

財金資訊股份有限公司
113 年第 1 次新進人員甄選(書審類組)
簡章

試務受託辦理單位：

財團法人台灣金融研訓院

地址：台北市中正區羅斯福路三段 62 號

客服專線：(02)33653666 按 1

服務時間：週一至週五 9：00～17：30

網址：<https://svc.tabf.org.tw/113fisc01>

中華民國 113 年 2 月 15 日公告



歡迎加入財金資訊公司

歡迎有朝資訊、稽核、客服領域發展之人才，加入我們的團隊，透過紮實的工作歷練與任務挑戰，帶領您成就專業，邁向卓越~



薪資獎金

- 績效獎金
- 交通津貼
- 員工酬勞
- 輪班津貼
- 伙食津貼



調薪

- 每年依績效調薪
- 晉升調薪
- 晉升主管職調薪



補助

- 旅遊補助
- 結婚補助
- 生育補助
- 子女教育獎勵補助
- 社團補助

FOCUS

INNOVATION

SECURITY

CONVENIENCE

培訓資源

- 輪調制度
- 專業訓練課程
- 專業證照費用補助

福利

- 優於勞基法的
 休假制度
- 三節福利金
- 生日福利金
- 托兒津貼
- 定期健康檢查
- 團體保險



財金資訊股份有限公司 113 年第 1 次新進人員甄選(書審類組)

重要時程表

試別	要項	時 間	備註
第一試： 書面審查	報名期間	113 年 2 月 15 日(星期四)14：00 至 2 月 29 日(星期四)17：00	一律採網路報名作業，逾期恕不受理。
	報名資料郵寄	113 年 2 月 29 日(星期四) ※郵戳為憑	1.完成網路報名者，請務必於 113 年 2 月 29 日(含)以前(以郵戳為憑)，將報名資料以限時掛號郵寄至「10099 台北古亭郵政第 110 信箱，財金資訊股份有限公司 113 年第 1 次新進人員甄選(書審類組)-專案組收」。 2.未於指定期限內完成郵寄者，視同未完成報名程序，並取消應試資格。
	書面審查結果查詢	113 年 3 月 19 日(星期二)14：00	請至網頁登入查詢，不另行寄發書面通知。
第二試： 口試	口試相關文件與應注意事項查詢	113 年 3 月 19 日(星期二)14：00	請至網頁登入查詢，並自行列印，不另行郵寄。
	完成「金融人才適性測驗」並上傳結果	113 年 3 月 19 日(星期二)14：00 至 3 月 20 日(星期三)17：00	具參加第二試資格之各甄選類別應考人，應於 3 月 20 日(星期三)17:00 前完成「金融人才適性測驗」並上傳結果確認，未完成上傳者將於第二試(口試)酌予扣分。
	測驗日期	113 年 3 月 24 日(星期日) 113 年 3 月 26 日(星期二)晚上	1.僅設台北考區。 2.請依入場通知書所載時間及地點攜雙證件正本辦理報到，凡逾報到時間經唱名 3 次未到者視同棄權，未攜帶指定雙證件正本者或僅攜帶單一證件正本者不得入場應試。
	甄選結果查詢	113 年 4 月 2 日(星期二)14:00	請至網頁查詢甄選結果。錄取人員移請財金資訊股份有限公司辦理後續進用事宜。

壹、報考資格條件、錄取名額

一、國籍：具有中華民國國籍者。

二、年齡、性別、兵役：不限。

三、本次甄選所須具備之資格條件、名額及甄選方式如下：

(一)第一試：依招募職缺需求書面審查，並依審查結果擇優通知參加口試。

(二)第二試：口試

四、工作內容：

(一)資訊人員

甄選類別(代碼)	主要工作內容
應用系統設計及開發人員(W6601)	1.負責應用系統設計。 2.負責應用系統開發及維運相關作業。
資訊安全人員(W6602)	1.資安系統規劃及維運。 2.資安情資研究與分析。 3.資安治理及合規管理。
網路管理人員(W6603)	1.負責網路相關作業之需求分析、作業規劃與執行。 2.負責網路系統(含網路設備、負載平衡設備、電信線路、網管系統等)之管理、建置及維護相關作業。

(二)機電及內部稽核人員

甄選類別(代碼)	主要工作內容
機電人員(W6604)	1.資訊化大樓及電腦機房之電力、空調、消防、給排水、自動化及弱電等設備系統等設施之新建、擴充、修改及保養維護作業。 2.工程進度管控及帶領協力廠商進行現場施工作業、施工自主檢查及品質管理；可獨立作業及現場緊急事項處理。 3.建築物機電系統架構及相關設備之審查。 4.須配合 24 小時輪值。
內部稽核人員(W6605)	1.辦理內部稽核作業。 2.辦理查核缺失之追蹤、覆查與考核作業。 3.督導各單位內部控制制度之建立與改進建議。

