

T075E24W-1_《行政學概要》_修訂表

【十一版_2024/07/18】

頁數	修訂處	原文	修正	備註
97	第九點	九、生還者症候群 (Survival Syndrome) 指出組織在實行人事精簡後，未受到裁員的成員，心態上傾向保守、自我中心等現象。	九、生還者症候群 (Survivor Syndrome) 指出組織在實行人事精簡後，未受到裁員的成員，心態上傾向保守、自我中心等現象。	
166	第90題	依人事管理條例之規定，人事管理人員係由下列那個機關指揮監督？ (A)考選部 (B)行政院人事行政局 (C)銓敘部 (D)公務人員保障暨培訓委員會	依人事管理條例之規定，人事管理人員係由下列那個機關指揮監督？ (A)考選部 (B)行政院人事行政總處 (C)銓敘部 (D)公務人員保障暨培訓委員會	
168	第104題	下列那一個機關負責預算的籌劃、概算的編擬，及國情與政績的統計？ (A)主計處 (B)財政部 (C)審計部 (D)中央銀行	下列那一個機關負責預算的籌劃、概算的編擬，及國情與政績的統計？ (A)主計總處 (B)財政部 (C)審計部 (D)中央銀行	
170	第118題	依據目前法令規定，我國政府財政行政的四大機構分別是下列那些機構？ (A)財政部、中央銀行、審計部、縣(市)主計室 (B)行政院主計處、財政部、中央銀行、縣(市)主計室 (C)行政院主計處、財政部、縣(市)財政局、中央銀行 (D)行政院主計處、財政部、中央銀行、審計部	依據目前法令規定，我國政府財政行政的四大機構分別是下列那些機構？ (A)財政部、中央銀行、審計部、縣(市)主計室 (B)行政院主計總處、財政部、中央銀行、縣(市)主計室 (C)行政院主計總處、財政部、縣(市)財政局、中央銀行 (D)行政院主計總處、財政部、中央銀行、審計部	
173	第3點	3.可靠性(Reliability)： 政府作為需能獲得人民信賴。	3.可靠性(Reliability)： 政府作為需能獲得人民信賴。	
107-14	第8題	英國學者佩頓 (Roberg A. Paton) 及麥克卡爾曼 (James McCalman) 提出「特洛皮克斯測試」法 (TROPICS Test)，以協助了解組織變革衝擊的規模，以及最適當的因應變革方法。該測試法包含以下要素： T：timescale 指變革發生時間的長短。 R：resources，指資源的來源。 O：organization，指組織目標。 P：perceptions，指認知。 I：interest，指利益。 C：control 指控制權掌握在何人手中。 S：source，指來源。	英國學者佩頓 (Roberg A. Paton) 及麥克卡爾曼 (James McCalman) 提出「特洛皮克斯測試」法 (TROPICS Test)，以協助了解組織變革衝擊的規模，以及最適當的因應變革方法。該測試法包含以下要素： T：timescale，指變革發生時間的長短。 R：resources，指資源的來源。 O：objectives，指組織目標。 P：perceptions，指認知。 I：interest，指利益。 C：control，指控制權掌握在何人手中。 S：source，指來源。	
108-11	第23題	23.古立克 (L. Gulick) 與尤威克 (L. Urwick) 所提出的行政學七原則POSDCOR D 之中，CO指的是： (A) 指揮與命令 (B) 協調 (C) 指揮與組織 (D) 建構	23.古立克 (L. Gulick) 與尤威克 (L. Urwick) 所提出的行政學七原則POSDCOR B 之中，CO指的是： (A) 指揮與命令 (B) 協調 (C) 指揮與組織 (D) 建構	
108-19	第18題 (A)選項	(A)管理格道：由布拉克 (R. Black) 與莫頓 (J. Mouton) 提出，以對人員的關懷、對工作的關懷兩項變數，劃分出五種不同的組織氣候。	(A)管理格道：由布拉克 (R. Blake) 與莫頓 (J. Mouton) 提出，以對人員的關懷、對工作的關懷兩項變數，劃分出五種不同的組織氣候。	

