

101年公務人員初等考試試題

科 別：勞工行政

科 目：勞工行政與勞工法規大意

考試時間：1 小時

座號：_____

※注意：(一)本試題為單一選擇題，請選出一個正確或最適當的答案，複選作答者，該題不予計分。

(二)本科目共 50 題，每題 2 分，須用 2B 鉛筆 在試卡上依題號清楚劃記，於本試題上作答者，不予計分。

(三)禁止使用電子計算器。

- 1 根據勞動基準法第 12 條之規定，在下列何種情形下，雇主得不經預告終止勞動契約：
(A)勞工不能勝任工作者 (B)勞工違反工作規則情節重大者
(C)勞工無正當理由繼續曠工 2 日者 (D)勞工未告知懷孕之事實者
- 2 根據勞動基準法之規定，事業單位僱用勞工人數在幾人以上者，應訂立工作規則：
(A) 10 人 (B) 30 人 (C) 50 人 (D) 100 人
- 3 某勞工在同一事業單位繼續工作達 7 年，雇主如因虧損有意對該勞工終止勞動契約，其預告期間為：
(A)於 10 天前預告之 (B)於 20 天前預告之 (C)於 30 天前預告之 (D)無須預告
- 4 根據勞動基準法之規定，勞工在下列何種條件下，得向雇主自請退休：
(A)在同一事業單位工作 15 年以上年滿 50 歲者 (B)在同一事業單位工作 10 年以上年滿 60 歲者
(C)在同一事業單位工作 20 年以上者 (D)不論工作年資勞工年滿 60 歲者
- 5 根據勞動基準法之規定，勞工因正當理由拒絕接受正常工作時間以外之加班時，雇主依法應如何處理：
(A)不得強制勞工工作 (B)可加以懲戒
(C)可解僱勞工 (D)可要求勞工另擇他日補加班
- 6 我國勞動基準法規定，雇主延長勞工之工作時間連同正常工作時間，每日不得超過幾小時：
(A) 9 小時 (B) 10 小時 (C) 11 小時 (D) 12 小時
- 7 勞動基準法第 62 條之規定，事業單位將其事業內部分工作交由他人承攬，承攬人之勞工發生職業災害時，其職業災害補償之責任為何：
(A)由事業單位與最後承攬人連帶負責 (B)由事業單位完全負責
(C)由承攬人完全負責 (D)事業單位有過失時才須負連帶責任
- 8 根據勞動基準法第 23 條之規定，雇主應置備勞工工資清冊並予以保存。此項工資清冊之保存年限為：
(A) 5 年 (B) 3 年 (C) 1 年 (D) 6 個月
- 9 根據勞動基準法第 8 章技術生之規定，雇主招收技術生時，下列何者符合法律規定：
(A)得收取有關訓練費用 (B)技術生人數得超過所僱用勞工人數之四分之一
(C)須經工會同意 (D)須簽訂書面訓練契約
- 10 勞動基準法第 2 條所定義之平均工資，係指：計算事由發生之當日前幾個月內所得工資總額除以該期間之總日數所得之金額？
(A) 3 個月 (B) 6 個月 (C) 9 個月 (D) 12 個月
- 11 勞動契約之最大特色，同時，也是判定勞動契約之主要依據，是：
(A)自主性 (B)純粹性 (C)正當性 (D)從屬性
- 12 根據工會法第 28 條之規定，經常會費係工會經費來源之一，經常會費不得低於該會員當月工資之多少？
(A) 1% (B) 2% (C) 3% (D) 0.5%
- 13 根據職工福利金條例之規定，凡公營、私營之工廠、礦場或其他企業組織，均應提撥職工福利金，辦理職工福利事業。下列提撥來源之規定，何者有誤？
(A)創立時就其資本總額提撥 1%至 5% (B)每月營業收入總額內提撥 0.05%至 0.15%
(C)每月於每個職員工薪津內各扣 0.3% (D)下腳變價時提撥 20%至 40%

