

華南銀行 114 年度菁英人才甄選 簡章

試務受託辦理單位：

財團法人台灣金融研訓院

地址：臺北市中正區羅斯福路三段 62 號

電話：(02)33653666 按 1

服務時間：週一至週五 9：00~17：30

網址：<https://svc.tabf.org.tw/114hncb03>

中華民國 114 年 3 月 31 日公告

華銀已改變

幸福正蔓延



我們提供

多元 獎酬福利

★ 獎酬 (平均19個月以上)

視個人績效展現有所不同

- 年終獎金：平均 1.5 個月
- 員工酬勞：平均 2.5 個月
- 績效獎金：平均 3.6 個月
- 銷售獎金：平均 9.2 個月

(以112年為例)



★ 福利制度

- 三節獎金
- 優惠存款/貸款
- 員工持股信託
- 勞、健、團保
- 各項互助金
- 優於勞基法之給假
- 定期健康檢查
- 子女獎/助學金
- 員工社團活動



★ 年度調薪(一年有3次調薪機會)

- 每年固定調薪
- 通過年度職等調升後調薪
- 晉升主管職後調薪



快速 升遷管道

★ 基礎人才庫方案

- 打破年資晉用人才
- 提供員工5年晉升主管之機會
- 配合晉升，給予主管加給及專業加給，月薪大幅提升。

★ 員工職等晉升/職稱調整

- 鼓勵員工持續提升專業能力
- 給予明確升遷方向，讓員工努力向上發展，並可獲得專業加給調薪。

★ 計畫性培育

- 設置各層級儲備人才庫，讓員工培養更高一層主管之領導統御能力。
- 針對行員精心安排多項專業職前及在職訓練課程。



熱情
招募中

資訊科技專業人才

華南銀行為資訊科技人才進入銀行業最佳選擇，歡迎加入！

★ 建立專業職系 /

依員工個人職涯發展及專業職能展現進行人才鑑別，透過職等調升制度，提供優渥專業加給。

★ 健全雙軌制發展 /

晉升管理職主管

讓有專業能力且具備管理職能的員工朝管理職發展，放大影響力。

進階專業職主管

員工可持續精進專業能力，成為高階工程師或專案管理師。

每年皆有
調升職等機會

專業人才

初階專業

多維度檢視機制：

- 1 具備高度專業證照
- 2 參酌客觀職能測評
- 3 副總經理主管面試流程

NEW 資訊大樓

- 1 資訊大樓：因應未來資通訊科技進步，確保交易與資料安全性與穩定性，耐震力七級以上且符合美國TIA資訊中心硬體環境等級第三級 Tier 3標準。
- 2 硬體環境：具備五星級的員工餐廳、健身舒活區、辦公室及單人宿舍。



| 新資訊大樓外觀



壹、甄選重要時程表

試別	要 項	時 間	備 註	
第一階段：書面審查	報名期間	114年3月31日(一)16:00 至 114年4月7日(一)12:00	1.一律採網路報名，逾期恕不受理。 2.請於 114年4月7日(一)12:00前 依網頁說明填妥基本資料並上傳報名文件；未於期限內上傳者，視同未完成報名程序。完成上傳者應通過書面審查，通過書面審查者始得參加第二階段甄選。 3.為了確保您能收到職務能力評量相關資訊，請務必確認E-mail信箱填寫是否正確。	
	報名文件上傳截止時間	114年4月7日(一)12:00		
	第一階段(書面審查)結果查詢	114年4月11日(五)16:00		請至甄選專區查詢，不另行郵寄。
第二階段：面試	第二階段(面試)應試注意事項查詢	114年4月11日(五)16:00	1.請至甄選專區查詢測驗時間、地點及應試注意事項；請自行由網頁列印，不另行郵寄。 2.未完成職務能力評量所有檢測者， 不得參加第二階段(面試) 。	
	職務能力評量	AI 線上面試	114年4月11日(五)16:00 至 114年4月15日(二)23:59	1.以線上方式進行施測，施測資訊於114年4月11日16:00起以E-mail通知，請務必留意電子信箱是否收到相關資訊。 2.未於規定期限內全部完成者，不得參加第二階段(面試)。
		數理概念、邏輯思維		
		專業知識	114年4月15日(二)	1.設置台北、台中、高雄考區。 2.須攜帶具本人照片之雙身分證件正本，未攜帶者不得入場應試。 3.未參加者不得參加第二階段(面試)。
	面試	面試報到時間查詢	114年4月22日(二)14:00	請至甄選專區查詢，並依指定報到時間至指定報到地點報到。
		面試日期	114年4月27日(日)	1.面試僅設置台北考區。 2.參加面試者，須攜帶具本人照片之雙身分證件正本，未攜帶者不得入場應試。
甄選結果查詢		114年5月5日(一)14:00	請至甄選專區查詢，錄取人員將由華南銀行個別通知辦理後續進用事宜。	

