

等 別：五等考試
類 科：勞工行政
科 目：勞工行政與勞工法規大意
考試時間：1 小時

座號：_____

※注意：(一)本試題為單一選擇題，請選出一個正確或最適當的答案，複選作答者，該題不予計分。
(二)本科目共 50 題，每題 2 分，須用 2B 鉛筆在試卡上依題號清楚劃記，於本試題上作答者，不予計分。
(三)禁止使用電子計算器。

- 1 依就業服務法規定，雇主資遣員工時，應於員工離職之幾日前，將被資遣員工之姓名、性別、年齡、住址、電話、擔任工作、資遣事由及需否就業輔導等事項，列冊通報當地主管機關及公立就業服務機構？
(A) 1 日 (B) 3 日 (C) 5 日 (D) 10 日
- 2 我國女性勞工分娩時依法請產假，下列何者是正確之規定？
(A)產假區分為八週與二週兩種 (B)產假區分為八週、四週、一週、五日共四種
(C)不論女性勞工請何種產假，雇主皆須照給工資 (D)不論女性勞工請何種產假，雇主皆無須給予工資
- 3 依司法院釋字第 649 號解釋，身心障礙者權益保障法保障視障者按摩何時屆期？
(A)民國 100 年 10 月 1 日 (B)民國 100 年 10 月 10 日
(C)民國 100 年 10 月 31 日 (D)民國 101 年 1 月 1 日
- 4 我國是採取何種勞工行政體制？
(A)獨立的勞工行政 (B)勞工行政與社會行政合併
(C)勞工行政與經濟行政合併 (D)勞工行政與教育行政合併
- 5 明定成立勞工權益基金以保障勞工權益，是依據那項勞工法規？
(A)勞動基準法 (B)大量解僱勞工保護法 (C)工會法 (D)勞資爭議處理法
- 6 回應社會期待，民國 101 年基本工資月薪調至新臺幣多少元？
(A) 17880 元 (B) 18780 元 (C) 19000 元 (D) 21000 元
- 7 為確實保障勞工團結權、協商權，以迅速排除雇主不當勞動行為，回復集體勞資關係正常運作，何種新修正通過的勞動三法特增訂裁決章？
(A)勞動基準法 (B)工會法 (C)團體協約法 (D)勞資爭議處理法
- 8 現行勞工保險投保薪資分級表計分幾級？
(A) 20 級 (B) 21 級 (C) 22 級 (D) 23 級
- 9 下列工會，何者屬於具有協商資格者？
(A)會員受僱於協商他方之人數，逾其所僱用勞工人數二分之一之產業工會
(B)會員受僱於協商他方之人數，逾其所僱用勞工人數二分之一之職業工會
(C)會員受僱於協商他方之人數，逾其所僱用勞工人數三分之二之產業工會
(D)會員受僱於協商他方之人數，逾其所僱用勞工人數三分之二之職業工會
- 10 下列何者可視為當事人間之團體協約？
(A)裁決委員會就調整事項之勞資爭議所做成之裁決決定，當事人一方為工會者
(B)裁決委員會就權利事項之勞資爭議所做成之裁決決定，當事人一方為工會者
(C)仲裁委員會就權利事項之勞資爭議所做成之仲裁判斷，當事人一方為工會者
(D)仲裁委員會就調整事項之勞資爭議所做成之仲裁判斷，當事人一方為工會者
- 11 政府補助受僱者育嬰留職停薪期間由雇主負擔之社會保險費是依何種勞工法規？
(A)勞動基準法 (B)勞工退休金條例 (C)性別工作平等法 (D)職工福利金條例

