

財金資訊股份有限公司

第 1 期資訊暨資安儲備人才甄選

簡章

試務受託辦理單位：

財團法人台灣金融研訓院

地址：台北市中正區羅斯福路三段 62 號

客服專線：(02)33653666 按 1

服務時間：週一至週五 9：00~17：30

網址：<https://svc.tabf.org.tw/112fisc10>

中華民國 112 年 11 月 22 日公告

歡迎加入財金資訊公司!



培訓資源

- 由入門到進階、從理論到實務的完整三階段培訓計畫
- 財金資訊公司獨有的實戰環境與平台資源
- 指派專人擔任Mentor，隨時工作指導+輔導
- 培訓期滿合格者，將正式進用並依個人專長、培訓期間表現及個人意願序，決定分發單位

薪酬福利

- 具市場競爭力的薪資待遇
- 培訓期間通過階段性考核即發放1~2個月獎金，並給予優於勞基法的特別休假天數
- 享勞保、健保、公司團體保險、勞工退休金提撥、新進人員健康檢查、佳節禮盒以及職工福利事項



財金資訊股份有限公司第1期資訊暨資安儲備人才甄選

重要時程表

試別	要項	時間	備註
第一試： 書面審查	報名期間	112年11月24日(星期五)10:00 至12月13日(星期三)17:00	一律採網路報名作業，逾期恕不受理。
	報名資料郵寄	112年12月13日(星期三) ※郵戳為憑	1.完成網路報名者，請務必於 112年12月13日(含) 以前(以郵戳為憑)，將報名資料以限時掛號郵寄至「10099台北古亭郵政第110信箱，財金資訊股份有限公司第1期資訊暨資安儲備人才甄選-專案組收」。 2.未於指定期限內完成郵寄者，視同未完成報名程序，並取消應試資格。
	書面審查結果查詢	113年1月4日(星期四)14:00	請至甄選專區登入查詢，不另行寄發書面通知。
第二試： 口試	口試相關文件與應注意事項查詢	113年1月4日(星期四)14:00	請至甄選專區登入查詢，並自行列印，不另行郵寄。
	完成「金融人才適性測驗」並上傳結果	113年1月4日(星期四)14:00 至1月5日(星期五)17:00	具參加第二試資格之各甄選類別應考人，應於1月5日(星期五)17:00前完成「金融人才適性測驗」並上傳結果確認，未完成上傳者將於第二試(口試)酌予扣分。
	測驗日期	113年1月11日(星期四)晚上及 113年1月14日(星期日)	1.僅設台北考區。 2.請依入場通知書所載時間及地點攜雙證件正本辦理報到，凡逾報到時間經唱名3次未到者視同棄權，未攜帶指定雙證件正本者或僅攜帶單一證件正本者不得入場應試。
	甄選結果查詢	113年1月22日(星期一)14:00	請至甄選專區查詢甄選結果。錄取人員移請財金資訊股份有限公司辦理後續進用事宜。

壹、儲備人才計畫說明

本計畫目的在於培育符合本公司業務特性之資訊及資安專才，每年僅招考兩梯次，每梯次培訓期間長達一年，結合理論與實務及本公司獨特學習環境及資源，讓您在最短時間內成為資訊及資安領域的專門人才，計畫培訓時程及內容如下：

- 一、基礎職能訓練(6個月)：全體儲備人員報到後統一分發專責單位，進行基礎專業職能訓練。本階段訓練以本公司業務相關共通性專業知識為主，包含課堂講授、自我研習、實作演練、測驗及分派任務。
- 二、進階專業訓練(3個月)：依個人專長、基礎訓練期間表現及個人意願，選擇分科專業訓練領域，分為資訊領域及資安領域，本階段訓練以該分科領域進階專業知識為主。
- 三、預分發單位實務訓練(3個月)：依前一階段分科訓練表現及業務需要，進行單位預分發。本階段訓練以單位日常業務實做為主。
- 四、培育期滿且通過考核者，將依個人專長、輪調期間表現及個人意願序，決定分發單位。

貳、報考資格條件、錄取名額

- 一、國籍：具有中華民國國籍者。
- 二、年齡、性別、兵役：不限。
- 三、本次甄選所須具備之資格條件、名額及甄選方式如下：
 - (一)第一試：依招募職缺需求書面審查，並依審查結果擇優通知參加口試。
 - (二)第二試：口試
- 四、甄選類別：

