

102年公務人員初等考試試題

等 別：初等考試

類 科：廉政

科 目：公務員法（包括任用、服務、考績、懲戒、行政中立、利益衝突迴避與財產申報）大意

考試時間：1 小時

座號：_____

※注意：(一)本試題為單一選擇題，請選出一個正確或最適當的答案，複選作答者，該題不予計分。
(二)本科目共 50 題，每題 2 分，須用 2B 鉛筆在試卡上依題號清楚劃記，於本試題上作答者，不予計分。
(三)禁止使用電子計算器。

- 特種考試之二等考試及格者，取得薦任第幾職等任用資格？
(A)第六職等 (B)第七職等 (C)第八職等 (D)第九職等
- 關於試用人員之敘述，下列何者錯誤？
(A)初任各官等人員，未具與擬任職務職責程度相當或低一職等之經驗六個月以上者，應先予試用六個月
(B)試用人員於試用期間曠職繼續達二日者，應為試用成績不及格
(C)試用成績不及格人員，得再予試用及格後，再行任用
(D)試用人員不得充任各級主管職務
- 下列何者並非依特別法律任用之人員？
(A)教育人員 (B)主計人員 (C)地政人員 (D)關務人員
- 下列關於各機關辦理機要職務人員任免之各項敘述，何者錯誤？
(A)此類人員之進用得不受公務人員任用法第 9 條任用資格之限制
(B)機關長官對機要人員不得隨時予以免職
(C)機要職務之人員，於機關長官離職時應同時離職
(D)進用機要人員時，應注意其公平性、正當性及其條件與所任職務間之適當性
- 下列何者所規範之公務員為最狹義之公務員？
(A)公務員服務法 (B)刑法 (C)公務員懲戒法 (D)公務人員任用法
- 公務人員於收受考績通知書後，雖有不服，但並未於法定期間內依公務人員保障法提起救濟。後若發現對其有利新證據，應如何尋求救濟？
(A)申請行政程序再開 (B)提起復審 (C)提起申訴 (D)提起訴願
- 下列何者非公務人員關係消滅之法律上的原因？
(A)辭職 (B)死亡 (C)資遣 (D)解除公職
- 各機關組織選置職稱及官等、職等員額配置準則，應由下列何機關定之？
(A)行政院會同考試院 (B)考試院會同行政院 (C)行政院人事行政總處 (D)銓敘部
- 試用人員試用成績不及格，於機關首長核定前，應先送下列那個委員會審查？
(A)考績 (B)甄審 (C)試用 (D)任免
- 敘述每一職等之工作繁、簡、難、易，責任輕、重及所需資格條件程度之文書，稱之為：
(A)職務說明書 (B)職系說明書 (C)職等說明書 (D)職等標準
- 公務人員任用法有關公務人員調任之規定，下列那一項敘述錯誤？
(A)簡任第十二職等以上人員，在各職系之職務間得予調任
(B)同官等內調任低二個職等職務，屬特殊情形，應報請銓敘部核准
(C)經依法任用人員，除自願者外，不得調任低一官等之職務
(D)在同官等內調任低職等職務，除自願者外，以調任低一職等之職務為限