五、甄選類別：

(一)資訊人員

甄選類別 代碼	甄選資格	正取 名額	備取 名額	口試 名額
應用系統設計 及開發人員 (W6601)	<p>※必要資格條件</p> <p>1.學歷：國內、外大學學士(含)以上畢業，且已取得學位(畢業)證書。</p> <p>2.資格條件：</p> <p>(1)對系統開發有興趣。</p> <p>(2)具 Java 或 C#程式語言經驗。</p> <p>(3)具 Linux 或 Windows 作業系統經驗。</p> <p>(4)提供在學成績單(大學/碩士)。</p> <p>※口試加分條件</p> <p>1.一年以上專案領導、專案管理、系統分析或系統設計經驗(本項請於工作經歷詳述)。</p> <p>2.金融相關領域尤佳。</p> <p>3.具程式設計或專案管理等相關證照。</p> <p>4.資訊或理工科系者。</p> <p>5.資訊類認證證明文件。</p> <p>◎本類別將視錄取人員之條件分發。</p>	2	2	10
資訊安全人員 (W6602)	<p>※必要資格條件</p> <p>1.學歷：國內、外大學學士(含)以上畢業，且已取得學位(畢業)證書。</p> <p>2.工作經驗：具三年(含)以上資安相關經驗。</p> <p>※口試加分條件</p> <p>1.工作經驗(具備下列條件之一)</p> <p>(1)具備系統、網路或應用程式安全等規劃能力。</p> <p>(2)具備系統、網路或應用程式安全等維運經驗。</p> <p>(3)具備資安治理及合規作業經驗。</p> <p>2.與工作相關之構面及繳交各項資料進行綜合評估。</p> <p>(1)系統、網路或應用程式安全規劃、維運管理之具體事蹟。</p> <p>(2)資安、資訊相關證照。</p> <p>◎本類別將視錄取人員之條件分發。</p>	3	3	12

甄選類別 代碼	甄選資格	正取 名額	備取 名額	口試 名額
網路管理人員 (W6603)	<p>※必要資格條件</p> <ol style="list-style-type: none"> 學歷：國內、外大學學士(含)以上畢業，且已取得學位(畢業)證書。 資格條件或工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> (1)具二年(含)以上網路或資安實務工作經驗(請於招募履歷表詳述)。 (2)具一張(含)以上網路或資安國際專業證照或認證證明文件。 <p>※口試加分條件</p> <ol style="list-style-type: none"> 具二年(含)以上電信業、資訊系統整合(SI)公司網路規劃或建置經驗(請於招募履歷表詳述)。 具備進階網路或資安國際專業證照或認證證明文件，如 CCNP。 資訊或理工科系者。 	1	2	10

(二)機電及內部稽核人員

甄選類別 代碼	甄選資格	正取 名額	備取 名額	口試 名額
機電人員 (W6604)	<p>※必要資格條件</p> <ol style="list-style-type: none"> 學歷：專科(含)以上學位，且已取得學位(畢業)證書。 工作經驗：具六年(含)以上資訊化大樓、電腦機房之電力、空調、消防等設備的保養維護經驗。 具 BMS 系統(大樓管理系統)操作經驗。 請於「自傳」詳述與本職缺相關之工作經歷，或提供實績說明文件。 <p>※口試加分條件</p> <ol style="list-style-type: none"> 具備專業技師必要資格外之其他技師證照，如電機技師、冷凍空調技師、消防設備師等專業技師證照。 具甲種電匠、室內配線、配電線路裝修、冷凍空調裝修、用電設備檢驗等技術證照。 具甲種職業安全衛生業務主管以上證照者，或職業安全衛生管理員資格，或受有防火管理人訓練尤佳。 	2	4	8

甄選類別 代碼	甄選資格	正取 名額	備取 名額	口試 名額
內部稽核人員 (W6605)	<p>※必要資格條件</p> <p>1.學歷：國內、外大學學士(含)以上畢業，且已取得學位(畢業)證書。</p> <p>2.工作經驗：五年(含)以上工作資歷，並須具下列任一項工作經驗：</p> <p>(1)二年以上之金融稽核經驗。</p> <p>(2)高等考試或相當於高等考試、國際內部稽核師之考試及格並具有二年以上之金融業務經驗。</p> <p>(3)五年以上之金融業務經驗。</p> <p>(4)曾任會計師事務所查帳員、電腦公司程式設計師或系統分析師等專業人員二年以上。</p> <p>※口試加分條件</p> <p>1.具備金融相關產業內部稽核人員資格；或資訊安全管理、電腦稽核相關經驗。</p> <p>2.專業證照：</p> <p>(1)Certified Internal Auditor (CIA)。</p> <p>(2)Certified Information System Auditor (CISA)。</p> <p>(3)Certified Information Systems Security Professional (CISSP)。</p> <p>(4)上開領域等相關證照。</p>	1	2	6

