

等 別：五等考試
類 科：人事行政
科 目：人事行政大意
考試時間：1 小時

座號：_____

※注意：(一)本試題為單一選擇題，請選出一個正確或最適當的答案，複選作答者，該題不予計分。
(二)共 50 題，每題 2 分，須用 2B 鉛筆 在試卡上依題號清楚劃記，於本試題上作答者，不予計分。
(三)禁止使用電子計算器。

- 1 「公務人員留職停薪辦法」是屬於何種層次的公務人員法規？
(A)憲法層次 (B)法律層次 (C)命令層次 (D)倫理層次
- 2 「適才適所」是人事行政的重要準則，下列何者除法令另有規定外，在各職系之職務間得予調任？
(A)沒有限制 (B)簡任 12 職等以上的公務人員
(C)特任官 (D)委任 1 職等的初任公務人員
- 3 下列對「職位制」人事分類的敘述，何者錯誤？
(A)是對「事」的分類 (B)係對人員所擔任之「工作職務」的分類
(C)較重視「職等」的評定 (D)主要以「職系」的劃分為主
- 4 公務員之違法失職行為已逾懲戒處分行使期間者，應為下列何種判決？
(A)無罪 (B)免議 (C)不受理 (D)不受懲戒處分
- 5 下列有關行政院人事行政總處地位、職權與隸屬關係之說明，何者正確？
(A)民國 80 年以後至今已依據憲法增修條文規定，正式定位為「憲定機關」
(B)不負責行政院暨所屬機關考選事項
(C)接受考試院之直接指揮
(D)負責總統府及其所屬機關人事管理工作
- 6 我國考試院的職能，不包括下列何項？
(A)考選 (B)銓敘 (C)保訓 (D)審計
- 7 下列對美國人事機構體制的敘述，何者錯誤？
(A)1883 年「潘德頓法」(Pendleton Act)，最早主張考試用人
(B)1978 年「文官改革法」通過後，設立「功績制保護委員會」
(C)功績制度之九項原則，包括訓練培育
(D)「聯邦勞動關係局」是由「惠特利委員會」改組成立
- 8 依各機關機要人員進用辦法之規定，考試院進用之機要人員員額，最多不得超過幾人？
(A)3 人 (B)5 人 (C)10 人 (D)18 人
- 9 有關公務人員試用的規定，下列敘述何者正確？
(A)試用對象為各機關新進公務人員
(B)未具與擬任職務職責程度相當之經驗六個月以上者，應先予試用
(C)試用期間為四個月以內
(D)試用人員得派代主管職位
- 10 依公務人員任用法之規定，職系、職組及職系說明書，係由何種機關定之？
(A)考選部 (B)考試院 (C)立法院 (D)行政院人事行政總處
- 11 某民選市長競選連任未能當選，依公務人員任用法規定，市長於下列那項期間，不得任用或遷調公務人員？
(A)自市長候選人名單公告之日起至當選人名單公告之日止
(B)自市長候選人登記之日起至當選人名單公告之日止
(C)自市長候選人登記之日起至離職日止
(D)自市長候選人名單公告之日起至離職日止

