

等 別：三等考試  
類 科：勞工行政  
科 目：勞工行政與勞工立法  
考試時間：2 小時

座號：\_\_\_\_\_

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

- 一、司法院釋字第 807 號解釋，判定勞動基準法第 49 條第 1 項限制女性勞工夜間工作之規定，違反憲法平等權之意旨，應予修法。請說明國際勞工組織 1990 年第 171 號夜間工作公約對於夜間工作有何規定？此國際勞工公約之內容與現行勞動基準法之規定，在法政策上有何根本差異？請參酌公約或先進國家立法例提出我國未來修法建議？（25 分）
- 二、勞動基準法有關工作時間之規定中，有關變形工時、延長工時、輪班休息時間變更、例假日調整等，均要求應經工會或勞資會議同意。某連鎖企業於民國 100 年在臺北成立企業工會，工會於民國 107 年主張高雄分公司未經工會同意實施變形工時，公司則主張前開事項高雄分公司於民國 95 年業經勞資會議同意通過在案，並未違法；且高雄分公司並無員工加入公司之企業工會，工會不具代表性。請說明依現行實務見解，工會與勞資會議行使同意權之原則為何？前述案例公司是否違法？請從勞工參與之理論，評析現行法規與實務見解之合理性？（25 分）
- 三、即將於民國 111 年 5 月施行之勞工職業災害保險及保護法，對於雇主未依法為其受僱勞工加保，而勞工不幸發生職災時，其保險效力為何？保險人與雇主各有何責任？其與勞工保險條例原有之規定有何差異？（25 分）
- 四、性別工作平等法規定，為審議、諮詢及促進性別工作平等事項，各級勞工行政主管機關應設性別工作平等會，請說明其委員之組成有何特殊規定？該規定之目的為何？中央與地方之性別工作平等會職權功能上有何差異？（25 分）