註 1：各甄選類別所列學歷、專業證照、工作經驗等，資格限於報名截止日 113 年 2 月 29 日(含)以前取得，並依書面審查結果擇優通知參加第二試(口試)，應考人請依本簡章參、二、(三)步驟完成報名。

註 2：上表所列學歷須為教育部認可之學校，且不得以同等學力報考。

※畢業證書如係國外或大陸港澳學歷，須符合教育部訂頒「大學辦理國外學歷採認辦法」、「大陸地區學歷採認辦法」、「香港澳門學歷檢覈及採認辦法」之規定，並加附中文譯本；國外學歷影本須提供經我國駐外單位(包括我國駐外使領館、代表處、辦事處或其他經政府認可之機構)之驗證。目前尚未經前述單位驗(認)證者，請及早申請，以免損及本身權益。

※如於 113 年 2 月 29 日(含)以前未能出具已完成前項單位驗(認)證之證明，視同不符合所規定之資格條件。

註 3：本項甄選應試資格係採甄選報名後審查，應考人所繳交各種證件影本及資料如有資格不符、偽造、變造或其他不實情事，應考人應負法律責任。於甄選期間發現者除扣留其所繳證明文件外，並拒絕其進場應試；於甄選完畢後榜示前發現者，不予錄取；榜示後發現者，不予進用；進用後發現者，無條件同意終止勞動契約。

貳、甄選方式

本次甄選分兩階段舉行：

一、第一試(書面審查)：書面審查係依招募職缺需求，擇優通知參加第二試(口試)。

二、第二試(口試)：

(一)得參加第二試(口試)者，請於 113 年 3 月 19 日(星期二)下午 14 時至本院甄選專區查詢口試時間、地點及注意事項。

(二)第二試(口試)日期預計於 113 年 3 月 24 日(星期日)及 3 月 26 日(星期二)晚上，於台北地區舉辦。

(三)具參加第二試(口試)之各甄選類別應考人，應於 113 年 3 月 20 日(星期三)17:00 前完成「金融人才適性測驗」並上傳結果確認，未完成上傳者將於第二試(口試)酌予扣分。

(四)113 年 4 月 2 日(星期二)於甄選專區公告甄選結果。

參、報名期間、報名方式、報名費用及繳費方式

一、報名期間：113 年 2 月 15 日(星期四)14:00 至 113 年 2 月 29 日(星期四)17:00 截止，逾時恕不受理。

二、報名方式：

(一)一律採網路報名方式辦理，不受理現場與通訊報名。

(二)請先詳閱各項簡章內容，僅可擇一類別報考，請慎重考慮後再報名。報名期間得於本專區申請取消報名。

(三)請依以下步驟完成報名，未依下列規定方式報名者，視為資格不符：

1. 步驟一：應詳閱本甄選簡章各項規定，並同意「財團法人台灣金融研訓院個人資料蒐集、處理及利用告知事項」，並依網路報名程序確實填寫各項報名資訊及拍照上傳照片。上傳照片後請務必至甄選專區【**訂單查詢**】確認結果。**※此照片主要用於應考時辨識身分使用，為避免影響應試權益，請依規定上傳。上傳之照片若有異常，將於筆試測驗當日進行身分確認程序並拍照存證。**

2. 步驟二：依下列順序(印製為 A4 格式，乙式三份)以迴紋針裝妥或以釘書機裝訂報名資料，並於 **113 年 2 月 29 日(星期二)(含)以前(含需補發、換發或驗(認)證者**，以限時掛號方式(郵戳為憑)郵寄至「10099 台北古亭郵政第 110 信箱，財金資訊股份有限公司 113 年第 1 次新進人員甄選(書審類組)-專案組收」。報名資料收件以郵戳為憑，未於指定期限內完成郵寄者或資格不符者，視同未完成報名程序，並取消應試資格。

以下各項相關文件均須檢附(乙式三份)：

(1)繳交文件資料檢核表(請至本甄選專區下載)。

(2)國民身分證正、反面影本。

(3)制式招募履歷表(含自傳)(請貼妥照片)。(請至本甄選專區下載)。

(4)學位(畢業)證書影本。(請務必清晰可供辨認證照字號、取得日期等)

