor alienation)
- (四)英國自願主義 (British voluntarism)
- (五)解僱最後手段原則

二、我國《勞動基準法》第2條對工資有明文定義，第24條對延長工作時間的工資也有具體規定。根據行政院主計總處統計，101年第1季的實質平均薪資為51,817元，比92年的52,472元還低；同時，100年受雇人員報酬占GDP比重續降至44.55%。試述：

- (一)薪資 (earnings)、報酬 (compensation) 的意義為何？經常性薪資與平均薪資的意義為何？《勞動基準法》第2條規定的工資條款，其意義又為何？（5分）
- (二)受雇人員報酬的意義為何？退休金以及失業給付的性質又為何？（5分）
- (三)我國實質平均薪資水準何以長期停滯？（5分）
- (四)受雇人員報酬占GDP比重持續遞降的意義又為何？（10分）

三、美國勞資關係學者索爾 (R. Sauer) 與渥克 (K. Veolker) 等提出轉化 (conversion) 的觀點，對鄧樂普 (John T. Dunlop) 的勞資關係系統或稱工業關係系統 (Industrial Relations Systems) 予以修正。以此，請說明：

- (一)轉化的內容為何？（10分）
- (二)我國新修正《團體協約法》對此有何規範？（10分）
- (三)依新修正《團體協約法》，若公立學校教師所屬工會意欲行使團體協商權，又將如何進行？（5分）

四、勞動經濟學家又是勞資關係學者寇夫曼 (Bruce E. Kaufman) 曾指出建構科學 (science-building) 是勞資關係或工業關係 (IR) 的一個面向。當代勞資關係或工業關係已架構出所謂的一般理論 (general theories)，但諸多學者如雷斯繆森 (E. Rasmussen) 則指出，這些一般理論仍然需要中程理論 (middle range theories) 予以支撐。試述：

- (一)當代勞資關係或工業關係的一般理論的內容為何？（15分）
- (二)系統理論又有何不足？（10分）