高雄銀行徵才公告

歡迎優秀人才加入經營團隊

| 甄試類別 | 金融產品企劃/行銷人員 | 產業分析人員 | 合建信託、安養信託企劃人員 | | |
|-------------------|--|---|--|--|--|
| 學歷及資格條件 | ※必要資格條件(均須具備) 1.國內、外大學以上(含)商學相關系所畢業,並已取得學位(畢業)證書。 2.需具衍生性金融商品業務經驗3年以上。 3.已通過下列任一英語程度測驗標準以上,並取得成績證明者: (1)全民英檢(GEPT)中高級檢定合格。 (2)托福(IBT)達71分或托福(CBT)197分。 (3)多益測驗(TOEIC)800分。 (4)劍橋大學國際商務英語能力測驗(BULATS)ALTE Level3以上。 (5)IELTS 國際英語測試5.5 (6)外語能力測驗(FLPT)筆試總分達240分以上,且口試達S-2+。 (7)CEF語言能力參考指標達B2(高階級)Vantage。 | ※必要資格條件(均須具備) 1.國內、外大學研究所(含)以上畢業,且已取得碩士以上學位(畢業)證書者。 2.曾任銀行、證券、投顧或投信等機構辦理產業研究經驗 3年以上者。 (1)具金融市場資料蒐集與分析、金融專題研究分析及提案與產業簡報經驗。 (2)具產對務報表分析、總體經濟、市場動態及上市櫃及海外公司營運動態。 (須提出相關工作經驗證明) ※口試得加分條件:具有證券分析師、CFA、CIIA、CSIA、CPA等證照者。 ※進用職等得調整條件: 1.具相關產業分析工作經驗達 5 年未滿 8 年者,以 8 職等進用。 2.具相關產業分析工作經驗達 8 年以上者,以 9 職等進用。 3.具相關產業分析工作經驗達 10 年以上者,以 10 職等進用。 (須提出相關工作經驗證明) | 具銀行信託企劃相關實務3年(含)以上工作經驗。(須提出相關證明) 3.專業證照:須同時具備下列各項測驗合格證明書 (1)信託業業務人員信託業務專業測驗。 (2)投信投顧業務員資格測驗或投信投顧相關法規(含自律規範)乙科測驗。 (3)金融市場常識與職業道德(到職時須 | | |
| 需求地區 及 錄取名額 | 高雄地區 1 人 (正取 1 人、備取 4 人) | 高雄地區 2 人 (正取 2 人、備取 6 人) | 高雄地區 1 人 (正取 1 人、備取 4 人) | | |
| 進用職等 | 8 職等 1~15 級 (49,562 元~67,240 元) | 產業分析工作經驗 職等職級 薪資待遇 達 3 年未滿 5 年者 7 職等 1~15 級 43,502 元~57,644 元 達 5 年未滿 8 年者 8 職等 5~15 級 54,613 元~67,240 元 達 8 年未滿 10 年者 9 職等 3~15 級 58,654 元~77,575 元 10 年以上者 10 職等 3~15 級 65,725 元~88,908 元 | 1.3 年(含)以上未滿 10 年者,以 7 職等 進用(43,502 元~57,644 元)。 2.10 年(含)以上者,以 8 職等 5~15 級進 用(54,613 元~67,240 元)。 (須於口試時提出相關工作經驗證明) | | |
| 第一階段:書面 | 1.第一階段書面審查:書面審查依招募 職缺需求,並就「衍生性金融商品建 議書」進行審查,合格者通知參加第 二階段甄試。 2.第二階段(面試)。 | 1.就下列主題提出產業研究報告 1 份: (1)請自行針對國內、外特定產業(如:高科技、生技醫療或 電機機械等),提出產業研究報告。 (2)請依以下架構撰寫:次級資料蒐集、市場規模、產品競爭 分析(4P)、技術預估與評估、廠商發展策略分析、產業模型 建置(五力分析、SWOT)。 2.另提供親自所曾撰寫之 2 種不同產業研究報告各 1 份。 (格式不拘) | 1.第一階段書面審查:書面審查依招募職缺需求,並就以下對客戶之財產信託規劃之書面企劃案進行審查,合格者通知參加第二階段甄試: (1)對客戶養老之信託規劃。 (2)對客戶財產傳承之信託規劃。 2.第二階段(面試)。 | | |
