

103年公務人員初等考試試題

等 別：初等考試
類 科：一般行政
科 目：行政學大意
考試時間：1 小時

座號：_____

※注意：(一)本試題為單一選擇題，請選出一個正確或最適當的答案，複選作答者，該題不予計分。
(二)本科目共 50 題，每題 2 分，須用 2B 鉛筆在試卡上依題號清楚劃記，於本試題上作答者，不予計分。
(三)禁止使用電子計算器。

- 下列何者並非行政學修正理論時期產生的背景？
(A)受到行為科學興起的影響 (B)強調社會現象應然面的研究
(C)強調人際互動的心理層面 (D)尋求科際整合的主張
- 依據馬斯洛 (A. H. Maslow) 的「需要層級理論」，下列需要層次由低到高排列，其順序為何？①愛的需要
②安全感 ③生理需要 ④尊榮感
(A)②③④① (B)①③②④ (C)③②①④ (D)④①②③
- 下列何者不是新公共管理中組織再造的綜合意涵之一？
(A)顧客導向 (B)專業分工 (C)目標取向 (D)系統思考
- 質疑行政學主流理論的理性模式，要求貫徹社會公道正義，是指下列何者？
(A)公共管理 (B)新公共管理 (C)行政科學 (D)新公共行政
- 行政機關眾多、公務員人數龐大、預算規模驚人，行政人員具有實質的政策影響力，國家目的之達成有賴於行政活動，凡具此現象的國家，學者謂之：
(A)警察國 (B)法治國 (C)行政國 (D)民主國
- 就組織內部的管理方式言，下列何者不是「民主行政」的作法？
(A)民主領導 (B)分層負責 (C)效率至上 (D)參與管理
- 關於「效率」(efficiency)與「效能」(effectiveness)意義的界定，下列何者正確？
(A)效能是指政策產出與使用成本間的關係 (B)效率是指政策方案達成預期結果或影響的程度
(C)效率是指產出與投入的比率關係 (D)效率是指將實際達成與原訂預期水準相比
- 二次大戰後，許多殖民地紛紛獨立，西方先進國家將行政體系與方法移植到這些新興國家，但實行成效並不理想，因而促成下列何種行政研究途徑的興起？
(A)行政生態途徑 (B)社會系統途徑 (C)制度主義途徑 (D)行為主義途徑
- 行政學者古立克 (L. H. Gulick) 創造一個“POSDCORB”的字來說明行政，其中「P」、「CO」分別代表的意思為何？
(A) P：釐訂切實可行的計畫、CO：協調各人員與各單位間的意見與行動
(B) P：對人員施以正確的領導、CO：有效的運用金錢與經費
(C) P：對人員施以正確的領導、CO：協調人員與單位間的意見與行動
(D) P：選拔及有效管理組織的人員、CO：對人員施以正確的領導
- 巴納德 (C. I. Barnard) 在「主管人員功能」一書中強調下列何種見解？
(A)市場機制的引進 (B)社會權勢的寡占
(C)非正式團體在正式組織的作用 (D)組織結構的系統演化

