

類 科：勞工行政

科 目：勞工行政與勞工立法概要

考試時間：1小時30分

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

一、解釋名詞：（每小題5分，共25分）

(一)強制入會

(二)工作福利（workfare）

(三)尊嚴勞動（decent work）

(四)裁決

(五)就業關係（employment relations）

二、我國在民國25年公布〈最低工資法〉，並於民國75年廢止。以此，請說明下列問題：

(一)基本工資的意義為何？（5分）

(二)基本工資的標準是如何決定的？（5分）

(三)過去政府調整基本工資的政策理念為何？（5分）

(四)〈就業服務法〉規定：政府於經濟不景氣時，得鼓勵雇主協商勞工縮減工時調整薪資。試述：縮減工時工資如何調整？基本工資是否適用？（10分）

三、試就「勞工保險」亦或「就業服務」說明勞動法與社會法的差異？（25分）

四、〈兩性工作平等法〉於民國91年3月8日施行，於民國97年1月16日修正更名為〈性別工作平等法〉。這是我國促進性別工作平等的重要里程碑。以此，請說明下列問題：

(一)〈勞動基準法〉對於女性健康保護之規範為何？（10分）

(二)〈性別工作平等法〉對於促進工作平等之規範為何？（10分）

(三)〈勞動基準法〉放寬女性夜間工作之規定，其意涵為何？（5分）