| 審 時間 | 完成網路報名者,請務必於 109 年 4 月 6 日(一)以前(含 4 月 6 日,以郵戳為憑), 將報名資料以限時掛號郵寄至「81357高雄市左營區博愛二路 168號高雄銀行人力資源處『109 年度新進人員甄試』收」。 未於指定期限內完成郵寄者,視同未完成報名程序,並取消應試資格。 | | | | |
| 第二 階段面試 | 面試日期:109年4月25日(六) | | | | |
| 其他規定 事項 | 第一階段審查結果預定於本(109)年4月21日(星期二)10:00 起,於高雄銀行網站人才招募專區開放查詢,不另寄發書面通知一、應考人僅可擇一甄試項目報考,請慎重考慮後再行報名。 二、性別不拘。 三、學歷須為教育部認可之學校畢業,並持有畢業證書(不得以同等學力報考);畢業證書如係國外學歷須加附中文譯本,並經我國駐外單位(包括我國駐當地使、領館或派駐當地之文化、貿易、商務機構或其他經我國政府認可之機構或公證人)簽證。四、凡有下列各款情事之一者,不得進用為本行從業人員: (一)通緝在案尚未結案者。 (二)受監護宣告,尚未結案者。 (三)受監護宣告,尚未結銷者。 (四)患有法定傳染病未經治癒且須強制隔離治療者。 五、錄取人員限於報考之需求地區服務,進用後不得請調本行其他地區單位。 六、錄取人員先行試用6個月,並經本行考核合格後正式派用;不合格者,予以資遣。七、報名條件如有隱瞞不實經查證屬實者,不予錄取,或雖經錄用,仍即予解僱。 八、經審查符合應試條件者,另行通知繳交相關證件及甄試事宜;不合者或經甄試而未錄用者,恕不退件亦不另行通知。 | | | | |
| 報名方式 | 請於本(109)年3月26日至4月6日17:00止,逕自高雄銀行網站 www.bok.com.tw 報名。 | | | | |
| 其他福利 | 一、每季依個人考核及工作績效核發工作獎金, 二、每年依盈餘達成金額狀況及個人工作績效核發績效獎金, 三、年度依盈餘狀況分派員工酬勞, 四、工作滿6個月後給予特別休假, 五、優惠存、放款利率等職工福利(從業人員消費性貸款需工作滿一年後始得辦理)。 上開其他福利均為本行現況,本行得依經營狀況及配合法規修訂調整之。 | | | | |
| 報到上班 | 經通知後上班 | | | | |

高雄銀行徵才公告

歡迎優秀人才加入經營團隊

| □表保管化信素的原素。□表保管化信素的原素。□表保管化信素的原素。□表保管化信素的原素。□表保管化信素的原素。□表保管化含素的原素。□表保管化信素的原素。□表保管化合素的原素。□元及保管化含素的原素。□元及保管化含素的原素。□元及保管化含素的原素。□元及保管化含素的原素。□元及保管化含素的原素。□元及保管化含素的原素。□元及保管化含素的原素。□元及保管化含素的原数化,如为有效原理的。□元素的原素的原素。□元素的原素。□元素的原素的原素的原素的原素的原素的原素的原素的原素的原素的原素的原素的原素的原素 | 甄試類別 | 海外债券及海外股票企劃人員 | 理財管理規劃人員 | 保險行銷企劃人員 | | |
|---|--------------|---|---|---|--|--|
| 2.工作學歷: | | 1.學歷:國內、外大學(含)以上學校畢業,且 | 1.學歷:國內、外大學(含)以上學校畢業,且 | 1.學歷:國內、外大學(含)以上學校畢業,且 | | |