註：本簡章各項內容若有變更，以華南銀行及台灣金融研訓院網站最新公告為準！

立即掃描！
進入華南銀行薪資福利、職涯發展簡介





我們需要專業、熱忱且具開發商機能力的優質業務人才加入華銀，
歡迎主動、積極的您與華銀一起打拼，共創未來願景！

貳、華南銀行招募職務需才地區一覽表

職務類別	錄取名額	需才地區	類組代碼	薪資標準(新台幣)
儲備菁英人才	10	大台北地區	B82119101	薪資標準：48,000 元以上。
	5	新竹地區	B82119102	
	5	台中地區	B82119103	
	5	台南地區	B82119104	
	5	高雄地區	B82119105	
客戶關係經營與業務推展 菁英人才(RM)	10	大台北地區	B82119106	薪資標準：50,000 元以上。
	5	新竹地區	B82119107	
	5	台中地區	B82119108	
	5	台南地區	B82119109	
	5	高雄地區	B82119110	
法律菁英人才	5	大台北地區	B82119111	薪資標準：50,000 元以上。
儲備資訊科技菁英人才 (IMA)	5	大台北地區	B82119112	薪資標準：55,000 元以上。

備註：年終、績效獎金等依華南銀行規定辦理。



我們需要專業、熱忱且具開發商機能力的優質業務人才加入華銀，
歡迎主動、積極的您與華銀一起打拼，共創未來願景！

參、招募職務、資格條件、工作內容：

- 一、國籍：具有中華民國國籍者。
- 二、各職務類別所需具備學歷、工作經驗等資格條件，如下說明：

職務類別	儲備菁英人才	類組代碼	B82119101-B82119105
工作內容	<ol style="list-style-type: none"> 1.以培育為國內外分行或總行基層主管為目的，培育期滿視儲備菁英人才職涯發展規劃、培育期間綜合表現與整體業務需要，決定派任單位。 2.入行後先至營業單位輪習授信/徵信/理財等部門學習分行業務至少1年，再依任務需要安排至總行各業務管理單位輪習，期間至多1年。 3.培育期滿後，將視本行任務需要及個人意願，經審查及面談合格，可派任至海外分行培育。 		
資格條件	<p>※必要資格條件(均須取得)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.學歷：國內、外研究所畢業，且已取得碩士學位(畢業)證書。 2.已取得相當於多益(TOEIC)785分以上證書(詳附錄)。 3.已取得下列5項專業證書(未取得者仍可報考，惟自報到日起半年內皆須取得，否則視為試用不及格，不予正式雇用)： <ol style="list-style-type: none"> (1)「人身保險業務員資格測驗」或 「人身保險業務員銷售外幣收付非投資型商品測驗」。 (2)「財產保險業務員資格測驗」。 (3)「信託業務專業測驗」或「信託法規測驗」。 (4)「銀行內部控制與內部稽核測驗」。 (5)「金融市場常識與職業道德」。 <p>●應屆畢業生得先行報考。</p> <p>※面試得加分及未來核薪參考條件</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.具必要資格條件第3點或第3點以外之金融相關專業證照(如：CFP®、CFA等)。 2.具金融業工作經驗2年以上。 3.已取得中華民國會計師/律師證書。 4.具更高階之英文檢定成績。 		
甄選方式	<p>第一階段：書面審查</p> <p>第二階段：面試</p> <p>※通過書面審查者，應完成各項職務能力評量項目(AI 線上面試、數理概念/邏輯思維、專業知識)，方可參加第二階段(面試)。</p>		