- 12 下列何者係依職責程度及所需資格條件所為之區分？
(A)職組 (B)職等 (C)職務 (D)職系
- 13 依公務人員考績法規定，在下列何種情形下，考績委員會處分前，應給予當事人陳述及申辯的機會？
(A)擬予考績列丙等 (B)擬予一次記二大過 (C)擬予考績列乙等 (D)擬予一次記一大過
- 14 某甲為資深公務人員，已敘年功俸最高俸級，月俸給總額為 60,000 元；假設該員當年年終考績評定為 70 分，請問甲君可以支領的獎金為下列那一項？
(A)30,000 元 (B)60,000 元 (C)90,000 元 (D)120,000 元
- 15 張科長承辦大型國際運動賽事，著有功績，嗣經機關核予一次記二大功專案考績；假設張君俸給總額為 70,000 元，並已敘至年功俸最高俸級，請問其可支領多少獎金？
(A)70,000 元 (B)105,000 元 (C)140,000 元 (D)175,000 元
- 16 公務人員年終考績，旨在綜合其工作、操行、學識及才能四項之展現予以評分，請問評分上之比重以何項之百分比最高？
(A)操行 (B)學識 (C)工作 (D)才能
- 17 有關公務人員年終考績等第之評列，下列各項不得考列甲等之情事，何項敘述錯誤？
(A)曾受刑事或懲戒處分者 (B)曠職累積達二日者
(C)參加升官等訓練之測驗，經扣考處分者 (D)事、病假合計超過十日者
- 18 某甲在收受考績通知書後，知悉其年度考績評為乙等，極為不服；請問甲君如擬救濟，得依據下列那一項法律提起救濟？
(A)訴願法 (B)公務員懲戒法 (C)行政訴訟法 (D)公務人員保障法
- 19 公務人員於一年內曠職累積達幾日，始得對之為一次記二大過處分？
(A)四日 (B)六日 (C)八日 (D)十日
- 20 各機關應設考績委員會，其組織規程，由何機關定之？
(A)行政院人事行政總處 (B)考試院 (C)立法院 (D)銓敘部
- 21 依公務人員考績法規定，公務人員平時考核的懲處方式，不包括下列那一項？
(A)降級 (B)記大過 (C)記過 (D)申誡
- 22 有關公務員休職之懲戒處分，下列敘述那一項錯誤？
(A)休其現職，停發薪給，並不得在其他機關任職，其期間為六個月以上
(B)此項處分政務官不適用
(C)休職期滿，許其復職
(D)自復職之日起，一年內不得晉敘、升職或調任主管職務
- 23 下列那一項非屬懲戒處分？
(A)撤職 (B)休職 (C)停職 (D)申誡
- 24 下列何種懲戒處分適用於政務官？
(A)休職 (B)減俸 (C)記過 (D)撤職
- 25 雇員升委任考試及格者，取得委任第幾職等任用資格？
(A)第一職等 (B)第二職等 (C)第三職等 (D)第四職等
- 26 對移送審議之程序違背規定者，公務員懲戒委員會應為何種議決？
(A)不受懲戒之議決 (B)懲戒處分之議決 (C)不受理之議決 (D)免議之議決

- 27 關於再審議之敘述，下列何者錯誤？
(A)懲戒案件之議決，適用法規顯有錯誤者，受懲戒處分人得聲請再審議
(B)聲請再審議，得以言詞向公務員懲戒委員會為之
(C)聲請再審議，無停止懲戒處分執行之效力
(D)再審議之聲請，於公務員懲戒委員會議決前得撤回之
- 28 依公務人員任用法規定，公務人員官等分為委任、薦任、簡任。所謂委任指的是下列那一項？
(A)第一職等至第五職等 (B)第六職等至第九職等
(C)第十職等至第十四職等 (D)第十五職等至第十七職等
- 29 同一行為已經法院為免訴之宣告者，懲戒程序如何處理？
(A)不得為懲戒處分 (B)應停止懲戒程序 (C)仍得為懲戒處分 (D)應為免議之議決
- 30 關於公務員受減俸懲戒處分之敘述，下列何者錯誤？
(A)依其現職之月俸減百分之十或百分之二十支給
(B)減俸期間為六月以上、一年以下
(C)自減俸之日起，一年內不得晉敘、升職或調任主管職務
(D)受減俸處分而在執行完畢前離職者，於其再任職時，不得就其再任職之俸給繼續執行之
- 31 公務員應遵守誓言，忠心努力，依法律命令所定，執行其職務，此一義務稱為：
(A)品位義務 (B)忠誠義務 (C)服務義務 (D)中立義務
- 32 某甲接奉任狀，按規定應於一個月內就職；惟其負責之國際觀光行銷研討會尚在籌辦階段，需其繼續執行，甲君若經主管高級長官特許得延長報到，請問依規定，其延長期間以多久為限？
(A)10 天 (B)20 天 (C)一個月 (D)二個月
- 33 關於公務員服從命令之敘述，下列何者錯誤？
(A)長官就其監督範圍以內所發命令，屬官有服從之義務
(B)屬官對於長官所發命令，如有意見，不得陳述個人意見
(C)公務員對於兩級長官同時所發命令，以上級長官之命令為準
(D)公務員對於主管長官與兼管長官同時所發命令，以主管長官之命令為準
- 34 關於公務員保密義務之敘述，下列何者錯誤？
(A)公務員有絕對保守政府機關機密之義務
(B)公務員對於非主管事件之機密事件，亦不得洩漏
(C)公務員以私人名義，發表有關職務之談話，無需經長官許可
(D)公務員於退職後，對於機密事件，仍應守密
- 35 公務員兼任非以營利為目的之事業或團體之職務，受有報酬者，應經許可。其許可辦法，由何機關定之？
(A)行政院 (B)立法院 (C)考試院 (D)監察院
- 36 下列何者並非公務員服務法適用之對象？
(A)立法委員 (B)公立學校兼行政職之教師
(C)文職公務員 (D)軍官
- 37 離職公務員違反公務員服務法第 14 條之 1 者（即俗稱旋轉門條款），所受處罰之刑度為何？
(A)一年以下有期徒刑，得併科新臺幣五十萬元以下罰金
(B)二年以下有期徒刑，得併科新臺幣一百萬元以下罰金
(C)三年以下有期徒刑，得併科新臺幣一百五十萬元以下罰金
(D)四年以下有期徒刑，得併科新臺幣二百萬元以下罰金

