

107 年公務人員初等考試試題

等 別：初等考試
類 科：人事行政
科 目：人事行政大意
考試時間：1 小時

座號：_____

※注意：(一)本試題為單選題，請選出一個正確或最適當的答案，複選作答者，該題不予計分。
(二)本科目共 50 題，每題 2 分，須用 **2B** 鉛筆在試卡上依題號清楚劃記，於本試題上作答者，不予計分。
(三)禁止使用電子計算器。

- 下列何者是各國人事行政發展的主要趨勢？
(A)特別權力關係的強調 (B)層級節制的設計 (C)人力資源發展的重視 (D)永業保障的政策
- 有關「行政院人事行政總處」之敘述，何者錯誤？
(A)有關行政院所屬公務員之考銓業務，不受考試院之監督
(B)負責行政院暨所屬機關有關之人事管理工作，考選不在其內
(C)須將考績、陞遷等工作執行成果，報請考試院備查
(D)雖受考試院之監督，但非考試院之派出機關
- 下列何者不屬於考試院的職權？
(A)考銓政策決定 (B)向立法院提出法律事項
(C)全國所有公務員的行政管理事項 (D)提出考試院施政計畫
- 下列何者被認為是簡薦委「品位制」的缺點？
(A)會有人與事不能配合的現象 (B)作業程序較為繁複
(C)調任限制較多 (D)歸級結果欠周全
- 職責程度及所需資格條件之區分，是決定下列何者之依據？
(A)職系 (B)職務 (C)職等 (D)官等
- 下列何者不是「人力資本理論」的觀點？
(A)創造「人」在組織的價值 (B)務求降低用人成本
(C)重視知識經濟的特性 (D)人才需長期投資與累積
- 多元管理 (Diversity Management) 的核心價值理論為社會平等論，其演進分為四個時期，包括平等就業機會時期、重視差異時期、多元化管理時期，及下列何者？
(A)特別權力關係時期 (B)弱勢優先時期 (C)人性化管理時期 (D)雇主時期
- 現職人員因調整職務而在本機關或至他機關擔任更重要的職責，從而或職等提高、或俸級提高，這被稱為？
(A)降調 (B)輪調 (C)陞遷 (D)平調
- 依據公務人員陞遷法第 8 條第 2 項規定，下列何種情況得免經甄審程序？
(A)不同機關同一序列特定職務間之調任 (B)本機關不同序列各職務間之調任
(C)本機關不同序列特定職務間之調任 (D)本機關同一序列各職務間之調任
- 公務人員協會代表在甄審委員會中屬於那種類別委員？
(A)指定委員 (B)臨時委員 (C)票選委員 (D)備選委員
- 各機關得免經甄審，而是由本機關或其上級機關首長逕行核定的職務，下列何者錯誤？
(A)機關首長 (B)幕僚長
(C)機關內部一級單位主管職務 (D)駐外使館薦任第九職等以上職務
- 參加特種考試退除役軍人轉任公務人員考試及格人員分發任職機關有其限制，下列何者不屬於其分發範疇？
(A)國防部 (B)行政院海岸巡防署
(C)內政部移民署 (D)行政院國軍退除役官兵輔導委員會
- 甲為公務人員考試正額錄取人員，為養育剛出生的女兒，甲決定以此為由申請保留錄取資格，延後分配訓練。但是其配偶乙為公務人員，且已依法申請了育嬰留職停薪，請問甲可以得到多久的保留期限？
(A)3 年 (B)2 年 (C)1 年 (D)不得申請