甄選類別 (代碼)	甄選資格	正取名額	備取名額	口試名額
資訊暨資安 儲備人才 (W4001)	<p>※必要資格條件</p> <ol style="list-style-type: none">1.學歷：國內、外大學學士(含)以上資訊或理工科系畢業，且已取得學位(畢業)證書。亦歡迎於報到期限前可取得畢業證書之應屆畢業生報考。2.資訊或資安管理相關工作經驗兩年內，或具資訊或資安管理相關實習經驗者。3.曾修習程式語言、網路管理、資訊安全等課程或接受相關訓練，能出具成績單或研習證明。4.提供最高學歷歷年成績單。 <p>※口試加分條件</p> <ol style="list-style-type: none">1.具備資安類或資訊類專業證照或認證證明文件。2.具程式語言或系統網路經驗(在學期間之資訊競賽、程式語言撰寫、網管、資訊安全規劃等經驗亦可)。3.說明在學期間參與各項資訊競賽、專題之具體實績(應檢附佐證資料)。	6	12	18

註 1：各甄選類別所列學歷、專業證照、工作經驗等，資格限於報名截止日 112 年 12 月 13 日(含)以前取得，並依書面審查結果擇優通知參加第二試(口試)，應考人請依本簡章參、二、(三)步驟完成報名。

註 2：上表所列學歷須為教育部認可之學校，且不得以同等學力報考。

畢業證書如係國外或大陸港澳學歷，須符合教育部訂頒「大學辦理國外學歷採認辦法」、「大陸地區學歷採認辦法」、「香港澳門學歷檢覈及採認辦法」之規定，並加附中
文譯本；國外學歷影本須提供經我國駐外單位(包括我國駐外使領館、代表處、辦事處
或其他經政府認可之機構)之驗證。目前尚未經前述單位驗(認)證者，請及早申請，以
免損及本身權益。

※如於 112 年 12 月 13 日(含)以前未能出具已完成前項單位驗(認)證之證明，視同不
符合所規定之資格條件。

註 3：本項甄選應試資格係採甄選報名後審查，應考人所繳交各種證件影本及資料如有資格
不符、偽造、變造或其他不實情事，應考人應負法律責任。於甄選期間發現者除扣留
其所繳證明文件外，並拒絕其進場應試；於甄選完畢後榜示前發現者，不予錄取；榜
示後發現者，不予進用；進用後發現者，無條件同意終止契約。

參、甄選方式

本次甄選分兩階段舉行：

一、第一試(書面審查)：書面審查係依招募職缺需求，擇優通知參加第二試(口試)：

二、第二試(口試)：

(一)得參加第二試(口試)者，請於 113 年 1 月 4 日(星期四)下午 14 時至甄選專區查
詢口試時間、地點及注意事項。

(二)第二試(口試)日期預計於 113 年 1 月 11 日(星期四)晚上及 1 月 14 日(星期日)，
於台北地區舉辦。

(三)具參加第二試(口試)之各甄選類別應考人，應於 112 年 1 月 5 日(星期五)17:00
前完成「金融人才適性測驗」並上傳結果確認，未完成上傳者將於第二試(口
試)酌予扣分。

(四)113 年 1 月 22 日(星期一)於甄選專區公告甄選結果。

肆、報名期間、報名方式、報名費用及繳費方式

一、報名期間：112 年 11 月 24 日(星期五)10:00 至 112 年 12 月 13 日(星期三)17:00
截止，逾時恕不受理。

二、報名方式：

(一)一律採網路報名方式辦理，不受理現場與通訊報名。

(二)請先詳閱簡章各項內容，請慎重考慮後再報名。

(三)請依以下步驟完成報名，未依下列規定方式報名者，視為資格不符：

1. 步驟一：應詳閱本甄選簡章各項規定，並同意「財團法人台灣金融研訓院個
人資料蒐集、處理及利用告知事項」，並依網路報名程序確實填寫各項報名

資訊及拍照上傳照片。上傳照片後請務必至甄選專區【訂單查詢】確認結果。
※此照片主要用於應考時辨識身分使用，為避免影響應試權益，請依規定上傳。應考人上傳之照片若有異常，將於筆試測驗當日進行身分確認程序並拍照存證。

2. 步驟二：甄選人員應依下列順序(印製為 A4 格式，乙式三份)以迴紋針裝妥或以釘書機裝訂報名資料，並於 **112 年 12 月 13 日(含)(星期二)以前(含需補發、換發或驗(認)證者)**，以限時掛號方式(郵戳為憑)郵寄至「10099 台北古亭郵政第 110 信箱，財金資訊股份有限公司第 1 期資訊暨資安儲備人才甄選-專案組收」。報名資料收件以郵戳為憑，未於指定期限內完成郵寄者或資格不符者，視同未完成報名程序，並取消甄選資格。