109-8	第 17 題	混合掃描決策途徑為社會學家艾桑尼 (Amital Etzioni) 所提出，是由理性廣博決策途徑及漸進決策途徑綜合而成。政策制定時先以「理性廣博途徑」做基本面的決策，再對政策施行細節逐步進行「漸進式」修正。	混合掃描決策途徑為社會學家艾桑尼 (Amitai Etzioni) 所提出，是由理性廣博決策途徑及漸進決策途徑綜合而成。政策制定時先以「理性廣博途徑」做基本面的決策，再對政策施行細節逐步進行「漸進式」修正。
109-22	第 27 題 (C)選項	(C)效率：講求計畫，運用科學方法以完成組織使命，趕工提前完成則能顯現在這方面運用資源程度與 能力 ，。	(C)效率：講求計畫，運用科學方法以完成組織使命，趕工提前完成則能顯現在這方面運用資源程度與 能力 ，。
110-3	第 17 題	17. 有關動態管理學派之敘述，下列何者有誤？ (A) 傅麗德 (Follet) 為代表學者 (B) 提出動素概念 (C) 以整合解決衝突 (D) 重視人類心理因素	17. 有關動態管理學派之敘述，下列何者有誤？ (A) 傅麗德 (Follett) 為代表學者 (B) 提出動素概念 (C) 以整合解決衝突 (D) 重視人類心理因素
110-7	第 8 題 (A)選項	(A)動態管理學派：傅麗德 (M. Follet) 於 1920 年發表的〈新國家〉及 1924 年發表的〈創造性的經驗〉，提出額外價值論、協調四原則 (直接、早期、互惠及連續)、團體中之衝突與調和、權威運用應依「情勢法則」，注重行政心理因素。	(A)動態管理學派：傅麗德 (M. Follett) 於 1920 年發表的〈新國家〉及 1924 年發表的〈創造性的經驗〉，提出額外價值論、協調四原則 (直接、早期、互惠及連續)、團體中之衝突與調和、權威運用應依「情勢法則」，注重行政心理因素。
110-12	第 2 題	2. 下列哪一位學者被尊稱為「科學管理之父」？ (A) 費堯 (Henri Fayol) (B) 韋伯 (Max Weber) (C) 泰勒 (Frederick W. Taylor) (D) 梅堯 (Elton Mayo)	2. 下列哪一位學者被尊稱為「科學管理之父」？ (A) 費堯 (Henri Fayol) (B) 韋伯 (Max Weber) (C) 泰勒 (Frederick W. Taylor) (D) 梅堯 (Elton Mayo)
110-24	第 22 題 (A)選項	(A)區塊 鍊 ：藉由密碼學串接並採資料庫技術保護交易記錄...	(A)區塊 鏈 ：藉由密碼學串接並採資料庫技術保護交易記錄...
111-4	第 21 題	21. 根據布萊克 (Black) 和莫頓 (Mouton) 所提出之管理方格 (Management Grid) 理論，其中座標 (1,9) 型為下列何者？ (A) 權威服從式管理 (Authority Obedience Management) (B) 鄉村俱樂部式管理 (Country Club Management) (C) 團隊式管理 (Team Management) (D) 組織人式管理 (Organization Man Management)	21. 根據布萊克 (Blake) 和莫頓 (Mouton) 所提出之管理方格 (Management Grid) 理論，其中座標 (1,9) 型為下列何者？ (A) 權威服從式管理 (Authority Obedience Management) (B) 鄉村俱樂部式管理 (Country Club Management) (C) 團隊式管理 (Team Management) (D) 組織人式管理 (Organization Man Management)
112-3	第 24 題	24. 公共財之特性會導致下列哪一種行為，並造成市場失靈？ (A) 貪污舞弊 (B) 目標替代(goal displacement)行為 (C) (C)搭便車(free- ride)行為 (D) 依法行政的官僚行為	24. 公共財之特性會導致下列哪一種行為，並造成市場失靈？ (A) 貪污舞弊 (B) 目標替代(goal displacement)行為 (C) 搭便車(free- rider)行為 (D) 依法行政的官僚行為

(更新日期：2025-03-26)

三民補習班

更新紀錄

2024/07/23 新增第97、173、107-14、108-11、108-19、109-8、109-22、110-3、110-7、110-12、110-24、111-4、112-3頁修訂。

2025/03/26 新增第166、168、170頁修訂。



3people

三民補習班