- 14 依據公務人員考試錄取人員訓練辦法之規定，受訓人員在下列那一情況會被廢止受訓資格？
(A)請假缺課時數超過課程時數百分之五者 (B)基礎訓練期間曠課時數累積達課程時數百分之十者
(C)實務訓練期間曠職累計達 2 日者 (D)逾期不繳交體格檢查表者
- 15 乙沒有碩士學歷，但有公務人員高等考試三級考試及格資格，請問其於取得高等考試三級考試及格資格滿幾年後，得應公務人員高等考試二級考試？
(A)1 年 (B)3 年
(C)4 年 (D)不具應考資格，不得報考
- 16 甲取得碩士學歷後參加公務人員考試，下列敘述何者正確？
(A)不得參加初等考試 (B)參加高等考試三級考試可取得七職等任用資格
(C)得參加特種考試二等考試 (D)參加特種考試三等考試可取得三職等任用資格
- 17 下列有關公務人員考試敘述，何者錯誤？
(A)公務人員特種考試分為五個等級 (B)公務人員高等考試分為三個等級
(C)年齡高於 55 歲不得應公務人員考試 (D)中華民國國民年滿 18 歲，得應初等考試
- 18 有關公務人員之考試及格人員於服務一定期限內，不得轉調原分發任用之主管機關以外之機關、學校任職之規定，下列敘述何者正確？
(A)高等考試三級考試及格者 3 年內不得轉調 (B)特種考試二等考試及格者 2 年內得轉調
(C)初等考試及格者 6 年內不得轉調 (D)特種考試四等考試及格者 4 年內得轉調
- 19 初任何種官等公務人員，經銓敘部銓敘審定合格後，呈請總統任命？
(A)簡任、薦任及委任 (B)薦任及委任 (C)簡任及薦任 (D)僅限簡任
- 20 合格實授第四職等之公務人員，最高得權理第幾職等職務？
(A)第五職等 (B)第六職等 (C)第七職等 (D)不得權理其他職等職務
- 21 依據公務人員考績法及其施行細則等規定，有關考績甲等之相關敘述，下列何者正確？①考列甲等者，得晉本俸一級，並給與一個月俸給總額之一次獎金 ②考列甲等者，若已敘年功俸最高俸級，則給與一個半月俸給總額之一次獎金 ③在考績年度內，曠職累積達 2 日者，不得考列甲等 ④甲等須為考績成績達 80 分以上者 ⑤在考績年度內符合施行細則中所列特殊條件之二或一般條件之一者，始得考列甲等
(A)①②④ (B)①③④ (C)②④⑤ (D)③④⑤
- 22 各機關公務人員之考績，應先由下列何者就考績表項目評擬？
(A)考績委員會 (B)銓敘部 (C)主管人員 (D)行政院人事行政總處
- 23 依照公務人員考績法之規定，各機關參加考績人員任本職等年終考績，具有下列那二種情形之一者，可取得同官等高一職等之任用資格？①一年列甲等一年列乙等 ②一年列甲等二年列乙等 ③三年列乙等 ④二年列甲等
(A)①③ (B)②③ (C)②④ (D)③④
- 24 我國新進公務人員經由考試錄取之後，必須參加一種訓練以充實初任公務人員所需之基本觀念，這種訓練稱為：
(A)新人訓練 (B)在職訓練 (C)基礎訓練 (D)工作中訓練
- 25 公務人員本人或配偶分娩為雙胞胎者，比單胎者增給多少的生育補助？
(A)1 個月薪俸額 (B)2 個月薪俸額 (C)3 個月薪俸額 (D)4 個月薪俸額
- 26 依法停職之公務人員，於停職期間其薪俸：
(A)照常發給全數俸給 (B)暫時移交信託 (C)得發給半數之本俸 (D)由其配偶領取全數俸給
- 27 甲於民國 106 年 7 月參加公務人員高等考試三級考試，於 9 月 21 日獲知錄取，10 月 26 日開始接受考試錄取人員訓練，107 年訓練期滿，於 2 月 25 日獲得考試及格證書，開始在乙機關任職。在正常情況下，試問甲自何時起可以申請轉調乙機關之主管機關及其所屬機關以外之機關？
(A)107 年 10 月 25 日 (B)108 年 2 月 24 日 (C)109 年 10 月 25 日 (D)110 年 2 月 24 日

- 28 下列何者不是公務人員福利措施的範圍？
(A)住宅貸款 (B)購車補助 (C)醫療衛生 (D)康樂活動
- 29 有關公務人力訓練配合支援系統，下列敘述何者錯誤？
(A)公務人員參加考試錄取人員訓練，訓練期滿及格後，始取得任用資格
(B)公務人員參加委任晉升薦任官等訓練，訓練及格後最高可晉升到薦任八職等
(C)參加與職務有關之終身學習課程，超過 100 小時者，列為考列甲等之一般條件
(D)選送國外入學進修或選讀學分，期間為 1 年，必要時得再延長 1 年
- 30 公務員每周應有 2 日之休息，作為例假。此一規定見諸下列那一法律？
(A)公務人員任用法 (B)公務人員考績法 (C)公務人員保障法 (D)公務員服務法
- 31 依公務人員保障法之規定，公務人員之權益受侵害時，得提起各項救濟方式，保障之程序下列何者正確？
(A)陳情、訴願、申訴 (B)復審、申訴、行政訴訟
(C)復審、申訴、再申訴 (D)訴願、陳情、復審
- 32 下列有關公務人員權益之保障，何者正確？
(A)公務人員經指派於上班時間以外執行職務者，服務機關得以獎勵方式予以補償
(B)公務人員對於長官監督範圍內所發之命令有絕對服從義務
(C)公務人員依法執行職務涉訟，不論是出於故意或過失，其服務機關均應提供法律上之協助，且不得對該公務人員求償
(D)公務人員經銓敘審定之俸級應予保障，非依法令不得降級或減俸
- 33 公務人員依法提起復審，應經由下列那項途徑向公務人員保障暨培訓委員會提起復審？
(A)經由原處分機關向公務人員保障暨培訓委員會提起復審
(B)經由原處分機關之上級機關向公務人員保障暨培訓委員會提起復審
(C)逕向公務人員保障暨培訓委員會提起復審
(D)經由原處分機關或逕向公務人員保障暨培訓委員會提起復審
- 34 依據公務人員保障法之規定，公務人員之身分應予保障。請問下列與身分保障相關的敘述何者錯誤？
(A)公務人員之身分應予保障，非依法律不得剝奪
(B)基於公務人員身分所產生之公法上財產請求權事項，亦屬於身分保障之範圍
(C)受停職處分之公務人員經依法提起救濟而撤銷原行政處分者，應主動申請復職
(D)停職事由消滅或經撤銷時，應允許公務人員回復所受暫時停止的公職
- 35 依據現行公教人員保險法之規定，被保險人依法退休（職）、資遣而離職退保時，有關給與養老給付之條件，何者正確？
(A)須繳付本保險保險費滿 5 年且年滿 55 歲以上 (B)須繳付本保險保險費滿 10 年且年滿 60 歲以上
(C)須繳付本保險保險費滿 15 年且年滿 60 歲以上 (D)須繳付本保險保險費滿 15 年且年滿 55 歲以上
- 36 下列何者屬於公務人員陞遷法第 2 條所強調的陞遷制度基本原則？
(A)績效考量 (B)能力導向 (C)僅採內陞 (D)遷調歷練
- 37 依公務人員協會法規定，勞動部公務人員協會之主管機關為：
(A)考試院 (B)銓敘部
(C)行政院人事行政總處 (D)勞動部
- 38 依據現行公務人員退休法之規定，公務人員退休金，應由政府與公務人員共同撥繳費用建立退撫基金支付，下列相關規定之敘述何者正確？
(A)政府撥繳 65%，公務人員繳付 35% (B)政府撥繳 60%，公務人員繳付 40%
(C)政府撥繳 55%，公務人員繳付 45% (D)政府撥繳 50%，公務人員繳付 50%

