

Q025E25W-1_《台電雇員綜合行政30天速成》_修訂表

【十二版_2025/12/04】

頁數	修訂處	原文	修正	備註
207	一、起源	美國著名組織理論分析學者瓦爾多(D. Waldo)為解決傳統行政學的弊端，於1968年與數十位學者於紐約州雪城大學集會，會後發表了「明布魯克(Minnowbrook)觀點」，由馬里尼(Marini)將重要主張編整於《邁向新公共行政：明布魯克觀點》(Toward a New Public Administration)一...	美國著名組織理論分析學者瓦爾多(D. Waldo)為解決傳統行政學的弊端，於1968年與數十位學者於紐約州雪城大學集會，會後發表了「明諾布魯克(Minnowbrook)觀點」，由馬里尼(Marini)將重要主張編整於《邁向新公共行政：明諾布魯克觀點》(Toward a New Public Administration)一...	
218	Q30	1930年代全球經濟恐慌時，下列哪位學者主張政府應增加公共支出以抵銷經濟衰退之影響？(A)亞當斯密(A. Smith) (B)史考特(M. S. Scott) (C)賽蒙(H. A. Simon) (D)凱因斯(J. M. Keynes)	1930 年代全球經濟恐慌時，下列哪位學者主張政府應增加公共支出以抵銷經濟衰退之影響？(A)亞當斯密(A. Smith) (B)史考特(W. R. Scott) (C)賽蒙(H. A. Simon) (D)凱因斯(J. M. Keynes)	
241	Q18	下列經濟部單位中，何者為幕僚單位(Staff Unit)？(A)經濟部能源局 (B)經濟部商業司 (C)經濟部工業局 (D)經濟部人事處	下列經濟部單位中，何者為幕僚單位(Staff Unit)？(A)經濟部能源署 (B)經濟部商業發展署 (C)經濟部產業發展署 (D)經濟部人事處	
248	二、考績種類	(一)年終考績 1.係指各官等人員，於每年年終考核其當年一至十二月任職期間之成績。 2.年終考績應以平時考核為依據。平時考核就其工作、操行、學識、才能行之。 (二)另予考績 係指各官等人員，於同一考績年度內，任職不滿一年，而連續任職已達六個月者辦理之考績。	(一)年終考績 1.係指各官等人員，於每年年終辦理其當年一月至十二月連續任職期間之考績。 2.年終考績應以平時考核為依據。平時考核就其工作、操行、學識、才能行之。 (二)另予考績 係指各官等人員，於同一考績年度內，任職不滿一年，而累計任職已達六個月者辦理之考績。	

(更新日期：2026-01-02)

版權屬三民補習班所有
翻印必究

Q025E25-1

更新紀錄

2025/12/16 新增第 248 頁修訂。

2025/12/29 新增第 207、218、241 頁修訂。



3people

版權屬三民補習班所有
翻印必究