

等 別：三等考試

類 科：勞工行政

科 目：勞資關係

考試時間：2小時

座號：\_\_\_\_\_

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、請問「勞動關係政策」在「產業升級」之策略上能夠扮演何種角色？試以我國與中國大陸近年來之政策發展方向做比較說明之。(25分)
- 二、集體勞動關係在我國之發展一向有限，請分別就勞動市場之特性，政府在勞資關係上扮演之角色，臺灣產品市場之本質，勞、雇團體之能力等四方面，闡述為何我國集體勞動關係發展迄今成果有限。(25分)
- 三、勞工參與有很多型態，工會透過集體協商可以達成目的，企業內部或工作場所的勞工參與制度例如我國的勞資會議，或是德國的工場會議(Works Council)又稱員工代表會等，也可以達成目的。以我國制度而言，企業內或工作場所皆可成立工會組織，也應依照勞動基準法設立勞資會議，但實務上這些制度並未發揮作用，請就我國勞資會議制度發展之歷史以及制度設計之特性分別說明，並提出您如何改善之建議。(25分)
- 四、研究集體協商制度之著名學者 Richard E. Walton 和 Robert B. McKersie，在 1960 年代撰寫之集體協商經典論述 A Behavioral Theory of Labor Negotiations 一書中，將勞資集體協商理論透過四個概念來分析，請分別說明此四個概念：
  - (一)分配型協商(Distributive Bargaining)(6分)
  - (二)整合型協商(Integrative Bargaining)(6分)
  - (三)態度架構(Attitudinal Structuring)(7分)
  - (四)組織內部協商(Intra-Organizational Bargaining)(6分)