- 12 有關「陞遷序列表」的序列安排原則，下列敘述何者最正確？
(A)國內外駐區互調之相當職務，得無條件列為同一序列
(B)職務列等相同者，應列為同一序列
(C)職務所列最高職等相同者，得無條件列為同一序列
(D)具職務歷練先後順序職位，仍應列為同一序列
- 13 甲現任職於 A 直轄市政府新聞局薦任 7 職等科員，下個月將依法陞任較高職務列等之職務，請問他最有可能是陞任到下列那個職務？
(A)股長 (B)專門委員 (C)主任秘書 (D)科長
- 14 依公務人員陞遷法第 14 條第 1 項規定，公務人員陞任高一官等之職務，應依法經何種訓練及格？
(A)陞資等訓練 (B)陞官等訓練 (C)陞級別訓練 (D)陞職務訓練
- 15 為辦理陞遷所決定的測驗方式，最主要是由下列何者辦理？
(A)機關首長 (B)人事主管 (C)甄審委員會 (D)人事評議會
- 16 公務人員考試正額錄取人員依法申請保留錄取資格者，應於保留原因消滅後或保留期限屆滿後，多長期限內向公務人員保障暨培訓委員會申請補訓？
(A)六個月 (B)四個月 (C)三個月 (D)五個月
- 17 公務人員考試之應考資格大多將學歷列入規定，下列何者為例外？
(A)身心障礙人員考試三等考試 (B)原住民族考試四等考試
(C)初等考試 (D)普通考試
- 18 我國公務人員考試錄取人員分配至用人機關所接受的訓練，稱為：
(A)基礎訓練 (B)實務訓練 (C)在職訓練 (D)特殊訓練
- 19 公務人員考試得採不同方式行之，下列何者並非公務人員考試法所規定之考試方式？
(A)口試 (B)審查著作 (C)心理測驗 (D)甄選
- 20 試問某次公務人員薦任升官等考試戶政類科考試，此次考試報名人數有 19 人，全程到考人數有 10 人，依規定至多可以錄取幾人？
(A)3 人 (B)4 人 (C)5 人 (D)6 人
- 21 經中央一級機關專案核定國外進修人員，其進修期限最長為：
(A)三年 (B)一年三個月 (C)六個月 (D)四年
- 22 有關訓練成績考核之敘述，下列何者錯誤？
(A)基礎訓練與實務訓練成績之計算，各以一百分為滿分，六十分為及格
(B)基礎訓練各項成績計算至小數點第二位，小數點第三位採四捨五入方式計算
(C)基礎訓練受訓人員申請成績複查，應於接到成績單次日起二十日內，以書面向保訓會提出
(D)受訓人員之基礎訓練成績經保訓會核定為不及格者，仍留原分配機關學校接受實務訓練，並得於一個月內申請自費重新訓練一次
- 23 機關長官如對考績委員會的初核結果有意見及復議結果都不同意時，得如何處置？
(A)依法必須接受 (B)應送公正委員會仲裁
(C)應於公務人員協會中協調 (D)加註理由後變更之
- 24 依公務人員俸給法之規定，對職責繁重或工作具有危險性者之加給，稱之為：
(A)危險加給 (B)職務加給 (C)主管加給 (D)專業加給
- 25 某鄉公所公務課課長原為合格實授薦任第 8 職等，被鄉長降調為職務列等 5 或 6-7 職等之課員職務，其俸給依法應該：
(A)敘薦任第 7 職等 (B)敘薦任第 8 職等 (C)敘委任第 5 職等 (D)敘薦任第 6 職等
- 26 薪資之設計有其基本原則。若依員工所擁有之專業價值及技術價值來給薪，最接近下列那種給薪基礎？
(A)職務薪 (B)個人薪 (C)績效薪 (D)固定薪

- 27 依考試院所定考績委員會組織規程，下列有關其議事規則之敘述，何者錯誤？
(A)考績委員會應有全體委員過半數之出席，始得開會
(B)出席委員半數以上同意，始得決議
(C)可否均未達半數時，為顧及受考人權益，應將該案件先予擱置，俟充分討論與資料審視後，另行開會
 再做審議
(D)出席委員應行迴避者，於決議時不計入該案件之出席人數
- 28 當各官等公務人員平時有重大功過時，得隨時辦理的考績，指的是下列何者？
(A)年終考績 (B)平時考核 (C)專案考績 (D)另予考績
- 29 甲於今年度所請事、病假合計為十五日，但其他時間對於長官所交辦的工作，皆能全力以赴加以完成。試問甲可以期待今年的年終考績，最高可能是下列那一項等次？
(A)甲等 (B)乙等 (C)丙等 (D)丁等
- 30 甲機關雖報經上級機關核准不設置考績委員會，但下列何者仍應經上級機關考績委員會考核？
(A)晉升官等者 (B)考績免職者 (C)記一大過者 (D)記一大功者
- 31 依現行公教人員保險法之規定，被保險人死亡時，其「一次死亡給付之給與標準」何者正確？
(A)因公死亡者，給與 30 個月
(B)病故或意外死亡，且繳付保險費未滿 20 年者，給與 30 個月
(C)因公死亡者，且繳付保險費 20 年以上者，給與 36 個月
(D)病故或意外死亡，且繳付保險費未滿 20 年者，給與 36 個月
- 32 下列何者不是公教人員保險的保險範圍？
(A)失能 (B)眷屬喪葬 (C)育嬰留職停薪 (D)國外進修留職停薪
- 33 初任公務人員丙，身懷六甲，公職暨身孕雙喜臨門，到職後未滿百日即臨盆生產，丙得否請領公教人員保險法之生育給付？
(A)不得請領 (B)得請領 0.5 個月 (C)得請領 0.8 個月 (D)得請領 1 個月
- 34 下列那一項因公死亡情況可加發一次撫卹金百分之二十五？
(A)冒險犯難 (B)戮力職務，積勞成疾致死
(C)辦公往返，發生意外致死 (D)公差遇險致死
- 35 下列何者不是公務人員保障制度的建置功能？
(A)落實憲法文官保障理念 (B)確保行政中立 (C)維護基本人權 (D)節制立法權運作
- 36 依公務人員保障法規定，保障事件之決定確定後，原處分機關於該法所定期限內未處理，且違失人員如為民意機關首長者，公務人員保障暨培訓委員會應為下列那項作為？
(A)移送監察院依法處理
(B)僅處新臺幣 15 萬元以上 150 萬元以下罰鍰
(C)處新臺幣 10 萬元以上 100 萬元以下罰鍰，並公布違失事實
(D)移送考試院依法處理
- 37 依公務人員保障法之規定，申訴人如不服服務機關之申訴函復，可提出何種再救濟程序？
(A)復審 (B)再申訴 (C)調處 (D)再審議
- 38 就再申訴事件，若服務機關於規定限期內未處理，而違失人員為八職等人員，公務人員保障暨培訓委員會應如何處理？
(A)檢具證據將違失人員移送監察院依法處理 (B)通知服務機關之上級機關依法處理
(C)通知服務機關依法處理 (D)由公務人員保障暨培訓委員會依法處理
- 39 依公務人員協會法的規定，下列那些事項公務人員協會得提出協商？
(A)服勤之起訖時間及公務人員之保障事項 (B)公務人員人力規劃及辦公環境之改善
(C)行政管理及服勤之方式 (D)工作簡化事項及行政管理

