

代號：30620
50220
頁次：1-1

114年特種考試地方政府公務人員及 離島地區公務人員考試試題

考試別：地方政府公務人員、離島地區公務人員考試

等別：三等考試

類科：勞工行政

科目：勞資關係

考試時間：2 小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

- 一、由於產業與人口改變，我國於 2025 年進入超高齡社會，中高齡者及高齡者的就業受到重視，中高齡者及高齡者就業促進法規定：雇主對求職或受僱之中高齡者及高齡者，不得以年齡為由予以差別待遇。所稱差別待遇，是指雇主因年齡因素對求職者或受僱者不得因為那些事項直接或間接不利對待？（25 分）
- 二、甲是 A 公司勞工，也是企業工會的幹部，最近工會和公司團體協商討論很激烈，甲是工會的協商代表之一。公司剛好面臨大輪調，公司依輪調名義將甲從臺北調至臺中，請問甲與公司之間可能發生那些勞資爭議？依法可以依那些勞資爭議程序請求救濟？（25 分）
- 三、企業為了處理員工的健康、心理或家庭問題，早期透過員工輔導，近年來則採行「員工協助方案」(Employee Assistance Programs，簡稱 EAPs)，請問何謂「員工協助方案」？（25 分）
- 四、工會罷工時，勞工如明確表示參與罷工而於罷工期間拒絕提供勞務，雇主遇例假日、休息日與國定假日是否負工資給付責任？（25 分）