

# 99年特種考試地方政府公務人員考試試題

30140 30240  
代號：30340 30540 全一張  
30740 32640 (正面)  
32740

等 別：三等考試

類 科：一般行政、一般民政、客家事務行政、人事行政、原住民族行政、  
法律政風、財經政風

科 目：行政學

考試時間：2小時

座號：\_\_\_\_\_

※注意：禁止使用電子計算器。

## 甲、申論題部分：(50分)

- (一)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在申論試卷上，於本試題上作答者，不予計分。  
(二)請以藍、黑色鋼筆或原子筆在申論試卷上作答。

- 一、開發中國家的「行政生態」、「行政文化」及「行政制度與行為」各有那些重要特質？試分項說明之。(25分)
- 二、試從政制結構、文官制度、行政程序、行政倫理等四個途徑，析論我國如何推動行政中立？(25分)

## 乙、測驗題部分：(50分)

代號：4301

- (一)本測驗試題為單一選擇題，請選出一個正確或最適當的答案，複選作答者，該題不予計分。  
(二)共25題，每題2分，須用2B鉛筆在試卡上依題號清楚劃記，於本試題或申論試卷上作答者，不予計分。

- 相信「民眾可能不智，但不會為非」者，對於行政裁量權會主張下列何者？  
(A)擴張 (B)限制 (C)創新 (D)放任
- 政務人員因案瀆職遭監察院通過彈劾並送公務員懲戒委員會審議，試問如果審議結果通過懲戒，以下何項是可能的懲戒處分？  
(A)休職 (B)降級 (C)減俸 (D)申誡
- 從組織屬性及經營目的來看，第三部門的性質最接近下列何者？  
(A)組織公有、公益目的 (B)組織私有、公益目的 (C)組織公有、利潤目的 (D)組織私有、利潤目的
- 依據我國中央行政機關組織基準法，「署」、「局」名稱所適用的機關是：  
(A)一級機關 (B)二級機關 (C)三級機關 (D)四級機關
- 為使政府能夠有效履行國家職能，必須分工並發展組織，從縱向所形成的中央與地方政府互動關係，稱之為：  
(A)跨域管理 (B)府際關係 (C)公共關係 (D)層級節制
- 公務員於其離職後3年內，不得擔任與其離職前5年內之職務直接相關之營利事業董事、監察人、經理等職務。此一規定也被稱為：  
(A)迴避條款 (B)自肥條款 (C)旋轉門條款 (D)利益輸送條款
- 下列何者非我國《公務人員行政中立法》準用之對象？  
(A)公營事業機構人員 (B)行政法人有給兼任人員  
(C)各機關及公立學校依法聘用、僱用人員 (D)公立學校校長及公立學校兼任行政職務之教師
- 運用內部和外部的比較評估，從優越的績效中系統化地尋找最佳策略，以刺激更好的績效，是屬於何種績效評估方法？  
(A)策略地圖 (B)平衡計分卡 (C)標竿學習 (D)目標管理
- 下列何者是美國學者萬斯禮(Gary L. Wamsley)等人所提「黑堡宣言」(Blacksburg Manifesto)中對公共行政人員的角色期待？①常任文官在民主治理過程的角色是來自於憲法、人民、本身的專業 ②擁有權力的機關領導者 ③憲政秩序的捍衛者 ④民眾參與的促進者  
(A)①②③④ (B)①③④ (C)②③④ (D)①②④
- 下列何者為管理資訊系統成功的主要條件？  
(A)主管應容忍實施後期的錯誤 (B)避免使用者參與設計，以免意見太多  
(C)主管應容忍實施初期的錯誤 (D)避免高階主管的參與，以免意見太多

(請接背面)