- 14 現行勞工安全衛生法規定，事業單位工作場所發生死亡災害時，雇主應於幾小時內報告勞動檢查機構：
- (A) 8 小時內 (B) 24 小時內 (C) 72 小時內 (D) 48 小時內
- 15 根據勞工安全衛生法第 21 條之規定，下列何者不屬於女性勞工不可從事之危險性或有害性之工作：
- (A) 坑內工作 (B) 高溫高壓場所之工作
(C) 有鉛、汞等有害物散布場所之工作 (D) 散布有害輻射線場所之工作
- 16 我國大量解僱勞工保護法第 4 條之規定，事業單位大量解僱勞工時，應於符合第 2 條規定情形之日起幾日前，將解僱計畫書通知主管機關及相關單位或人員，並公告揭示？
- (A) 30 日 (B) 40 日 (C) 50 日 (D) 60 日
- 17 下列何者不是大量解僱勞工保護法所稱大量解僱勞工之情形？
- (A) 同一事業單位之同一廠場僱用勞工人數未滿 30 人者，於 60 日內解僱勞工逾 5 人
(B) 同一事業單位之同一廠場僱用勞工人數在 30 人以上未滿 200 人者，於 60 日內解僱勞工逾所僱用勞工人數三分之一或單日逾 20 人
(C) 同一事業單位之同一廠場僱用勞工人數在 200 人以上未滿 500 人者，於 60 日內解僱勞工逾所僱用勞工人數四分之一或單日逾 50 人
(D) 同一事業單位僱用勞工人數在 500 人以上者，於 60 日內解僱勞工逾所僱用勞工人數五分之一
- 18 我國勞工退休金條例中訂有勞工退休金之制度，勞工保險條例中又訂有老年給付，此兩項給付之關係為：
- (A) 勞工僅得擇一領取
(B) 未加保勞工保險者始可領取勞工退休金
(C) 以勞工退休金為主，勞工保險之老年給付可抵充勞工退休金
(D) 兩者可兼領
- 19 勞工退休金條例規定雇主每月負擔之勞工退休金提繳率為：
- (A) 不得低於勞工每月工資 6% (B) 不得低於勞工每月工資 10%
(C) 不得低於勞工每月工資 5% (D) 雇主在勞工每月工資 5%-10%間自行決定
- 20 勞工保險被保險人在何種條件下得請領失能年金給付：
- (A) 因傷害或疾病導致永久失能且經診斷評估為終身無工作能力者
(B) 因傷害或疾病導致永久失能且保險年資在 15 年以上者
(C) 身心障礙者權益保障法所定之身心障礙者，經評估為終身無工作能力者
(D) 因傷害或疾病導致永久失能且保險年資在 10 年以上者
- 21 根據現行之勞工保險條例，普通事故保險費率上限為被保險人當月投保薪資之多少？
- (A) 10% (B) 11% (C) 12% (D) 13%
- 22 我國職業災害勞工保護法規定，中央主管機關應自勞工保險基金職業災害保險收支結餘提撥專款，作為加強辦理職業災害預防及補助參加勞工保險而遭遇職業災害勞工之用，並按年由上年度收支結餘提撥多少之金額？
- (A) 10%以上，20%以下 (B) 20%以上，40%以下
(C) 40%以上，60%以下 (D) 60%以上，80%以下
- 23 根據勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則，下列何者不屬於職業傷害：
- (A) 勞工下班後前往從事兼差工作之途中發生事故導致傷害
(B) 勞工下班途中因闖紅燈發生事故導致傷害
(C) 勞工在工作中未依規定使用防護具發生事故導致傷害
(D) 勞工經雇主指派參加體育活動因該項活動發生事故導致傷害

- 24 雇主於勞工到職之當日，列表通知勞工保險局申報加保時，其保險效力之開始以何時作為起算：
- (A)自通知之當日起算 (B)自通知之翌日起算
(C)自勞工保險局之同意日起算 (D)由勞工與雇主協商
- 25 依現行勞工保險條例之規定，無一定雇主或自營作業而參加職業工會者，其職業災害保險之保險費是如何負擔的？
- (A)全部由投保單位負擔
(B)被保險人負擔 20%，投保單位負擔 70%，中央政府補助 10%
(C)被保險人負擔 60%，中央政府補助 40%
(D)投保單位負擔 80%，中央政府補助 20%
- 26 性別工作平等法規定女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假 1 日。此生理假之請假日數併入何種假別計算？
- (A)家庭照顧假 (B)事假 (C)病假 (D)產假
- 27 根據現行性別工作平等法之規定，雇主於僱用勞工時，要求勞工事先簽署有懷孕之情事時即應自行離職之同意書，此項同意書之效力：
- (A)勞工同意即為有效 (B)經主管機關核備始有效
(C)有效但應發給資遣費 (D)無效
- 28 依性別工作平等法第 27 條之規定，受僱勞工因遭受性騷擾而受有損害時，其損害賠償責任之歸屬為：
- (A)由性騷擾行為人自行負責
(B)由雇主負責
(C)除雇主證明其已遵行相關規定，且已盡力防止仍不免發生者之外，由雇主及行為人連帶負責
(D)由國家負責
- 29 根據勞工保險條例第 2 條之規定，下列何者不屬於勞工保險普通事故保險之給付種類？
- (A)生育 (B)傷病 (C)醫療 (D)失能
- 30 依現行就業保險法第 5 條規定，年滿幾歲以上，幾歲以下之受僱勞工，應以其雇主或所屬機構為投保單位，參加就業保險為被保險人？
- (A)年滿 15 歲以上，64 歲以下 (B)年滿 16 歲以上，64 歲以下
(C)年滿 16 歲以上，65 歲以下 (D)年滿 15 歲以上，65 歲以下
- 31 根據就業保險法第 19 條之 2 之規定，就業保險被保險人請領育嬰留職停薪津貼，每一子女合計最長可請領幾個月？
- (A) 6 個月 (B) 9 個月 (C) 12 個月 (D) 15 個月
- 32 根據就業保險法第 11 條之規定，勞工請領失業給付，其保險年資之請領條件為何？
- (A)非自願離職辦理退保當日前 3 年內保險年資合計滿 1 年以上
(B)非自願離職辦理退保當日前 5 年內保險年資合計滿 1 年以上
(C)非自願離職辦理退保當日前保險年資合計滿 1 年以上
(D)非自願離職辦理退保當日前在同一事業單位保險年資合計滿 1 年以上
- 33 根據就業保險法第 16 條第 1 項之規定，勞工因失業離職辦理就業保險退保時已年滿 45 歲者，其失業給付最長可請領幾個月？
- (A) 6 個月 (B) 9 個月 (C) 10 個月 (D) 15 個月
- 34 依就業服務法第 2 條之規定，長期失業者係指：連續失業期間達 1 年以上，且辦理勞工保險退保當日前 3 年內，保險年資合計滿 6 個月以上，並於最近幾個月內有向公立就業服務機構辦理求職登記者？
- (A) 1 個月 (B) 2 個月 (C) 3 個月 (D) 6 個月
- 35 依勞資爭議處理法之規定，調解委員會置委員幾人？
- (A) 1 人或 3 人 (B) 3 人或 5 人 (C) 5 人或 7 人 (D) 7 人或 9 人