- 11 學者孔恩（Thomas Kuhn）所提出的那一種觀念，常常被引用於行政學的討論上？
(A)原理 (B)模式 (C)典範 (D)框架
- 12 中華民國憲法增修條文規定，自第七屆起立法委員之任期為幾年？
(A) 2 年 (B) 3 年 (C) 4 年 (D) 5 年
- 13 根據學者聖吉（P. Senge）的看法，學習型組織需從五項修練著手，除系統思維、超越自我、改善心智模式、建立遠景外，尚包括下列何者？
(A)績效預算 (B)團隊學習 (C)轉換領導 (D)創意管理
- 14 李文（K. Lewin）認為組織變革的過程，可被歸類為下列那三種階段？
(A)刺激－反應－回饋 (B)解凍－變革－再結凍
(C)投入－轉換－產出 (D)分析－調整－再分析
- 15 將組織內部類似的活動，歸類而形成一個單位的做法，是依據何種原則進行部門劃分？
(A)顧客 (B)產品 (C)功能 (D)地域
- 16 組織成員共同持有的信念與期望模式，並形成規範，影響組織個人與團體行為，這是屬於下列何種概念的定義？
(A)組織氣氛 (B)組織文化 (C)組織模式 (D)組織影響
- 17 若以人員能否自由參加與脫離，作為組織分類標準，下列何者屬於自願性組織？
(A)精神病院 (B)政府 (C)協會 (D)監獄
- 18 下列何者不是非正式組織的優點或是正面功能？
(A)團體順適 (B)有效溝通 (C)高度伸縮性 (D)社會滿足感
- 19 下列何者不是已開發國家行政文化的特質？
(A)理性主義 (B)行政中立主義 (C)事實取向主義 (D)絕對主義
- 20 下列那一項政府歲入來源屬於公物使用費的性質？
(A)違反交通罰則之罰款 (B)戶籍謄本的申請費用
(C)橋樑通行費 (D)彩券特許經營權費用
- 21 下列關於審計制度功能的敘述，何者錯誤？
(A)解除行政機關相關人員財務收支的責任 (B)糾正財務行政人員會計事務處理之錯誤
(C)提供行政機關制訂施政方針的參考資料 (D)行政機關藉以向立法機關表明責任
- 22 下列有關公務人力甄補的說明，何項敘述是正確的？
(A)內升制有利於產生新人新氣象 (B)為保障員工的權益，採用外補制應限於基層職位
(C)較高職位採用外補制可以激勵機關內部員工士氣 (D)內升制容易產生沿襲例規，有時不利機關改革
- 23 公務人員年終考績列丙等的獎懲是：
(A)免職 (B)晉本俸一級 (C)給予半個月一次獎金 (D)留原俸級
- 24 以「工作」為中心，等級隨職而定的人事分類制度，稱為：
(A)品位分類制度 (B)職位分類制度
(C)品位分類與職位分類混合的制度 (D)資位制度
- 25 政府執行預算結果的最後報告書，係指：
(A)概算 (B)預算 (C)決算 (D)演算

- 26 政策監測具有下列那種功能？
(A)預測功能 (B)順服功能 (C)獎勵功能 (D)分析功能
- 27 根據全鍾燮 (J. S. Jun) 的看法，下列那一項是政策執行不利的關鍵因素？
(A)行政層級太少 (B)行政裁量權的問題 (C)主觀性對話過多 (D)法律的順服
- 28 英國學者愛克頓 (Lord Acton) 曾說：「權力有腐化的傾向；絕對的權力，絕對的腐化。」因此，美國的憲政體制乃基於「防止濫權」的概念而建構，其設計依據是下述何種理念？
(A)分權與制衡 (B)行政獨大 (C)立法至上 (D)授權與控制
- 29 國家元首與政府首長兩角色由兩人擔任，國家元首虛位不實際參與國家統治，是下列那一個制度的特徵？
(A)總統制 (B)內閣制 (C)混合制 (D)改良混合制
- 30 依據我國中央法規標準法第 2 條之規定，法律的定名有四種用語，但不包括下列何者？
(A)法 (B)辦法 (C)條例 (D)通則
- 31 巴伯 (B. Barber) 認為代議民主、功績文官、多元主義，以及公共選擇理論，都會限縮公眾自我治理的能力。因此，提出可以強化直接公民參與的活動，下列敘述何者正確？
(A)里民大會、電子化投票、財團化 (B)里民大會、電子化投票、置入性行銷
(C)里民大會、電子化投票、職場民主 (D)里民大會、職場民主、政府掌控
- 32 有關民營化概念的敘述，下列何者錯誤？
(A)指由民間部門參與公共服務的生產及輸送過程
(B)指政府將所有公共服務之輸送移轉給民間部門
(C)指將政府所涉入之特定服務的 design 或執行移轉給民間單位經營
(D)指政府將部分職能業務轉由民間經營
- 33 關於我國文化中，有關權威性格 (authoritarian personality) 的敘述，下列何者錯誤？
(A)表現在人際關係裡，相當強調上下之間的關係 (B)常把社會習俗加以權威化
(C)不注重自己與他人之間的差異或地位 (D)喜歡把地位較高的人權威化
- 34 凡要求行政人員不介入政治過程，於執行職務時，本於法律的超然立場，一律平等對待任何相關的個人或團體，這樣的思維稱之為：
(A)行政中立主義 (B)專業主義 (C)相對主義 (D)理性主義
- 35 關於政府與非營利組織的互動關係之敘述，下列何者錯誤？
(A)政府提供非營利組織經費補助 (B)非營利組織協助政府提供公共服務
(C)政府與非營利組織間為「零和關係」 (D)政府對非營利組織提供減免稅之誘因
- 36 激勵理論的分類中，那一類理論強調激發成員行為動機因素為何，以及探討引發行為的激勵力量？
(A)增強理論 (Reinforcement Theory) (B)內容理論 (Content Theory)
(C)過程理論 (Process Theory) (D)選擇理論 (Choice Theory)
- 37 對於跨域治理特質的描述，下列何者錯誤？
(A)跨域治理蘊含系統思維的理念 (B)跨域治理具宏觀和微觀二個層次之意涵
(C)跨域治理的參與者間具相依性 (D)跨域治理偏重環境的穩定性
- 38 下列何者不屬於新公共管理的政府改革實務之特徵？
(A)強調競爭性的不合作關係 (B)明確的績效標準與測量
(C)實踐專業管理 (D)推動法規鬆綁

