

等 別：三等考試  
類 科：勞工行政  
科 目：勞工行政與勞工立法  
考試時間：2小時

座號：\_\_\_\_\_

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、根據「勞動基準法」規定，事業單位應召開勞資會議，請問我國法令對勞資會議規定的重點為何？並請討論勞資會議對於事業單位勞資互動關係實質的影響為何？  
(25分)
- 二、就人力資源管理立場，依據法令規定妥善處理「員工解僱」問題，關係著企業的經營與形象。據此，請說明企業在處理「員工解僱」問題時，有那些主要的勞動法規應予以遵守？(25分)
- 三、一般而言，工會的發展與集體協商制度的落實是影響集體勞資關係健全發展的重要因素，請根據「工會法」與「團體協約法」來分析為何我國工會未能健全的發展與集體協商制度未能落實？(25分)
- 四、「就業保險法」的立法目的何在？「就業保險法」對於失業問題的解決和預防有何具體的規定與積極的作法？(25分)