

等 別：三等考試
類 科：人事行政
科 目：現行考銓制度
考試時間：2 小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、說明公務人員考試法和公務人員任用法中，有那些相互搭配的設計引導公務人員朝向專業領域發展的政策方向。(15 分)再根據職位分類依賴的專業主義概念和兩項法制上的其他設計，分析實際上此政策方向被落實的程度。(10 分)
- 二、公務人員訓練進修法要求各主管機關和公務人員保障暨培訓委員會應分別辦理那些強制性或非強制性的訓練計畫？(15 分)為期訓練能獲致更佳績效，討論規劃強制性訓練計畫時應該掌握那些原則？(10 分)
- 三、行政機關遇有編制職員職位出缺而決定由機關外部用人時，有那些可用的補人管道和對應的人事法律名稱。(15 分)再根據人力遴選理論觀點，說明你會建議最優先的管道。(10 分)
- 四、就公務人員考績法的設計，說明行政機關如何做成個人年終考績決定的標準、過程和考績等第結果的影響。(15 分)實際上超過 7 成以上比例公務人員得到最好的等第，對照民眾對行政機關施政滿意度的評價顯然又沒那麼高，你覺得此種矛盾現象和考績法設計是否有關？(10 分)