(5)個人「聯徵信用報告」正本：須自行申請並提供全部報告(須包含「信用評分」)，且申請日期不得早於113年2月15日，申請方式請上財團法人金融聯合徵信中心網站之網頁查詢。【提供乙份即可】

(6)「警察刑事紀錄證明(俗稱良民證)」正本：須自行申請提供，且申請日期不得早於113年2月15日，申請方式請上各直轄市/縣市警察局之網頁查詢。【提供乙份即可】

※「聯徵信用報告」及「警察刑事紀錄證明(俗稱良民證)」，請留意取得所需時程，以免損及自身權益。

(7)工作經驗年資證明：請提供工作經驗年資證明影本，工作經驗年資計算，以報名截止日為計算迄日，不含在校期間工讀或實習等非正式員工經歷，替代役服役年資僅限於研發替代役(A、B均須檢附)

A.勞工保險或公教人員保險投保證明：請至各縣市勞保局申請「勞工保險被保險人投保資料表(明細)」或以勞保局e化服務系統下載列印「勞工保險異動查詢」；公教人員請以公教人員保險網路作業e系統下載列印「公教人員保險被保險人年資紀錄表」。

B.工作經驗年資證明影本(a、b請擇一檢附)：

a.服務機構所開立之「在職證明」或「離職證明」，須加註工作部門及職務內容。

b.工作經歷說明表：請至甄選專區下載，並詳細具體填寫職缺要求之工作經歷說明後親筆簽名具結。

(8)口試得加分條件：

A.依各類別之甄選資格，提供相關專業證照或認證證明文件影本。(請務必清晰可供辨認證照字號、取得日期等)。

B.工作經驗年資證明：請依(7)檢附「勞工保險或公教人員保險投保證明」及「工作經驗年資證明影本」規定文件。

C.實務經驗佐證資料。

(9)其他相關資料：除上述規定應繳驗之必要資格條件證明影本外，如其他技能檢定、語言能力檢定、專業證照、相關工作經歷證明文件、個人優良表現等資料(作為參考依據，故請儘量提供)。

(四)報名資料進行審核，書面審核結果請於113年3月19日14時至本院甄選專區查詢，審核未通過者亦不退件。

(五)如有身心障礙或特殊因素於測試時需要特殊試場或服務，請於報名時申請「特殊考場」並註明需求，台灣金融研訓院(以下簡稱本院)得要求應考人員提供相關證明文件，並在考試公平原則下，提供多元化適性協助。

三、本次甄選毋須繳交報名費。

四、甄選人員於報名前，務請詳閱本簡章內容；一經報名，即視同應徵者同意本簡章之各項內容，恕不接受取消報名或要求退還報名資料。

五、以上所繳交各種證件影本及資料如有資格不符、偽造、變造或其他不實情事，應考人應負法律責任。於甄選期間發現者除扣留其所繳證明文件外，並拒絕其進場應試；於甄選完畢後榜示前發現者，不予錄取；榜示後發現者，撤銷其錄取資格，進用後發現者，無條件同意終止契約。

肆、測驗時間及應攜帶證件、資料

一、第二試(口試)：113年3月24日(星期日)、113年3月26日(星期二)晚上

(一)測驗時間及地點：

僅設台北考區，請於113年3月19日(星期二)14:00起至本院甄選專區

(<https://svc.tabf.org.tw/113fisc01>)查詢測驗入場通知書及試場位置，並自行列印，不另行郵寄書面通知。

(二)請攜帶具本人照片之雙證件正本，依測驗入場通知書指定時間及測驗地點應試，未攜帶指定雙證件正本者或僅攜帶單一證件正本者不得入場應試，**凡逾時經唱名3次未到者視同棄權**。若因相片辨識困難，必要時得拍照存證。

雙證件	身分證件	說明
主證件	國民身分證正本	為必備證件
第二證件	健保 IC 卡正本 護照正本 駕照正本 身心障礙證明正本	1. 第二證件請擇一攜帶。 2. 健保 IC 卡須以具本人照片者為限，如未印有本人照片者，請於到考前儘速補換具本人照片之健保 IC 卡。 3. 護照及身心障礙證明須於有效期限內。

(三)具參加第二試(口試)之各甄選類別應考人，應於**113年3月20日(星期三)17:00**前完成「金融人才適性測驗」並上傳結果確認，未完成上傳者將於第二試(口試)酌予扣分。

伍、成績計算

一、成績計算(均計算至小數點後二位，第三位四捨五入)