- 38 長官要求公務人員從事公務人員行政中立法禁止之行爲，公務人員檢具相關事證向該長官之上級長官提出報告後，仍未見依法處理，此時公務人員得向下列那一機關檢舉？
(A)監察院 (B)中央選舉委員會 (C)公務員懲戒委員會 (D)廉政署
- 39 某甲爲地方行政機關之公務人員，擬參選市議員，請問甲君從下列何時起，應依規定請事假或休假？
(A)候選人登記完成日 (B)候選人名單公告之日 (C)選舉公告日 (D)競選活動 10 天之首日
- 40 下列何者非爲公務人員行政中立法之準用對象？
(A)公立社會教育機構專業人員 (B)公立學校依法聘用、僱用人員
(C)公立學校之教師 (D)公營事業機構人員
- 41 公務人員考績法對於考績評列甲等之規定，訂有特殊條件及一般條件，請問下列那一項係屬於特殊條件？
(A)代表機關參加國際性會議，表現卓著，爲國爭光者
(B)依公務人員考績法之規定，曾獲一次記功二次以上者
(C)在工作上有良好表現，經權責機關公開表揚者
(D)主持專案工作，規劃周密，經考評有具體績效者
- 42 公務人員行政中立法之施行細則，依法應由何機關定之？
(A)行政院 (B)立法院 (C)考試院 (D)監察院
- 43 關於另予考績人員之獎懲的敘述，下列何者錯誤？
(A)列甲等者，給與一個月俸給總額之一次獎金 (B)列乙等者，給與半個月俸給總額之一次獎金
(C)列丙等者，不予獎勵 (D)列丁等者，停職
- 44 依公職人員財產申報法之規定，直轄市的一級主管中，下列那一類的主管其財產應交付信託？
(A)秘書處長 (B)人事處長 (C)主計處長 (D)政風處長
- 45 某甲於某年的二月就任有給職之國策顧問，並依法於四月份申報財產；請問甲君於同年度內是否要再次爲定期申報？
(A)已逾 6 個月仍應申報 (B)應補申報五月至十二月
(C)補申報薪資所得即可 (D)免爲該年度之定期申報
- 46 依公職人員財產申報法所爲之罰鍰，其裁處權因幾年內不行使而消滅？
(A)二年 (B)三年 (C)四年 (D)五年
- 47 依公職人員財產申報法規定，下列那一項人員不必申報財產？
(A)臺北市議員 (B)臺灣電力公司董事長 (C)公立大學副教授 (D)法官
- 48 關於下列各類人員之考成或考績的敘述，何項錯誤？
(A)派用人員之考成，適用公務人員考績法之規定
(B)不受任用資格限制人員之考成，得由各機關參照公務人員考績法之規定辦理
(C)教育人員之考績，另以法律定之
(D)公營事業人員之考績，另以法律定之
- 49 下列何種關係人並非公職人員利益衝突迴避法所定公職人員之關係人？
(A)父母 (B)配偶 (C)信託財產之受託人 (D)堂兄弟
- 50 民意代表以外之公職人員於自行迴避前，對該項事務所爲之同意、否決、決定、建議、提案、調查等行爲，其效力爲何？
(A)有效 (B)無效 (C)得撤銷 (D)效力未定