- 39 「時勢造英雄」是那一個領導研究方法的主張？
(A)人格特質研究法 (B)環境決定領導論
(C)功能研究法 (D)交互行為說
- 40 賽蒙 (H. A. Simon) 認為行政組織之決策活動包括三項活動，下列何者不屬之？
(A)情報活動 (B)設計活動 (C)抉擇活動 (D)激勵活動
- 41 豪斯 (R. House) 提出途徑目標理論，認為領導行為應滿足部屬的需要，並給予關心的行為。這是何種領導行為？
(A)工具行為 (B)支持行為 (C)參與行為 (D)成就導向行為
- 42 「代表性科層體制」是屬於那一種行政責任之確保途徑？
(A)內部正式確保途徑 (B)外部正式確保途徑
(C)內部非正式確保途徑 (D)外部非正式確保途徑
- 43 下列那一種領導理論，強調從價值面、人性面、文化面、社會面來討論領導的現象？
(A)轉換型領導 (B)途徑目標理論
(C) LPC 權變領導理論 (D)情境領導理論
- 44 激勵理論中的內容理論有多種論述，下列那一理論不屬於該等學說範疇？
(A)需求理論 (B)二元因素理論
(C) X 理論與 Y 理論 (D)公平理論
- 45 根據布雷克與毛頓 (R. Blake & J. Mouton) 的管理格道理論，只關心工作而對人員不聞不問的管理風格，屬於下列那一型？
(A)無為型 (B)懷柔型 (C)業績型 (D)團隊型
- 46 政府機關對某標的人口的活動僅能作原則性的規範，而由該標的人口自行決定活動進行方式，是屬下列何種的政策類型？
(A)分配政策 (B)重分配政策 (C)管制性政策 (D)自我管理性政策
- 47 在我國司法系統中，得以判決制衡行政部門者，不包括下列何者在內？
(A)普通法院 (B)行政法院 (C)大法官會議 (D)法務部
- 48 下列何者不是西方主要國家為落實行政中立理念常用的制度？
(A)限制公務人員參與政黨活動 (B)限制公務人員參加競選或選舉活動
(C)界定公務人員之責任、角色與立場 (D)規範公務人員修習行政中立與倫理相關法制
- 49 現代學者對政府腐化的定義非常分歧，可從各種不同的角度定義，下列何者錯誤？
(A)腐化是公務員為了公益而濫權的行為 (B)腐化是公務員道德上存有瑕疵的行為
(C)腐化是公務員為求私利而損害公共利益的行為 (D)腐化是一種供需均衡的商業行為
- 50 公務員懲戒法對公務員的停職分為二種，其中「公務員依刑事訴訟程序被通緝或羈押者、依刑事確定判決而受褫奪公權之宣告者、或依刑事確定判決而受徒刑之宣告並在執行中者之任何一款情形，任職機關應即停止其職務」，是指下列何種停職？
(A)當然停職 (B)先行停職 (C)完全停職 (D)暫時停職