- 36 依團體協約法第 2 條之規定，下列何者得作為團體協約的勞方當事人？
(A)同業公會 (B)勞資關係協進會
(C)依工會法成立之工會 (D)勞工所組成之任何團體
- 37 根據現行勞資爭議處理法之規定，下列那一類勞工不得罷工：
(A)醫師 (B)教師 (C)自來水事業員工 (D)國營事業勞工
- 38 依勞資爭議處理法第 9 條之規定，勞資爭議當事人一方申請調解時，應向何處提出調解申請書：
(A)勞方當事人勞務提供地之直轄市或縣（市）主管機關
(B)資方當事人公司登記所在地之直轄市或縣（市）主管機關
(C)中央主管機關
(D)勞方當事人住所所在地之直轄市或縣（市）主管機關
- 39 根據勞資爭議處理法規定，為處理因不當勞動行為所生之爭議，設有何種救濟機制：
(A)調解 (B)仲裁 (C)裁決 (D)協調
- 40 依現行勞工保險條例之規定，受領勞工保險遺屬年金給付及遺屬津貼之順序為何？
(A)父母、配偶及子女、祖父母 (B)配偶及子女、父母、祖父母
(C)配偶及子女、兄弟姊妹、父母 (D)父母、配偶及子女、兄弟姊妹
- 41 依現行勞資爭議處理法之相關規定，下列何者不屬於罷工之前提要件：
(A)須經調解不成立 (B)不得為權利事項之勞資爭議
(C)須經會員全體過半數投票同意 (D)須經主管機關事前核准
- 42 依勞資爭議處理法，仲裁委員會就權利事項之勞資爭議所作成之仲裁判斷，於當事人間具有何種效力：
(A)視為當事人間之勞動契約 (B)視為當事人間之團體協約
(C)與法院之確定判決有同一效力 (D)經法院核定後，與民事之確定判決有同一效力
- 43 根據就業服務法第 34 條之規定，私立就業服務機構從事就業服務業務之要件為：
(A)依公司法設立登記 (B)應經公立就業服務機構許可設立
(C)應向主管機關登記 (D)應經主管機關許可設立
- 44 根據工會法第 19 條之規定，工會會員幾歲得被選舉為工會之理事、監事？
(A)年滿 18 歲 (B)年滿 20 歲 (C)年滿 23 歲 (D)年滿 25 歲
- 45 根據就業服務法第 40 條之規定，私立就業服務機構辦理仲介業務，其與求職人之仲介契約：
(A)應經主管機關許可 (B)應經公立就業服務機構許可
(C)應簽訂書面契約 (D)得以口頭約定
- 46 根據工會法第 4 條之規定，下列人員中何者不能組織工會：
(A)醫師 (B)教師
(C)國防部所屬及依法監督之軍火工業員工 (D)政府機關所僱用之司機、技工、工友
- 47 根據勞動基準法之規定，雇主得強制要求勞工退休的年齡為：
(A)年滿 55 歲者 (B)年滿 60 歲者 (C)年滿 65 歲者 (D)年滿 70 歲者
- 48 企業工會之理事或監事於工作時間內有辦理工會會務之必要者，得於每月 50 小時之範圍內請何種假以辦理工會會務：
(A)特別休假 (B)公假 (C)事假 (D)病假
- 49 根據工會法第 13 條之規定，工會章程之訂定，應經成立大會會員或會員代表過半數之出席，並經出席會員或會員代表多少比例之同意：
(A)三分之一以上 (B)三分之二以上 (C)二分之一以上 (D)四分之一以上
- 50 根據我國現行團體協約法之相關規定，下列何者敘述不正確：
(A)團體協約得以口頭或書面約定
(B)雇主無正當理由不可拒絕工會所提團體協約的協商
(C)團體協約簽訂後始加入工會之勞工，亦可享有團體協約所訂之勞動條件
(D)團體協約得約定雇主僱用勞工，以一定工會之會員為限