

T020B24W-1_《行政學大意》_修訂表

【十二版_2024/04/04】

頁數	修訂處	原文	修正	備註
23	(二)之1.	1.史考特 (W. G. Scott)對組織學習典範所作的假定 (1)人性的尊嚴，以及平等而非層級的人格保障。 (2)人類情境(human condition)有逐漸完美穩定的趨勢。 (3)組織利得來自成員利得，且利得應回饋給付出行動者。 (4)以「成員的合意」為基礎，制定組織決策與行政控制。 (5)組織變遷來自參與者的瞭解和共識。	1.史考特 (W. R. Scott)對組織學習典範所作的假定 (1)人性的尊嚴，以及平等而非層級的人格保障。 (2)人類情境(human condition)有逐漸完美穩定的趨勢。 (3)組織利得來自成員利得，且利得應回饋給付出行動者。 (4)以「成員的合意」為基礎，制定組織決策與行政控制。 (5)組織變遷來自參與者的瞭解和共識。	

(更新日期：2025-06-26)

3people

三民補習班

更新紀錄

2025/06/26

新增第23頁修訂。



3people

三民補習班