以下各項相關文件均須檢附(乙式三份)：

- (1) 繳交文件資料檢核表(請至本甄選專區下載)。
- (2) 國民身分證正、反面影本。
- (3) 制式招募履歷表(含自傳)(請貼妥照片)。(請至本甄選專區下載)。
- (4) 學位(畢業)證書影本。(請務必清晰可供辨認證照字號、取得日期等)
- (5) 個人「聯徵信用報告」正本：須自行申請並提供全部報告(須包含「信用評分」)，且申請日期不得早於 **112 年 11 月 24 日**，申請方式請上財團法人金融聯合徵信中心網站之網頁查詢。**【提供乙份即可】**
- (6) 「警察刑事紀錄證明(俗稱良民證)」正本：須自行申請提供，且申請日期不得早於 **112 年 11 月 24 日**，申請方式請上各直轄市/縣市警察局之網頁查詢。**【提供乙份即可】**

※「聯徵信用報告」及「警察刑事紀錄證明(俗稱良民證)」，請留意取得所需時程，及早進行申請，以免損及自身權益。

- (7) 工作經驗或實習經驗：請提供工作或實習經驗年資證明影本，年資計算以報名截止日為計算迄日，替代役服役年資僅限於研發替代役(A、B 均須檢附) **【無工作經者免附】**

A. 工作經驗年資證明影本(a、b 請擇一檢附)：

- a. 勞工保險或公教人員保險投保證明：請至各縣市勞保局申請「勞工保險被保險人投保資料表(明細)」或以勞保局 e 化服務系統下載列印「勞工保險異動查詢」；公教人員請以公教人員保險網路作業 e 系統下載列印「公教人員保險被保險人年資紀錄表」。
- b. 服務機構所開立之「在職證明」、「實習證明」或「離職證明」，須加註工作部門及職務內容。

B. 工作經歷說明表：請至甄選專區下載，並詳細具體填寫職缺要求之工作經歷說明後親筆簽名具結。

- (8) 檢附曾修習程式語言、網路管理、資訊安全等課程或接受相關訓練等成績單或研習證明。

(9)檢附最高學歷歷年成績單。

(10)口試得加分條件：

A.依各類別之甄選資格，提供相關專業證照或認證證明文件影本。(請務必清晰可供辨認證照字號、取得日期等)。

B.實務經驗佐證資料。

(11)其他相關資料：除上述規定應繳驗之必要資格條件證明影本外，如其他技能檢定、語言能力檢定、專業證照、相關工作經歷證明文件、個人優良表現等資料(作為參考依據，故請儘量提供)。

(四)書面審核結果請於 113 年 1 月 4 日 14 時至本院甄選專區查詢，審核未通過者亦不退件。

(五)如有身心障礙或特殊因素於測試時需要特殊試場或服務，請於報名時申請「特殊考場」並註明需求，台灣金融研訓院(以下簡稱本院)得要求應考人員提供相關證明文件，並在考試公平原則下，提供多元化適性協助。

三、本次甄選毋須繳交報名費。

四、甄選人員於報名前，務請詳閱本簡章內容；一經報名，即視同同意本簡章之各項內容，恕不接受取消報名或要求退還報名資料。

五、以上所繳交各種證件影本及資料如有資格不符、偽造、變造或其他不實情事，應考人應負法律責任。於甄選期間發現者除扣留其所繳證明文件外，並拒絕其進場應試；於甄選完畢後榜示前發現者，不予錄取；榜示後發現者，不予進用，進用後發現者，無條件同意終止契約。

伍、測驗時間及應攜帶證件、資料

一、第二試(口試)：113 年 1 月 11 日(星期四)晚上、113 年 1 月 14 日(星期日)

(一)測驗時間及地點：

僅設台北考區，請於 113 年 1 月 4 日(星期四)14：00 起至本院甄選專區(<https://svc.tabf.org.tw/112fisc10>)查詢測驗入場通知書及試場位置，並自行列印，不另行郵寄書面通知。

(二)請攜帶具本人照片之雙證件正本，依測驗入場通知書指定時間及測驗地點應試，未攜帶指定雙證件正本者或僅攜帶單一證件正本者不得入場應試，**凡逾時經唱名 3 次未到者視同棄權**。若因相片辨識困難，必要時得拍照存證。

雙證件	身分證件	說明
主證件	國民身分證正本	為必備證件
第二證件	健保 IC 卡正本 護照正本 駕照正本 身心障礙證明正本	1.第二證件請擇一攜帶。 2.健保 IC 卡須以具本人照片者為限，如未印有本人照片者，請於到考前儘速補換具本人照片之健保 IC 卡。 3.護照及身心障礙證明須於有效期限內。

(三)具參加第二試(口試)之各甄選類別應考人，應於 113 年 1 月 5 日(星期五)17:00

前完成「金融人才適性測驗」並上傳結果確認，未完成上傳者將於第二試(口試)酌予扣分。

陸、成績計算

一、成績計算(均計算至小數點後二位，第三位四捨五入)