| (1)(治江業者為人自治院教育與集團, (2)(公院與香港等與檢查, (2)(公院與香港等與檢查, (2)(公院與養育與養殖, (2)(公院與養育, (2)(公院與養育, (2)(公院)) (2)(公院) (2)(公院 | | 2.工作經歷: 具券商、銀行海外複委託商品規劃相關實務3 年(含)以上工作經驗。(須提出相關證明) 3.專業證照:須同時具備下列各項測驗合格證 | 2.工作經歷: 具銀行(不含農漁會及信用合作社)或投信投 顧相關工作經驗3年以上。(須提出相關證明) 3.專業證照: | 已取得學位(畢業)證書。 2.工作經歷: 具銀行(不含農漁會及信用合作社)或投信投 顧相關工作經驗3年以上。(須提出相關證明) 3.專業證照: | | |
| 學歷及 (新灣縣) | | (2)金融市場常識與職業道德(到職時須仍為有效)。 | (2)金融市場常識與職業道德(到職時須於5年有效期限內)。 | (2)金融市場常識與職業道德(到職時須於5年有效期限內)。 | | |
| 無力: | 學歷及 | 格測驗。 (4)「證券商高級業務人員資格測驗」或「證券 投資分析人員資格測驗」或「投信投顧業務 | 格測驗。 (4)「證券商高級業務員」或「證券投資分析人 員資格測驗」或「投信投顧相關法規(含自律 | 格測驗。 (4)「證券商高級業務員」或「證券投資分析人 員資格測驗」或「投信投顧相關法規(含自律 | | |
| 日、東海東大京銀行企創資務的機宜有限之 2. 然為作品的是與相關法令是主意定。 2. 然為自然的的是與相關法學是有意味養。 4. 然為自然的。如何 文意建度是接着作。 5. 基礎的析、具食好時都門深遠遠調能力及 表建能力。 (4. 5. 602 元-57 644 元)。 2. 1. 3 年(令)以上未満 10 年者,以 7 職等連門 (4. 5. 602 元-57 644 元)。 2. 1. 3 年(今)以上未満 10 年者,以 7 職等連門 (4. 5. 602 元-57 644 元)。 2. 1. 3 年(今)以上未満 10 年者,以 7 職等連門 (4. 5. 602 元-57 644 元)。 2. 1. 3 年(安) 正 5 年(安) 上 10 報告 5 年(5 級 世用 [54,613 元-67 240 元)。 (4. 5. 602 元-57 644 元)。 2. 1. 3 年(安) 正 5 年(安) 上 10 報告 2 年(安) 表 10 数 年(由) 上 10 年(由) 上 2 年(由) 上 10 年(由) 上 10 年(由) 上 10 年(由) 上 2 来,主社会常园联合融资物务》户规划通常会 数定 第二 一 10 年(日) 上 10 年(日) 上 10 年(日) 上 10 年(日) 上 10 年(日) 年(日) 年(日) 年(日) 年(日) 年(日) 年(日) 年(日) | | 規範)乙科測驗」或「票券商業務人員測驗」。 ※面試得加分條件 | 驗」。 (5)保險業務員(人身、財產、外幣收付非投資 | 驗」。 (5)保險業務員(人身、財產、外幣收付非投資 | | |
| 及 (正取 2人、備取名人) (正取 1人、備取名人) (五取 1人、偏取名) (五元 67,240元) (2.0 年6月,240元) (2.0 | | 擬訂及銷售管理) 2.熟悉信託制度與相關法令規章之訂定。 3.具跨部門專案規劃與流程管理經驗。 4.熟悉 excel、word 文書處理及簡報製作。 5.善邏輯分析、具良好跨部門溝通協調能力及 | | | | |