- 39 公務人員保障法第 19 條所指對於公務人員之執行職務，應提供安全及衛生之防護措施。其所指的防護措施不包括下列那一項？
- (A)重複性作業等促發肌肉骨骼疾病之預防
(B)輪班、夜間工作、長時間工作等異常工作負荷促發疾病之預防
(C)依法執行職務涉入訴訟之預防
(D)避難、急救、休息或其他為保護公務人員身心健康之事項
- 40 下列何者不屬於公務員受懲戒處分之事由？
- (A)違法執行職務
(B)怠於執行職務
(C)非執行職務之不當行為，致損害政府信譽
(D)執行職務時之其他失職行為
- 41 下列各種懲戒處分，那一種懲戒處分可用以懲戒政務官？
- (A)申誡
(B)記過
(C)降級
(D)休職
- 42 有關公務員受撤職之懲戒處分，下列何者錯誤？
- (A)撤其職位，並停止任用 5 年以上、10 年以下
(B)停止任用期滿再任公務員者，自再任之日起，2 年內不得晉敘、陞任或遷調主管職務
(C)得與罰款處分共同併行
(D)民選地方行政首長適用之
- 43 有關公務員受記過之懲戒處分，下列何者正確？
- (A)自記過之日起 2 年內，不得晉敘、陞任或遷調主管職務
(B)1 年內記過 3 次者，依其現職之俸（薪）級降一級或二級改敘
(C)受記過併受降級處分而無級可降者，按每級差額，減其月俸（薪），期間為 2 年
(D)得與罰款併為處分，且政務人員亦適用之
- 44 有關公務員受懲戒之審判程序，下列何者錯誤？
- (A)每一被付懲戒人選任辯護人，不得逾 3 人
(B)移送機關得委任律師或所屬辦理法制、法務業務者為代理人
(C)公務員懲戒委員會合議庭審理案件以公開為原則
(D)公務員懲戒委員會合議庭審理案件採言詞辯論程序
- 45 有關公務員懲戒提起再審之敘述，何者錯誤？
- (A)原判決適用法規顯有錯誤，自原判決書送達之日起 30 日內提出
(B)受判決人已死亡者，其配偶、直系血親得提起再審之訴
(C)原處分執行完畢者，不得提起再審之訴
(D)發現確實之足認可變更原判決的新證據，自發現新證據之日起 30 日內提出
- 46 某甲是某市文化局的專員，因拒絕違反行政中立作為，遭受記過一次。依何規定得請求救濟？
- (A)請願法
(B)訴願法
(C)民事訴訟法
(D)公務人員保障法
- 47 公務員廉政倫理規範所稱之公務員，係指適用下列何項法律之人員？
- (A)行政程序法
(B)行政中立法
(C)公務員服務法
(D)公務人員任用法
- 48 公務員應誠實清廉，謹慎勤勉，不得有驕恣貪惰，奢侈放蕩及冶遊、賭博等行為，此為公務員之：
- (A)正直義務
(B)效率義務
(C)依法義務
(D)品位義務
- 49 下列何者可作為行政裁量指引的原則？
- (A)果敢明斷的抉擇
(B)公共利益的考量
(C)在目的上的限制
(D)風俗習慣的尊重
- 50 下列對公務人員訓練進修業務之敘述，何者正確？
- (A)考試院執行全國公務人員的訓練、進修
(B)公務人員保障暨培訓委員會下轄「公務人力發展學院」
(C)行政院人事行政總處下設「國家文官學院」
(D)行政院掌理所屬公務人員之專業訓練