職務類別	客戶關係經營與業務推展菁英人才 (RM)	類組代碼	B82119106-B82119110
工作內容	<p>1.錄取人員將在國內分行從事客戶經營及業務推展工作，包含財富管理及授信放款等全方位理財/理債業務(視公司營運策略調整比重)，須負責開發新客源，掌握客戶需求，並協助分行推展企業/個人相關金融服務，提供客戶適切之解決方案。</p> <p>2.入行後將依任務需要派任理財專員、企個金AO等職務，積極培育成為本行營業單位管理職主管(襄理、副理、經理)。</p> <p>※具CFP®證照者，優先列為重點培育對象，入行滿2年即有機會拔擢為基層主管，優先列入主管人才庫。</p>		
資格條件	<p>※必要資格條件(均須取得)</p> <p>1.學歷：國內、外大學畢業，且已取得學士學位(畢業)證書。</p> <p>2.工作經驗：</p> <p>具企業客戶及企業主開發經營與業務推展經驗合計5年以上，包括但不限於銀行端理財及理債業務、客戶資產配置及稅務規劃、投資分析等相關經驗。(相關經歷請於履歷表中詳細具體說明，並須於《工作經歷說明表》敘明具體業務績效)</p> <p>3.已取得下列3項專業證書：</p> <p>(1)「信託業務專業測驗」或「信託法規測驗」。</p> <p>(2)「證券商高級業務人員資格測驗」或 「投信投顧業務員資格測驗」或 「投信投顧相關法規(含自律規範)乙科測驗」或 「證券投資分析人員資格測驗」。</p> <p>(3)「人身保險業務員資格測驗」或 「人身保險業務員銷售外幣收付非投資型商品測驗」。</p> <p>※面試得加分及未來核薪參考條件</p> <p>1.具備以下人格特質：具企圖心與學習力、積極熱忱、抗壓性強、良好溝通及人際互動能力。具說服力，喜歡與客戶建立關係。</p> <p>2.國內、外研究所畢業，且已取得碩士以上學位(畢業)證書者尤佳。</p> <p>3.已取得相當於多益(TOEIC)785分以上證書(詳附錄)。</p> <p>4.具CFP®、CFA證照、會計師、律師執照。</p>		
甄選方式	<p>第一階段：書面審查</p> <p>第二階段：面試</p> <p>※通過書面審查者，應完成各項職務能力評量項目(AI 線上面試、數理概念/邏輯思維、專業知識)，方可參加第二階段(面試)。</p>		

職務類別	法律菁英人才	類組代碼	B82119111
工作內容	1.處理訴訟、非訟(如：保全程序、強制執行)案件、提供法令之諮詢、協助草擬、審閱契約、處理公司所涉紛爭，提供法律意見。 2.錄取人員將派任至總行或分行進行1-2年之輪調歷練，以強化其金融相關知能。未來將視華南銀行業務需要，派任於法務/法令遵循/稽核等相關單位深耕發展，培養為優秀之法務人才。		
資格條件	※必要資格條件(均須取得) 1.學歷：符合下列條件之一 (1)國內、外研究所法律系、財經法律系畢業，且已取得碩士學位(畢業)證書。 (2)國內、外大學畢業，且已取得學位(畢業)證書，並具備中華民國律師證書及已完成律師職前訓練。 2.已取得相當於多益(TOEIC)785分以上證書(詳附錄)。 ●應屆畢業生得先行報考。 ※面試得加分及未來核薪參考條件 1.具企金呆帳案件之追索、訴訟、協商、催理等法務工作經驗2年以上。 2.具備CAMS或防制洗錢與打擊資恐專業人員測驗合格證明書。 3.具備律師事務所執業經驗2年以上。 4.具更高階之英文檢定成績。		
甄選方式	第一階段：書面審查 第二階段：面試 ※通過書面審查者，應完成各項職務能力評量項目(AI 線上面試、數理概念/邏輯思維、專業知識)，方可參加第二階段(面試)。		

職務類別	儲備資訊科技菁英人才(IMA)	類組代碼	B82119112
工作內容	1.軟體工程系統開發、軟體程式設計、資料庫程式設計、資料庫軟體應用、系統架構規劃與維護、網路安全架構分析與設計 2.平時雖無輪班需求，惟因業務需要，仍需配合夜間、假日出勤或海外出差。		
資格條件	※必要資格條件(均須取得) 1.學歷：下列兩項條件均須符合： (1)國內、外研究所畢業，且已取得碩士學位(畢業)證書； (2)大學與研究所至少一項學歷為資訊相關科系畢業。 2.曾修習程式語言課程，並能提出在校成績以資證明。 3.工作經驗：無工作經驗或資訊相關工作年資3年(含)以下。 ●應屆畢業生得先行報考。 ※面試得加分及未來核薪參考條件 1.大學與研究所二項學歷皆為資訊相關科系畢業。 2.取得相當於多益(TOEIC)785分以上證書(詳附錄)。 3.具備資訊類證照。		
甄選方式	第一階段：書面審查 第二階段：面試 ※通過書面審查者，應完成各項職務能力評量項目(AI 線上面試、數理概念/邏輯思維、專業知識)，方可參加第二階段(面試)。		