| 進用職等 (43,502 元-67,644 元)。 2.10 年(含)以上者、以8 職等 5-15 級連用(54,613 元-67,240 元)。 (須於口試時提出相關工作經驗證明) (43,502 元-57,644 元) (第於口試時提出相關工作經驗證明) (43,502 元-57,644 元) (第於口試時提出相關工作經驗證明) (43,502 元-57,644 元) (43,502 元 元) (43, | 及 | | 高雄地區 1 人 (正取 1 人、備取 4 人) | | | |
| 第一 | 進用職等 | (43,502 元~57,644 元)。 2.10 年(含)以上者,以8 職等 5~15 級進用(54,613 元~67,240 元)。 | 7 職等 1~15 級 | | | |
| 第一 | | 1 位 吡仉冉二中本,冉二中本从扣首酬从而 | 经 妻而实本、而过一贴的大式辦理 面过。 | [松孝石实本、石建二胜的大才婉理而过。 | | |
| 電車 時間 完成網路報名者,請務必於 109 年 4 月 6 日 (一)以前 (含 4 月 6 日,以郵戳為憑),將報名資料以限時掛號郵寄至「81357 高雄市左營區博奠二路 168 號高雄銀行人力資源處『109 年度新進人員甄試』收」。未於指定期限內完成郵寄者,視同未完成報名程序,並取消應試資格。 第二 | 第一階段: | 求,並就當前國際金融情勢為客戶規劃適當金 融投資商品之書面企劃案進行審查,合格者通 知參加第二階段甄試。 | 休音 四 番 | 休音 山 番 鱼、 山 武 — 陷 权 力 式 辨 垤 玭 武 。 | | |
| 查 时间 未於指定期限內完成郵寄者,視同未完成報名程序,並取消應試資格。 | 面 | 完成網路報名者, | 請務必於 <u>109 年 4 月 6 日(一)以前</u> (含 4 月 6 | 日,以郵戳為憑), | | |
| 第二階段面試 第一階段審查結果預定於本(109)年 4 月 21 日(星期二)10:00 起,於高雄銀行網站人才招募專區開放查詢,不另寄發書面並一、應考人僅可擇一甄試項目報考,請慎重考應後再行報名。 二、性別不拘。 三、學歷須為教育部認可之學校畢業,並持有畢業證書(不得以同等學力報考);畢業證書如係國外學歷須加附中文譯本,並經我國(包括我國駐當地使、領館或派駐當地之文化、貿易、商務機構或其他經我國政府認可之機構或公證人)簽證。四、凡有下列各款情事之一者,不得進用為本行從業人員: (一)通緝在案尚未結案者。 (二)受有期徒刑之宣告,尚未結業者。 (三)受監護宣告,尚未結業者。 (三)受監護宣告,尚未結業者。 (三)受監護宣告,尚未結業者。 (三)受監護宣告,尚未結論者且須強制隔離治療者。 五、錄取人員先行試用6個月,並經本行考核合格後正式派用;不合格者,予以資遣。 七、報名條件如有隱瞞不實經查證屬實者,不予錄取,或雖經錄用,仍即予解僱。 八、經審查符合應試條件者,另行通知繳交相關證件及甄試事宜;不合者或經甄試而未錄用者,恕不退件亦不另行通知。 報名方式 請於本(109)年3月26日至4月6日17:00止,逕自高雄銀行網站www.bok.com.tw 報名。 一、每季依個人考核及工作績效核發工作獎金, 二、每年依盈餘達成金額狀况及個人工作績效核發績效獎金, 三、每年依盈餘達成金額狀况及個人工作績效核發績效獎金, | 番 時間 查 時間 | 將報名資料以 限時掛號 郵寄至「81357 高雄市左營區博愛二路 168 號高雄銀行人力資源處『109 年度新進人員甄試』收」。 | | | | |
| 中一個投審宣結未預定於本[109]年4月21日(生期二]10:00 定,於同雄銀行網站入才招蘇等區開放宣詢,不为可發書面面一 | | | | | | |