- 12 行政院勞工委員會業於 100 年 10 月 14 日公告修正勞工請假規則，增訂勞工於曾祖父母喪亡者得請喪假幾日？
(A) 3 日 (B) 5 日 (C) 7 日 (D) 10 日
- 13 依就業服務法規定，中高齡者指何種年齡之國民？
(A) 年滿 40 歲至 64 歲 (B) 年滿 40 歲至 65 歲 (C) 年滿 45 歲至 64 歲 (D) 年滿 45 歲至 65 歲
- 14 依就業服務法規定，長期失業者指連續失業期間達多久以上？
(A) 3 個月 (B) 6 個月 (C) 9 個月 (D) 1 年
- 15 依職業訓練法規規定，對 15 歲以上或國民中學畢業之國民，所實施有系統之職前訓練，稱爲：
(A) 養成訓練 (B) 技術生訓練 (C) 進修訓練 (D) 轉業訓練
- 16 依就業保險法規定，失業認定期間爲幾日？
(A) 3 日 (B) 7 日 (C) 14 日 (D) 21 日
- 17 我國勞工有關哺乳時間之規定，下列選項何者正確？
(A) 只有女性勞工可以請求哺乳時間
(B) 男性勞工也可以請求哺乳時間
(C) 哺乳時間如何計給工資，由勞資雙方協商決定
(D) 法定哺乳時間，以每日一次，一次一小時爲原則
- 18 依就業保險法規定，申請人離職辦理退保時已年滿 45 歲或領有社政主管機關核發之身心障礙證明者，最長發給失業給付幾個月？
(A) 6 個月 (B) 9 個月 (C) 10 個月 (D) 12 個月
- 19 目前外勞在臺人數以何國最高？
(A) 越南 (B) 菲律賓 (C) 印尼 (D) 泰國
- 20 目前在臺外籍勞工人數以何類最多？
(A) 製造業 (B) 營造業 (C) 家庭看護工 (D) 家庭幫傭
- 21 下列何種人可以組織工會？
(A) 現役軍人 (B) 公務人員
(C) 教師 (D) 國防部所屬及依法監督之軍火工業員工
- 22 組織工會須勞工多少人以上之連署發起？
(A) 20 人 (B) 30 人 (C) 40 人 (D) 50 人
- 23 下列何者不屬於現行勞工保險強制加保對象？
(A) 15 歲以上，60 歲以下勞工 (B) 受僱於僱用勞工 5 人以上之公司、行號等員工
(C) 已參加公保之政府機關及學校之員工 (D) 在政府登記有案之職業訓練機構接受訓練者
- 24 現行勞保年金每年所得替代率爲多少？
(A) 1.30% (B) 1.35% (C) 1.50% (D) 1.55%
- 25 下列何種工會以組織一個爲限？
(A) 依工會法第 6 條第 1 項所組織之產業工會 (B) 同一直轄市或縣（市）內之同種類企業工會
(C) 同一直轄市或縣（市）內之同種類職業工會 (D) 同一直轄市或縣（市）內之同種類產業工會
- 26 以下何者非屬於勞動基準法所定雇主給付工資之原則？
(A) 工資月初給付原則 (B) 法定通用貨幣給付原則
(C) 定期給付原則 (D) 直接給付原則
- 27 下列何種勞動契約，於期限屆滿後繼續工作而雇主不即表反對意思者，仍不會被視爲不定期契約？
(A) 臨時性工作定期契約 (B) 一個月爲期之臨時性工作定期契約
(C) 短期性工作定期契約 (D) 特定性工作定期契約

- 28 新勞動三法上路後，其中勞資爭議處理法第 54 條明定，工會非經會員以直接、無記名投票且經全體過多少同意，不得宣告罷工？
(A) 1/3 (B) 半數 (C) 2/3 (D) 3/4
- 29 下列何者屬於法定勞資爭議處理機制？
(A) 斡旋 (B) 獨任仲裁人仲裁 (C) 協調 (D) 獨任裁決委員裁決
- 30 現行勞工保險普通事故保險費按投保薪資的多少計算？
(A) 6% (B) 7% (C) 8% (D) 9%
- 31 依工會法規定，有關工會理監事請公假，下列選項何者正確？
(A) 不問工會種類，只要是工會理事長皆得以半日或全日請公假辦理會務
(B) 只有產業工會及職業工會理事長得以半日或全日請公假辦理會務
(C) 企業工會理事長至少得以半日或全日請公假辦理會務
(D) 新修正工會法中完全取消工會理監事之公假，理監事請公假僅能與雇主協商
- 32 現行勞動基準法規定，勞工於接到預告終止勞動契約後，為另謀工作得於工作時間請假外出。其請假時數，每星期不得超過幾日？
(A) 1 日 (B) 2 日 (C) 3 日 (D) 4 日
- 33 依工會法規定，有關工會徵收會員勞工之會費，下列選項何者正確？
(A) 勞工繳交經常會費，不得低於當月自己工資之 0.5%
(B) 勞工繳交經常會費，不得高於當月自己工資之 0.5%
(C) 工會經會員同意，雇主應自該勞工加入工會為會員之日起，自其工資中代扣工會會費，轉交該工會
(D) 勞工加入工會，入會費不得低於其入會時之 2 日工資所得
- 34 依現行勞退新制規定，雇主提繳率至少須勞工薪資多少比率？
(A) 5% (B) 6% (C) 7% (D) 8%
- 35 下列選項，何者非屬於民國 100 年 5 月 1 日開始施行之新修正勞動三法內容？
(A) 明定勞資雙方皆有誠信協商義務 (B) 取消強制入會規定
(C) 明文禁止雇主不當勞動行為 (D) 新設裁決機制處理勞資爭議
- 36 有關勞資爭議處理，下列規定何者正確？
(A) 權利事項之勞資爭議，只能由勞資爭議處理法所定之調解、仲裁及法院處理之
(B) 調整事項之勞資爭議，只能依勞資爭議處理法所定之調解、仲裁程序處理之
(C) 法院為審理調整事項之勞資爭議，必要時應設勞工法庭
(D) 權利事項之勞資爭議當事人，應為工會
- 37 勞動基準法及其子法規定勞工之特別休假，下列選項何者正確？
(A) 特別休假為保障勞工身心健康，勞工生涯中所有工作年資合併計算
(B) 我國勞工每年之特別休假日數，最高為 20 日
(C) 勞工特別休假因年度終結而未休者，其應休未休之日數，不論任何原因雇主皆須發給工資
(D) 雇主經徵得勞工同意於特別休假日工作者，工資應加倍發給
- 38 勞動基準法中有關勞工例假之規定，下列規定何者正確？
(A) 勞工每 7 日中至少應有 2 日之休息，作為例假
(B) 雇主應在星期日給予勞工例假，使勞工得享有家庭生活
(C) 雇主不得於徵求勞工同意下，以工資加倍發給之條件，使勞工於勞動基準法第 36 條所定之星期例假日加班
(D) 因天災、事變或突發事件，雇主認為有繼續工作之必要時，只要加倍發給工資，即可停止勞工之例假

