

T020B20-1_《行政學大意》_修訂表

【七版_2020/03/26】

| 頁數 | 修訂處 | 原文 | 修正 | 備註 |
|-----|-----------------------|--|--|----|
| 6 | 本頁中間圖表 | Coordinating 監督 | Coordinating 協調 | |
| 49 | 壹、新公共行政的起源 | 美國組織理論分析學者瓦爾多(D. Waldo)·為解決傳統行政學的弊端·於1968年與數十位學者於紐約州雪城大學集會·會後發表了「明布魯克(Minnowbrook)觀點」·由馬里尼(Marini)將重要主張編整於邁向新公共行政:明布魯克觀點(Toward a New Public Administration)一書中。世稱此次的會議成果為新公共行政(New Public Administration·縮寫為NPA)。 | 美國組織理論分析學者瓦爾多(D. Waldo)·為解決傳統行政學的弊端·於1968年與數十位學者於紐約州雪城大學集會·會後發表了「明布魯克(Minnowbrook)觀點」·由馬里尼(Marini)將重要主張編整於邁向新公共行政:明布魯克觀點(Toward a New Public Administration)一書中。世稱此次的會議成果為新公共行政(New Public Administration·縮寫為NPA)。 | |
| 67 | 59 題選項 | (C)費堯(Henry Fayol) | (C)費堯(Henri Fayol) | |
| 71 | 106 題選項 | (B)泰勒(F. W. Taylor) | (B)泰勒(F. W. Taylor) | |
| 76 | 156 題 | (A)韋伯(M. Webber)與泰勒(F. Taylor) | (A)韋伯(M. Weber)與泰勒(F. Taylor) | |
| 97 | 柒、組織病象圖表 | 不希罕效應:IBM公司實施TMQ時所發現之現象 | 不希罕效應:IBM公司實施TQM時所發現之現象 | |
| 157 | 一、預備金設置的方法 (一)集中制 | 預備金設國家統一設置·統籌運用。 | 預備金由國家統一設置·統籌運用。 | |
| 177 | (四)使政府具備以下5R特性·成為有效政府 | 3.可靠性(Reliablilty) | 3.可靠性(Reliability) | |
| 185 | 壹、行銷的意涵 | 二、行銷是顧客導向、顧客至上並以顧客為組織的生命中樞·這種重視顧客的觀電影響到行銷管理的發展。 | 二、行銷是顧客導向、顧客至上並以顧客為組織的生命中樞·這種重視顧客的觀點影響到行銷管理的發展。 | |

| | | | |
|-----|----------------|--|--|
| 227 | 系統三 | 民主參與式領導可以細分為民主式與諮詢式。諮詢式領導是先詢問意見後，再做決定；民主式領導是以全體的意見為主要意見。 | 民主式領導可以細分為參與式與諮詢式。諮詢式領導是先詢問意見後，再做決定；參與式領導是以全體的意見為主要意見。 |
| 233 | 七、僕人式領導 | 強調領導者的服務意識，認為領導地位是透過服務被領導者而來，而非將自己視為高高在上，處處需要下屬服事。 | 強調領導者的服務意識，認為領導地位是透過服務被領導者而來，而非將自己視為高高在上，處處需要下屬服侍。 |
| 245 | (五)形成階段性 | 美國「聯邦危機管理局(FEMA)」將危機分為四大階段： | 美國「聯邦危機管理局(FEMA)」將危機分為四大階段： |
| 247 | (四)張潤書(1990)指出 | 而效能則為達成目標的程度，是指資源運用以後所產生的結果，凡是完全達成目標者即為效果。 | 而效能則為達成目標的程度，是指資源運用以後所產生的結果，凡是完全達成目標者即為效能。 |

(更新日期：2022-04-14)

3people

三民補習班

更新紀錄

- 2020/10/07 新增第 49 頁修訂。
- 2020/10/15 新增第 185 頁修訂。
- 2021/01/22 新增第 6 頁修訂。
- 2021/01/29 新增第 97 頁修訂。
- 2021/04/06 新增第 245 頁修訂。
- 2021/04/23 新增第 71 頁修訂。
- 2021/11/23 新增第 67 頁修訂。
- 2021/12/15 新增第 177 頁修訂。
- 2021/12/22 新增第 76 頁修訂。
- 2022/02/21 新增第 157 頁修訂。
- 2022/02/25 新增第 233、247 頁修訂。
- 2022/03/11 新增第 227 頁修訂。



3people

三民補習班