# 99年特種考試地方政府公務人員考試試題

代號：30140 30240 全一張  
30340 30540  
30740 32640 (背面)  
32740

等 別：三等考試

類 科：一般行政、一般民政、客家事務行政、人事行政、原住民族行政、  
法律政風、財經政風

科 目：行政學

- 11 下列敘述，何者並不符合我國公設財團法人之特徵？  
(A)公設財團法人為私法人 (B)政府對公設財團法人的監督密度較一般行政機關低  
(C)公設財團法人不得接受政府補助 (D)公設財團法人的人事制度較行政機關更具彈性
- 12 垃圾桶決策模型 (garbage-can decision making model) 的內涵符合下列那一項描述？  
(A)決策參與人數稀少 (B)組織文化同質性太高，缺乏創意  
(C)組織目標模糊不明確 (D)政策工具老舊僵化，無法解決問題
- 13 由於生產者或消費者的行為對不相干的第三者產生預期之外的影響，此種影響效果稱之為：  
(A)政府失靈 (government failure) (B)資訊失靈 (information failure)  
(C)集體行動的邏輯 (the logic of collective action) (D)外部性 (externalities)
- 14 政府機關將政策方案提經有權核准的機構、個人或團體加以批准，以便付諸實施的動態過程，一般稱為：  
(A)政策合法化 (B)政策規劃 (C)政策執行 (D)政策運作
- 15 若將政策分為正確與錯誤兩種，執行效率分為高與低兩類，則下列何種搭配的結果是最壞的結合？  
(A)政策正確效率高 (B)政策正確效率低 (C)政策錯誤效率高 (D)政策錯誤效率低
- 16 下列關於預算的敘述何者有誤？  
(A)預算是一種行政控制、管理的技術 (B)預算的執行主要依據行政官員的裁量權而定  
(C)預算程序是民主政治的監督機制，且內容具有強制性 (D)預算書兼具政治性與法效性
- 17 凡機關職位有空缺或出缺時，由在職低級人員升任補充者，稱之為：  
(A)瞻徇制 (B)外補制 (C)內升制 (D)折衷制
- 18 依學者道爾 (R. Dahl) 和林布倫 (C. Lindblom) 的見解，公共組織與企業組織的運作原理不同，其根本原因為何？  
(A)公共組織的運作屬於政治系統的範圍 (B)公共組織的運作屬於經濟系統的範圍  
(C)公共組織按照市場法則來運作 (D)公共組織的運作資金主要來自於消費者的費用支付
- 19 下列關於非正式組織特徵的描述，何者是錯誤的？  
(A)組織型態是平行、側面的 (B)控制力量主要是靠道德與行為規範、影響力  
(C)產生的原因是人們自願結合而成的 (D)權力的基礎是基於合法的權威
- 20 行政院研究發展考核委員會自數年前，即在其網頁設有「行政院組織改造專區」，這主要是屬於系統化推動行政革新的那一步驟？  
(A)革新措施的分析 and 策劃 (B)政策相關人意見交流  
(C)革新推行的過渡階段 (D)政策成果評估與追蹤
- 21 賽蒙 (Herbert Simon) 認為，行政組織的決策活動應包括那三項活動？  
(A)設計、執行、領導 (B)設計、協調、領導 (C)情報、溝通、執行 (D)情報、設計、抉擇
- 22 有關行政領導理論的敘述何者正確？  
(A)已發展出完整而具體的理論  
(B)在相關理論中，最早發展的是情境理論  
(C)有經驗的管理者不見得比沒有經驗的管理者更有領導效能  
(D)已發展出可以套用在不同情境的公式
- 23 賀茲柏格 (Frederick Herzberg) 提出激勵保健理論，下列何者是賀茲柏格所稱的「保健因素」？  
(A)升遷與發展 (B)工作成就感 (C)長官的賞識 (D)人際關係
- 24 從知識管理的觀念來分析，造成行政機關內各部門單位「知識類型單一化」的原因在於組織設計主要採行下列何項分化？  
(A)功能別的分化型態 (B)地域別的分化型態 (C)有機式的分化型態 (D)任務小組的分化型態
- 25 下列何者不是傳統治理模式的內涵？  
(A)追求行政管理普遍法則 (B)政治與行政分離 (C)官僚體制為基本形式 (D)授權官僚更多決策權