(一)第一試(書面審查)：經書面審查擇優通知後，方具第二試(口試)應試資格。

(二)第二試(口試)成績，滿分以100分計；依下列與工作相關之構面及繳交各項資料進行綜合評分：

1. 儀態(包括禮貌、態度、舉止等)。
2. 語言表達與反應能力(包括聲調、言辭、理解、應變、溝通能力等)。
3. 才識(包括專業知識、技術與經驗、問題判斷與分析、志趣、領導等)。
4. 特性(包括價值觀、自信、抗壓、企圖心等)。

(三)總成績：

1. 第一試(書面審查)不計分；第二試(口試)成績即為總成績。
2. 各甄選類別按其總成績高低順序擇優錄取。

二、錄取方式

- (一)依總成績擇優由高至低排序錄取。惟第二試(口試)成績未達 70 分者，不予錄取。
- (二)錄取人員後續移請財金資訊股份有限公司辦理進用事宜。

陸、甄選結果

應考人可於 113 年 4 月 2 日(星期二)14:00 起至甄選專區查詢總成績及錄取人員名單。

柒、錄取及進用

- 一、正取人員一律按成績高低順序、財金公司業務推展需求及各單位職缺分發進用，預定於 113 年 4 月 12 日(星期五)前通知依序進用。
- 二、備取人員於各甄選類別正取人員分發完畢後，視缺額依成績高低順序進用。備取人員於 113 年 5 月 3 日(星期五)前未通知分發進用者，不再予以分發進用；嗣後如經財金公司因業務推展需要得另行通知。
- 三、正、備取人員如逾期限未回覆，或無法按需求日期報到者，即視為放棄錄取資格，一律不得請求保留或延期報到；又報到後無法依財金公司規定到指定地點上班者，應予撤銷錄取資格。
- 四、財金公司營運攸關公共金流安全與全民利益，錄取人員應同意報到前繳驗下列資料
 - (一)由辦理勞工體格及健康檢查指定醫療機構(請至勞動部網站查詢)開立之距報到日 3 個月內之體格檢查表正本(依勞工健康保護規則規定辦理)。如體檢狀況不適工作，將依職安法規無法雇用。
 - (二)財金資訊股份有限公司進用時要求之各項證明文件(含學歷證明、證照等)。
- 五、錄取人員報到時，須完成報到手續、資料查驗及書面簽約。
- 六、錄取人員進用分發，係依財金資訊股份有限公司規定之契約書、工作規則等各項管理規章辦理，並應接受工作指派與輪調。如有違反契約或工作規則之情節，將不予分發進用或予終止契約。
- 七、新進人員進用後先行試用 3 個月，考核合格者正式僱用，不合格者終止勞動契約。

捌、薪資及福利

- 一、薪資：每月薪資(含津貼)達新臺幣 4 萬 7 仟元以上，財金公司依各該職缺所須具備之資格條件及應考人工作經歷與未來職務相關性予以敘薪。
- 二、獎金：每年另視營運獲利情況及員工績效表現核發獎金。
- 三、福利：員工團體保險、每年健康檢查補助、員工進修補助、托兒津貼、節金及三節禮盒，另有職工福利委員會之福利事項(如：旅遊補助、社團補助、結婚與生育補助..等)。
- 四、財金公司員工不具公務人員身分，並依政府機關相關法令規定，政務及軍公教退休伍職人員，停止支領月退金。

玖、其他注意事項

- 一、應考人為報名本項甄選，須提供個人資料類別：包括姓名、身分證統一編號、教育、職業與聯絡方式等，將由財金資訊股份有限公司及台灣金融研訓院依個人資料保護法相關規定，為蒐集、處理及利用，並僅限於製作甄選相關表單、甄選相關事項通知與資料分析，及告知應徵者個人資料蒐集聲明事項及保存期限一年，與查閱、請求複製本、更正資料、要求停止處理利用或刪除權利行使方式。連絡方式詳網址所載。
- 二、應考人於報名前，務請詳閱本簡章內容；一經報名，即視同應考人同意本簡章之各項內容；本簡章各項內容若有變更，以台灣金融研訓院網站最新公告為準。如未提供或補正上開個人資料以識別身分者，視同放棄參加甄選資格。
- 三、測驗當日如遇颱風、豪雨、疫情等不可抗拒之天災人禍，請密切注意台灣金融研訓院網站所發布之訊息，以確認本項測驗是否延期。
- 四、為維護公共利益及應考人權益，應考人如患有「傳染病防治法」所稱傳染病並經中央主管機關公告之傳染病，屬限制不得外出之高風險族群者，不得應考，蓄意隱匿者，移送相關機關依法論處；並請應考人配合相關防疫措施。