(一)第一試(書面審查)：經書面審查擇優通知後，方具第二試(口試)應試資格。

(二)第二試(口試)成績，滿分以 100 分計；依下列與工作相關之構面及繳交各項資料進行綜合評分：

- 1.儀態(包括禮貌、態度、舉止等)。
- 2.語言表達與反應能力(包括聲調、言辭、理解、應變、溝通能力等)。
- 3.才識(包括專業知識、技術與經驗、問題判斷與分析、志趣、領導等)。
- 4.特性(包括價值觀、自信、抗壓、企圖心等)。

(三)總成績：

- 1.第一試(書面審查)不計分；第二試(口試)成績即為總成績。
- 2.各甄選類別按其總成績高低順序擇優錄取。

二、錄取方式

(一)依總成績擇優由高至低排序錄取。惟第二試(口試)成績未達 70 分者，不予錄取。

(二)錄取人員後續移請財金資訊股份有限公司辦理進用事宜。

柒、甄選結果

應考人可於 113 年 1 月 22 日(星期一)14:00 起至甄選專區查詢總成績及錄取人員名單。

捌、錄取及進用

一、正取人員報到後將統一分發指定專責培訓單位，預定於 113 年 2 月 2 日(星期五)前通知依序進用。

二、備取人員於正取人員分發完畢後如尚有缺額，將依成績高低依序遞補進用。備取人員於 113 年 3 月 8 日(星期五)前未通知進用者，不再予以分發進用。

三、正、備取人員如逾期限未回覆，或無法按需求日期報到者，即視為放棄錄取資格，一律不得請求保留或延期報到；又報到後無法依財金公司規定到指定地點上班者，應予撤銷錄取資格。

四、財金公司營運攸關公共金流安全與全民利益，錄取人員應同意報到前繳驗下列資料

(一)由辦理勞工體格及健康檢查指定醫療機構(請至勞動部網站查詢)開立之距報到日 3 個月內之體格檢查表正本(依勞工健康保護規則規定辦理)。如體檢狀況不適工作，將依職安法規無法雇用。

(二)財金資訊股份有限公司進用時要求之各項證明文件(含學歷證明、證照等)。

五、錄取人員報到時，須完成報到手續、資料查驗、書面簽約，始得進用。

六、儲備人員進用後先行培訓 1 年，培訓期間於第 6 個月、第 9 個月、第 12 個月進行

考核，培訓期滿且通過考核者將正式進用並重新敘薪，不合格者終止契約。

七、財金公司員工不具公務人員身分，並依政府機關相關法令規定，政務及軍公教退休伍職人員，停止支領月退金。

玖、薪資及福利

- 一、支薪：每月薪資新臺幣 46,200 元(學士)、51,400 元(碩士)；培訓期滿且通過考核者將正式進用並重新敘薪。
- 二、獎金：培訓期間通過前 6 個月階段考核者，發放獎金 1 個月，通過期末綜合考核者，發放獎金 2 個月。培訓期間不適用按一般員工獎金制度及標準。
- 三、假別：通過前 6 個月階段考核者，核給特別休假 3 天，通過期末綜合考核者，再核給特別休假 3 天，培訓 1 年期間共 6 天特別休假；其餘法定假別悉依勞動基準法辦理。
- 四、福利：員工團體保險、新進人員健康檢查、教育訓練、三節禮盒，以及職工福利委員會之福利事項(如：旅遊補助、社團補助、結婚與生育補助..等)。

拾、其他注意事項

- 一、應考人為報名本項甄選，須提供個人資料類別：包括姓名、身分證統一編號、教育、職業與聯絡方式等，將由財金資訊股份有限公司及台灣金融研訓院依個人資料保護法相關規定，為蒐集、處理及利用，並僅限於製作甄選相關表單、甄選相關事項通知與資料分析，及告知應徵者個人資料蒐集聲明事項及保存期限一年，與查閱、請求複製本、更正資料、要求停止處理利用或刪除權利行使方式。連絡方式詳網址所載。
- 二、應考人於報名前，務請詳閱本簡章內容；一經報名，即視同應考人同意本簡章之各項內容；本簡章各項內容若有變更，以台灣金融研訓院網站最新公告為準。如未提供或補正上開個人資料以識別身分者，視同放棄參加甄選資格。
- 三、測驗當日如遇颱風、豪雨、疫情等不可抗拒之天災人禍，請密切注意台灣金融研訓院網站所發布之訊息，以確認本項測驗是否延期。
- 四、為維護公共利益及應考人權益，應考人如患有「傳染病防治法」所稱傳染病並經中央主管機關公告之傳染病，屬限制不得外出之高風險族群者，不得應考，蓄意隱匿者，移送相關機關依法論處；並請應考人配合相關防疫措施。