【請注意】

- 註 1.上表所列學歷須為教育部認可之學校，且不得以同等學力報考。
- 註 2.各職務類別所須具備之專業證照、工作經驗等資格條件，限於 **114 年 4 月 7 日** 以前取得。
應考人依各報考職務類別，符合簡章資格條件者(相關資格條件如有任何疑義，請於報名截止前具名向主辦單位確認；未經確認，有關資格條件以主辦單位認定為主)，得先行報考；應考人須通過書面審查，始得參加各階段甄選。
- 註 3.工作經驗年資計算，不含在校期間工讀、實習、留停期間、承攬、派遣(駐)及替代役服役年資。
- 註 4.應屆畢業生得先行報考之類組，應檢附學生證影本及歷年成績單影本(須含至最近學期)，並於歷年成績單影本空白處親簽切結「如獲錄取後，因故未能於報到時繳驗畢業證書，自願放棄錄取資格」。
- 註 5.應考人所繳交各種證件影本及資料係採甄選報名後審查，如有資格不符、偽造、變造或其他不實情事，應考人應負法律責任。於甄選期間發現者除扣留其所繳證明文件外，並拒絕其進場應試；於甄選完畢後榜示前發現者，不予錄取；榜示後發現者不予進用；進用後發現者，無條件同意終止勞動契約。

肆、報名方式

一、報名期間：自 **114 年 3 月 31 日(一)16:00 起至 114 年 4 月 7 日(一)12:00 截止**，逾期恕不受理。

二、報名方式：

(一)本次甄選毋須繳交報名費。

(二)應考人於報名前，務請詳閱本簡章內容；一經報名，即視同應徵者同意本簡章之各項內容，報名期間得於甄選專區申請取消報名，報名截止後不得以任何理由要求取消報名、變更職務類別、需才地區或要求退還報名資料。

(三)請依以下步驟完成報名，未依下列規定方式報名者，視為資格不符：

步驟一：請詳閱本甄選簡章各項規定，並同意「財團法人台灣金融研訓院個人資料蒐集、處理及利用告知事項」，並依網路報名程序確實填寫各項報名資訊、上傳照片及上傳履歷表。上傳照片後請務必至甄選專區【**訂單查詢**】確認結果。

※此照片主要用於應考時辨識身分使用，為避免影響應試權益，請依規定上傳。

應考人上傳之照片若有異常，將於第二階段測驗當日進行身分確認程序並拍照存證。

步驟二：請務必於 **114 年 4 月 7 日(含)12:00 前**，依網頁說明填妥各項報名資訊並應依下列順序上傳報名文件，報名文件請以 **WORD 或 PDF 形式**上傳：

1.各項證明文件清單。

2.履歷表。

3.學位(畢業)證書影本。

※學位(畢業)證書如係國外或大陸港澳學歷須符合教育部訂頒「大學辦理國外學歷採認辦法」、「大陸地區學歷採認辦法」、「香港澳門學歷檢覈及採認辦法」之規定繳驗相關文件，並加附中文譯本：

(1)國外學歷：應經我國駐外單位，包括我國駐當地使、領館或派駐當地之文化、貿易、商務機構或其他經我國政府認可之機構或公證人驗(認)證。

(2)大陸地區學歷(皆須繳驗)：

A.經大陸地區公證處公證及財團法人海峽交流基金會驗(認)證核可之畢業證書。

B.教育部核定之學歷採認公文書。

(3)香港或澳門地區學歷：經行政院在香港或澳門設立或指定機構或委託之民間團體驗(認)證之學歷證件。

※目前尚未經前述單位驗(認)證者，請及早申請。如未能出具前述單位驗(認)證之證明，將不符合所規定之資格條件，以資格不符論。

4.報考資格條件或面試得加分條件：

(1)工作經驗：請提供工作經驗年資證明影本(A、B均須檢附)。工作經驗年資計算，不含在校期間工讀、實習、留停期間、承攬、派遣(駐)及替代役服役年資。

A.勞工保險或公教人員保險投保證明：請至各縣市勞保局申請「勞工保險被保險人投保資料表(明細)」或登入勞保局 e 化服務系統網站【查詢】→【保險異動查詢(勞工保險、就業保險及勞工職業災害保險)】→【查詢全部】→【列印查詢/申辦資料(PDF 列印)】下載列印「勞保(災保、就保)異動查詢」；公教人員請以公教人員保險網路作業 e 系統下載列印「公教人員保險被保險人年資紀錄表」。