- 40 依公務人員協會法第 28 條規定，機關公務人員協會協商對象為何？
(A)服務機關 (B)依協商事項性質之各該事項主管機關
(C)監察院 (D)公務人員保障暨培訓委員會
- 41 依公務人員陞遷法第 18 條，下列何種人員之陞遷規定，得由各該人事專業法規主管機關，依本法及其施行細則，另訂陞遷規定實施？
(A)教育人員 (B)政風人員 (C)公營事業人員 (D)交通事業人員
- 42 依公務員服務法規定，屬官對於長官所發命令，如有意見，應如何處理？
(A)得隨時陳述 (B)可以拒絕執行 (C)嚴守服從義務 (D)書面提出申訴
- 43 下列何者不是強化公共服務人員倫理修為的方式？
(A)制定專業倫理法規 (B)審慎回應公民的需求
(C)培養負責任的專業精神 (D)以公共利益做為行政行為的準則
- 44 依民國 103 年修正之公務人員行政中立法，下列何種行為為該法所允許？
(A)得利用職務上之權力、機會或方法，為特定政黨募款
(B)得阻止他人為特定政黨依法募款之活動
(C)得於公餘以個人名義介入黨派紛爭
(D)得兼任公職候選人競選辦事處之職務
- 45 懲戒案件有何種情形，應為免議之判決？
(A)移送程序或程式違背規定
(B)被付懲戒人受褫奪公權之宣告確定，認已無受懲戒處分之必要
(C)被付懲戒人死亡
(D)案件經移送機關撤回者，再行移送同一案件
- 46 有關公務員受懲戒之審判程序，下列何者正確？
(A)被付懲戒人僅得選任辯護人一人為其辯護
(B)移送機關不得委任所屬辦理法制業務者為代理人
(C)公務員懲戒委員會審理案件採合議庭及不公開原則
(D)公務員懲戒委員會審理案件採書面申辯程序
- 47 有關公務員受減俸之懲戒處分，下列何者錯誤？
(A)減少現職月俸 10%~20% 支給
(B)其期間為三個月以上、六年以下
(C)自減俸之日起，一年內不得晉敘、陞任或遷調主管職務
(D)減俸處分不得與罰款處分併行
- 48 依公務員懲戒法規定受停止職務之公務員，在停職中所為之職務上行為，其效力為何？
(A)得免生效力 (B)得生其效力 (C)得失其效力 (D)不生效力
- 49 下列何者不屬於公務員懲戒法中懲戒處分？
(A)撤職 (B)休職 (C)免職 (D)記過
- 50 依刑事訴訟程序被通緝而停止職務之公務員，如未受撤職或休職處分或徒刑之執行，其權益如何回復？
(A)許其復職，不補給其停職期間之俸給
(B)許其復職，但調任低一職等之職務
(C)許其復職，並補給其停職期間之本俸（年功俸）或相當之給與
(D)許其復職，並發給六個月俸給總額之精神慰助金