

等 別：四等考試

類 科：勞工行政

科 目：勞工行政與勞工立法概要

考試時間：1小時30分

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、經濟不景氣，國內企業無預警關廠歇業或無預警裁員、資遣的事例時有所聞，請依據「勞動基準法」的規定評析企業這種無預警的作法的適法性。(25分)
- 二、將「育嬰留職停薪」規定擴及到員工人數三十人以下的事業單位是最近「性別工作平等法」修正的重點，請問這樣的修正對於事業單位經營管理與勞工權益的影響為何？(25分)
- 三、請說明勞資爭議發生的原因，並請說明當爭議事件發生時，勞資雙方可以透過那些方法來加以解決？(25分)
- 四、請說明「勞動基準法」、「就業服務法」與「大量解僱勞工保護法」有關就業歧視禁止的規定，並請比較其異同。(25分)