B.工作經歷說明表：請至甄選專區下載填寫並親筆簽名具結。

(2)英語檢定成績證明影本。

(3)專業證照證明影本。

(4)研習證明：報考「儲備資訊科技菁英人才」類組者，請檢附曾修習程式語言課程，並提出在校成績以資證明。

5.金融人才特質適性測驗結果影本：請於訂單成立後，至指定連結進行施測，測驗完成後即可下載報表。

6.薪資證明資料表：請依上傳文件格式提供現任(或最近一任)工作之「薪資證明」，以供未來若經錄取之核薪參考，(1)、(2)均須檢附。**若無提供薪資證明資料，經錄取將由華南銀行逕行核薪，後續不再議薪。**

(1)現任或前一任任職單位發放之最近期的薪資單(條)，須有應考人姓名、身分證字號或員工編號及單位等資訊。

(2)最近期或 113 年度所得稅扣繳憑單。

7.其他相關資料：其他技能檢定、碩士論文摘要影本、社團經歷、個人優良表現等資料(作為參考依據，故請儘量提供)。

(四)未於指定期限內完成上傳者，視同未完成報名程序，取消應試資格。

(五)應考人報名資料由華南銀行初審，第一階段(書面審查)結果請至本院甄選專區查詢，華南銀行保有書面審查准駁權利，未通過者亦不退件。

三、應考人如有身心障礙或特殊因素於測驗時需要特殊試場或服務，請於報名時提出需求，本院得要求應考人員提供相關證明文件，並在考試公平原則下，提供多元化適性協助。

伍、第二階段(面試)

一、請於 114 年 4 月 11 日(星期五)16:00 起至甄選專區查詢書面審查結果及第二階段(面試)相關注意事項，並直接由網頁列印，不另行郵寄書面通知。

二、第二階段(面試)包含職務能力評量及面試：通過書面審查者，應完成各項職務能力評量項目，方可參加面試。若有任一項職務能力評量未完成(含缺考)者，不得參加面試。

(一)職務能力評量項目：

1. 【AI 線上面試】：

(1)將以 E-mail 發送相關資訊予應考人，請依照 E-mail 內容，至個人專屬施測網頁進行施測。

(2)施測時間為 114 年 4 月 11 日(星期五)16:00 至 114 年 4 月 15 日(二)23:59。

2. 【數理概念、邏輯思維】：

(1)將以 E-mail 發送相關資訊予應考人，請依照 E-mail 內容，至個人專屬施測網頁進行施測。

(2)施測時間為 114 年 4 月 11 日(星期五)16:00 至 114 年 4 月 15 日(二)23:59。

3. 【專業知識】：

(1)評量日期為 114 年 4 月 15(星期二)晚上，設置台北、台中、高雄考區。

請於 114 年 4 月 11 日(星期五)16:00 起至甄選專區查詢入場證號碼及地點。

(2)評量時間及科目：

評量時間	職務類別	專業知識評量內容
18:50 20:20	儲備菁英人才	新聞英文 ◎非選擇題
	客戶關係經營與業務推展 菁英人才(RM)	金融實務 ◎非選擇題
	法律菁英人才	1.民法、公司法 2.銀行法、票據法與其他金融相關法令 3.民事訴訟法、強制執行法 ◎非選擇題
	儲備資訊科技菁英人才(IMA)	1.計算機概論 2.資料庫管理與資訊安全 3.程式語言(Java+SQL) ◎非選擇題

4.職務能力評量僅作為第二階段(面試)參考依據，不得要求閱覽或提供相關資訊，亦不得要求補測或重測。

(二)面試日期：114 年 4 月 27 日(星期日)。

1.面試：報到時間得視人數及配合面試時間安排，以甄選專區公告為準。

請於 114 年 4 月 22 日(星期二)14:00 起至甄選專區查詢面試報到時間。

2.第二階段(面試)：成績滿分以 100 分計，並依儀態、語言表達、反應能力、才識、特質等與工作相關之構面、已繳交各項資料及職務能力評量進行綜合評分，

3.職務能力評量未全部完成(含缺考)者，不得參加第二階段(面試)。

陸、甄選總成績(成績均計算至小數點後二位，第三位四捨五入)：

一、第二階段(面試)成績即為甄選總成績。

二、錄取方式：

(一) 按甄選總成績高低順序擇優錄取。惟有下列情形之一者，不予錄取：

1. 職務能力評量未全部完成(含缺考)者；
2. 第二階段(面試)缺考或成績未達 60 分者。

(二) 甄選總成績相同者，則增額錄取。

(三) 相關錄取人員名單移請華南銀行辦理後續進用事宜。

柒、專業知識及第二階段(面試)注意事項

一、專業知識：

(一) 請攜帶具本人照片之雙身分證件正本，依測驗入場通知書指定時間及測驗地點應試，未攜帶指定雙身分證件正本者或僅攜帶單一證件正本者不得入場應試。未攜帶前述規定身分證件正本者不得入場應試，各節測驗開始後即不得離場。若因相片辨識困難，必要時得拍照存證。