- 39 雇主未依勞工退休金條例規定按月提繳或足額提繳勞工退休金，致勞工受有損害時，勞工得向雇主請求損害賠償，其權利行使期間為何？
- (A)自勞工離職時起，5年間不行使而消滅
(B)自勞工知悉該權利時起，2年間不行使而消滅
(C)自勞工退休時起，2年間不行使而消滅
(D)自勞工知悉雇主違法情事時起，5年間不行使而消滅
- 40 權利事項之勞資爭議，未經調解而逕行起訴者，法院應如何處理？
- (A)應不予受理
(B)斥勞資雙方回當地勞工行政主管機關補行調解程序
(C)裁定駁回
(D)法院仍應予受理
- 41 被保險人參加保險，年資合計滿幾年後，被裁減資遣而自願繼續參加勞工保險者，由原投保單位為其辦理參加普通事故保險，至符合請領老年給付之日止？
- (A) 5年
(B) 10年
(C) 15年
(D) 20年
- 42 勞工保險被保險人之配偶分娩、早產或流產者，下列何者情形不得請領生育給付？
- (A)被保險人參加保險滿280日後分娩者
(B)被保險人參加保險滿181日後早產者
(C)被保險人參加保險滿84日後流產者
(D)被保險人參加保險滿60日後人工墮胎者
- 43 年滿60歲有保險年資者，得依下列何者規定請領老年給付？
- (A)保險年資合計滿15年者，方得請領老年年金給付
(B)保險年資合計滿20年者，方得請領老年年金給付
(C)保險年資合計未滿20年者，請領老年一次年金給付
(D)不論保險年資為何，皆得請領老年年金給付
- 44 女性勞工請生理假，其請假日數應如何計算？
- (A)每月得請生理假1日，其請假日數併入事假計算
(B)每月得請生理假2日，其請假日數併入事假計算
(C)每月得請生理假1日，其請假日數併入病假計算
(D)每月得請生理假2日，其請假日數併入病假計算
- 45 勞工遭遇職業災害前一日正常工作時間所得之工資，稱為：
- (A)基本工資
(B)職災工資
(C)原領工資
(D)標準工資
- 46 不定期的團體協約，於團體協約簽訂後多久，當事人仍得隨時終止團體協約？
- (A) 1年
(B) 2年
(C) 3年
(D) 5年
- 47 勞資雙方當事人對於勞動條件主張繼續維持或變更之爭議，屬於何種爭議類型？
- (A)權利事項勞資爭議
(B)調解事項勞資爭議
(C)調整事項勞資爭議
(D)裁決事項勞資爭議
- 48 勞資爭議當事人對於調解委員會之調解方案不同意時，其法律效果為何？
- (A)自動進入仲裁程序
(B)調解不成立
(C)重新啟動調解程序，由主管機關另為選定調解委員
(D)由主管機關函送法院處理
- 49 下列各種給付中，何者非屬於勞工保險中之普通事故保險給付類型？
- (A)生育給付
(B)傷病給付
(C)老年給付
(D)失業給付
- 50 下列何種身分之人員得自願參加勞工保險？
- (A)實際從事勞動之雇主
(B)於政府登記有案之職業訓練機構接受訓練者
(C)受僱從事工作之外國籍員工
(D)受僱從事漁業生產之勞動者