雙證件	身分證件	說明
主證件	國民身分證正本	為必備證件
第二證件	健保 IC 卡正本 護照正本 身心障礙證明正本 駕照正本	1. 第二證件請擇一攜帶。 2. 健保 IC 卡須以具本人照片者為限，如未印有本人照片者，請於到考前儘速補換具本人照片之健保 IC 卡。 3. 護照、身心障礙證明及屬應定期換發之駕照須於有效期限內。

(二) 應考人應於預備鈴響時，依入場通知書編號入座，並將身分證件置於桌面左前角或指定位置，以備核對：

1. 測驗時間以鈴(鐘)聲為主。
2. 應考人除應試文具及規定的身分證件外，於預備鈴響時，應將書籍文件等非考試必需個人物品，放置於座位下方或指定場所。
3. 測驗開始後遲到 10 分鐘內得准許入場，逾時者一律不得入場應試。
4. 測驗結束鈴(鐘)響前不得離場，測驗期間擅自離場者，該節以零分計。
5. 測驗結束鈴(鐘)響前不得繳卷。

(三) 應考人須按編定座位入座，作答前自行應先檢查答案卡(卷)，測驗入場通知書編號、座位標籤、應試科目是否相符，如有不同應立即請監試人員處理。使用非本人答案卡(卷)作答者，該節不予計分。

(四) 應試時請詳閱試卷題頭說明，且依規定在答案卡(卷)上作答。並依題型自備以下文具：

1. 選擇題：限用 2B 鉛筆劃記。
2. 非選擇題：限用藍、黑色鋼筆或原子筆、修正帶(液)等文具。

(五) 答案卡依下列各項規定作答，違反規定致讀卡機器無法正確判讀時，由應考人自行負責，不得提出異議：

1. 請應考人自備 2B 鉛筆、擦拭易淨之橡皮擦，切勿使用立可白或其他修正液。

- 2.請按試題之題號，依序在答案卡上同題號之劃記答案處作答，並完全塗滿，不可塗出方格外、塗滿一半、打X或打勾，劃記請粗黑、清晰，以免影響計分。未劃記者，不予計分。
- 3.如答案要更改時，請用橡皮擦擦拭乾淨，再行作答，切不可留有黑色殘跡，或將答案卡污損。
- 4.答案卡須保持清潔完整，請勿折疊、破壞或塗改入場通知書編號及條碼，亦不得書寫應考人姓名、入場通知書編號或與答案無關之任何文字或符號。

(六)答案卷依下列各項規定作答：

- 1.限用藍、黑色原子筆、修正帶(液)等文具作答。
- 2.每人每節限使用一本，內頁不得自行撕毀，請應考人衡酌作答。
- 3.答案卷須保持清潔完整，請勿折疊、破壞或塗改入場通知書編號及條碼，亦不得書寫應考人姓名、入場通知書編號或與答案無關之任何文字或符號。
- 4.請參照答案卷所載注意事項，依規定用筆標明題號並於作答區內作答，超出作答區部分，不予評閱計分。

(七)測驗期間**嚴禁使用**行動電話或其他具可傳輸、掃描、交換或儲存資料功能之電子通訊器材或穿戴式裝置(包括但不限於：微型耳機、智慧型手錶、智慧型手環、智慧型眼鏡、電子字典、個人數位助理機、呼叫器等)，請關機並取消鬧鈴及整點報時裝置後，妥為收納不得使用，違者扣該節成績 20 分，續犯者該節不予計分。

(八)請務必將鐘錶之鬧鈴及整點報時功能關閉，若測驗中聲響經監試人員制止而再犯者，扣該節成績 10 分；該鐘錶並由監試人員保管至該節測驗結束後歸還。

(九)**本項測驗僅得使用簡易型電子計算器**(不具任何財務函數、工程函數、儲存程式、文數字編輯、內建程式、外接插卡、攝(錄)影音、資料傳輸、通訊或類似功能)，且不得發出聲響。應考人如有下列情事扣該節成績 10 分，如再犯者該節不予計分。

- 1.電子計算器發出聲響，經制止仍執意續犯者。
- 2.將不符規定之電子計算器置於桌面或使用，經制止仍執意續犯者。

(十)應考人有下列情事，視其情節輕重扣該節成績 5 分至 20 分。經監試人員制止仍執意續犯者，該節不予計分。

- 1.測驗開始鈴(鐘)響前，擅自在答案卡(卷)上書寫者。
- 2.測驗結束鈴(鐘)響即須停筆，持續作答或再動筆者。

(十一)**試卷一律回收，亦不公告試題及解答。**應考人於離場前須同時繳回試題卷及答案卡(卷)，違者該節成績以零分計。繳卷時，應經監試人員驗收後始得離場。

(十二)其他應試須知：詳如測驗入場通知書及試場張貼之試場規則所示，請應考人於應試前詳讀各有關規定，以免影響本身權益。

二、第二階段(面試)：

(一)請攜帶**具本人照片之雙身分證件正本**(請參照專業知識規定)，依甄選專區公告指定時間及測驗地點應試，未攜帶指定雙身分證件正本者或僅攜帶單一身分證件正本者不得入場應試。若因身分證件照片辨識困難，必要時得拍照存證。

(二)早到者，恕不受理；**惟凡逾報到時間經唱名三次未到者，視為棄權，不得以任何理由要求補測。**

(三)請於 114 年 4 月 22 日(星期二)14:00 起至甄選專區查詢第二階段(面試)報到時間。報到時間得視人數及配合面試時間安排，以甄選專區公告為準。

三、應考人測驗期間有下列各款情事之一者，將取消應試資格，各項成績均不予計分。若於評量期間發現，將收回試卷、答案卡(卷)，其他試別(如面試)則停止測試，不得繼續應考，並應於規定可離場時間後，始得離場；若於測驗後成績公告前發現，其已測驗之各項成績，均認無效；若於成績公告後發現，合格者撤銷其合格資格，未合格者取消其成績：

- (一)冒名頂替；
- (二)持用偽造或變造之應考證件；
- (三)互換座位、答案卡(卷)或試題；
- (四)傳遞文稿、參考資料、書寫有關文字之物件或有關信號；
- (五)夾帶書籍文件；
- (六)不繳交答案卡(卷)或試題；
- (七)以不合規或不當方式將試題、答案卡(卷)傳送至試場外；
- (八)在桌椅、文具或肢體上或其他處所，書寫有關文字或抄寫試題；
- (九)電子通訊舞弊行為；
- (十)窺視或抄寫他人答案卡(卷)、試題；
- (十一)其他破壞試場秩序等事項；

應考人有上述情事時，主辦單位得公告違規者之部分姓名、入場通知書編號、違規事實及所受處分。若舞弊情節涉及刑責，一經發現，將依試場規則向檢察或警察機關告發；民事部分則依法求償。

四、若違反上述試場規則，於測驗後發現者，仍依本規定處理。

捌、測驗結果

- 一、第一階段(書面審查)結果：應考人可於 114 年 4 月 11 日(星期五)16:00 起至甄選專區查詢。
- 二、甄選結果：應考人可於 114 年 5 月 5 日(星期一)14:00 起至甄選專區查詢甄選總成績及錄取人員名單，恕不另寄發書面通知。

玖、錄取及進用

- 一、各職務類別錄取人員，由華南銀行視業務需要及職缺通知進用，惟逾通知報到期限未回覆或未報到者，即視為放棄錄取資格，一律不得請求保留並註銷錄取資格；又報到後無法依契約時程持續提供勞務者，應予撤銷錄取資格或解約。華南銀行保留人員錄取與否之最終決定權。如華南商業銀行為配合業務發展致人力需求增加，得增額錄取人員。
 - (一)錄取後華南銀行另函通知安排職前訓練，錄取人員如未事先經華南銀行同意而未參加訓練者，即視為放棄，並撤銷錄取資格，一律不得請求延期或保留。
 - (二)進用後依規定試用六個月，需通過三個月期中考核與六個月期滿考核者始予正式雇用，期中、期滿考核中有任一不合格，或整體表現已明顯出現不適任者終止勞動契約。錄取「客戶關係經營與業務推展菁英人才」者，試用六個月期間，每 2 個月進行 1 次試用考核，試用期間共考核 3 次，須全數通過始予正式雇用，如有任一不合格，或整體表現已明顯出現不適任者終止勞動契約。
 - (三)「儲備菁英人才」及「儲備資訊科技菁英人才」錄取人員，於入行報到後須簽署服務約定書，如培訓期間有未通過評核或不適任情形，將離開本培訓方案並終止勞動契約，不得主張調降職等或薪資。
 - (四)本甄選錄取人員於 5 年內除業務需要外，不調離原錄取之工作地區，惟華南銀行保留依業務需要跨區調動之權利。

- 二、錄取人員於分發報到時須繳驗下列證明文件，如有偽造、變造及其他不實情事，或未提出繳驗者，即撤銷其錄取資格：
- (一)國民身分證正本。
 - (二)畢業證書正本(有關學歷規定，請參閱第 5-8 頁)。
 - (三)各職務類別須具備之工作經驗、專業證照等證明資料正本。
 - (四)經主管機關公告辦理勞工體格及健康檢查指定醫療機構合格單位(請至勞動部網站查詢)出具之體格檢查有效證明正本(依勞工健康保護規則第十條規定辦理)。
 - (五)依華南銀行通知之其他相關資料。
- 三、報考儲備菁英人才錄取人員進用後，須於報到日起半年內取得下列測驗合格證明，未取得者視為試用不合格，不予正式雇用：
- (一)「人身保險業務員資格測驗」或「人身保險業務員銷售外幣收付非投資型商品測驗」。
 - (二)「財產保險業務員資格測驗」。
 - (三)「信託業務專業測驗合格證明書」或「信託法規測驗合格證明書」。
 - (四)「銀行內部控制與內部稽核測驗」。
 - (五)「金融市場常識與職業道德」。
- 四、錄取人員如有下列情形之一經查證屬實者，將不予進用或即予終止勞動契約：
- (一)犯內亂罪、外患罪經判決確定或通緝有案尚未結案者。
 - (二)曾服公職有貪污行為經判決確定或通緝有案尚未結案者。
 - (三)犯前二款以外之罪，判處有期徒刑以上之刑確定，尚未執行或執行未完畢者。
 - (四)依法停止任用、受休職處分尚未期滿或因案停止職務其原因尚未消滅者。
 - (五)褫奪公權尚未復權者。
 - (六)受監護或輔助之宣告，尚未撤銷者。
 - (七)有重大喪失債信情事尚未了結者。

拾、其他注意事項

- 一、應考人為報名「華南銀行 114 年度菁英人才甄選」，須提供個人資料類別：包括姓名、身分證統一編號、教育、職業與聯絡方式等，將由華南銀行及台灣金融研訓院依個人資料保護法相關規定，為蒐集、處理及利用，並僅限於製作甄選相關表單、甄選相關事項通知與資料分析。
- 二、應考人於報名前，務請詳閱本簡章內容；一經報名，即視同應考人同意本簡章之各項內容；本簡章各項內容若有變更，以甄選專區最新公告為準。
- 三、測驗當日如遇颱風、豪雨、疫情等不可抗拒之天災，請密切注意台灣金融研訓院網站所發布之訊息，以確認本項測驗是否延期。
- 四、為維護公共利益及應考人權益，應考人如患有「傳染病防治法」所稱傳染病並經中央主管機關公告之傳染病，屬限制不得外出之高風險族群者，不得應考，蓄意隱匿者，移送相關機關依法論處；並請應考人配合相關防疫措施。

附錄、華南銀行英語檢測標準對照表

語言能力參考指標	A2	B1	B2	C1	C2	
全民英檢(GEPT)	初級	中級	中高級	高級	優級	
新制多益測驗(New TOEIC)	470	550	785	945	980	
舊制多益測驗(TOEIC)						
劍橋大學國際商務英語能力測驗 (BULATS)	ALTE LEVEL 1	ALTE LEVEL 2	ALTE LEVEL 3	ALTE LEVEL 4	ALTE LEVEL 5	
領思職場英檢 Linguaskill Business、 領思實用英檢 Linguaskill General	CEFR Level A2	CEFR Level B1	CEFR Level B2	CEFR Level C1	CEFR Level C2	
雅思國際英語測驗(IELTS)	4.0	5.5	7.0	8.0	9.0	
劍橋大學英語能力認證分級測驗	KET	PET	FCE	CAE	CPE	
外語能力測驗(FLPT)	三項筆試	105	150	195	240	330
	面試	S-1+	S-2	S-2+	S-3	S-3 以上
托福紙筆測驗(ITP TOEFL)	390	457	527	560	630	
托福電腦測驗(CBT TOEFL)	90	137	197	220	267	
托福網路測驗(iBT TOEFL)	-	57	87	110	120	

註：採用全民英檢(GEPT)檢測者，請提供聽、讀、說、寫四項合格證書或成績單。