| 二、性別不拘。 三、學歷須為教育部認可之學校畢業,並持有畢業證書(不得以同等學力報考);畢業證書如係國外學歷須加附中文譯本,並經我國(包括我國駐當地使、領館或派駐當地之文化、貿易、商務機構或其他經我國政府認可之機構或公證人)簽證。四、凡有下列各款情事之一者,不得進用為本行從業人員: (一)通緝在案尚未結案者。 (二)受有期徒刑之宣告,尚未結案者。 (三)受監護宣告,尚未撤銷者。 (四)患有法定傳染病未經治癒且須強制隔離治療者。 五、錄取人員限於報考之需求地區服務,進用後不得請調本行其他地區單位。 六、錄取人員限於報考之需求地區服務,進用後不得請調本行其他地區單位。 六、錄取人員民於報考之需求地區服務,進用後不得請調本行其他地區單位。 、 | | 第一階段審查結果預定於本(109)年4月21日(星期二)10:00起,於高雄銀行網站人才招募專區開放查詢,不另寄發書面通知一、應者人僅可擇一甄試項目報者,請慎重者廣後再行報名。 | | | | |
| 事項 (三)受監護宣告,尚未撤銷者。 (四)患有法定傳染病未經治癒且須強制隔離治療者。 五、錄取人員限於報考之需求地區服務,進用後不得請調本行其他地區單位。 六、錄取人員先行試用6個月,並經本行考核合格後正式派用;不合格者,予以資遣。 七、報名條件如有隱瞞不實經查證屬實者,不予錄取,或雖經錄用,仍即予解僱。 八、經審查符合應試條件者,另行通知繳交相關證件及甄試事宜;不合者或經甄試而未錄用者,恕不退件亦不另行通知。 報名方式 請於本(109)年3月26日至4月6日17:00止,逕自高雄銀行網站 www.bok.com.tw 報名。 一、每季依個人考核及工作績效核發工作獎金, 二、每年依盈餘達成金額狀況及個人工作績效核發績效獎金, 三、年度依盈餘建以分派員工酬營, | | 二、性別不拘。 三、學歷須為教育部認可之學校畢業,並持有畢業證書(不得以同等學力報考);畢業證書如係國外學歷須加附中文譯本,並經我國駐外單位 (包括我國駐當地使、領館或派駐當地之文化、貿易、商務機構或其他經我國政府認可之機構或公證人)簽證。 四、凡有下列各款情事之一者,不得進用為本行從業人員: (一)通緝在案尚未結案者。 | | | | |
| 一、每季依個人考核及工作績效核發工作獎金, 二、每年依盈餘達成金額狀況及個人工作績效核發績效獎金, 三、年度依盈餘狀況分派員工酬勞, | | (三)受監護宣告,尚未撤銷者。 (四)患有法定傳染病未經治癒且須強制隔離治療者。 五、 錄取人員限於報考之需求地區服務,進用後不得請調本行其他地區單位。 六、錄取人員先行試用 6 個月,並經本行考核合格後正式派用;不合格者,予以資遣。 七、報名條件如有隱瞞不實經查證屬實者,不予錄取,或雖經錄用,仍即予解僱。 | | | | |
| 二、每年依盈餘達成金額狀況及個人工作績效核發績效獎金, 三、年度依盈餘狀況分派員工酬鉴, | | | | | | |
| 其他福利 二、千及版監除於九分派員工酬労 四、工作滿 6 個月後給予特別休假, 五、優惠存、放款利率等職工福利(從業人員消費性貸款需工作滿一年後始得辦理)。 上開其他福利均為本行現況,本行得依經營狀況及配合法規修訂調整之。 | 其他福利 | 二、每年依盈餘達成金額狀況及個人工作績效核發績效獎金, 三、年度依盈餘狀況分派員工酬勞, 四、工作滿6個月後給予特別休假, 五、優惠存、放款利率等職工福利(從業人員消費性貸款需工作滿一年後始得辦理)。 | | | | |
| 報到上班經通知後上班 | 報到上班 | | 經通知後上班 | | | |

高雄銀行徵才公告

歡迎優秀人才加入經營團隊

| _ | | | | | |
|--|-----------|---|---|---|--|
| 甄言 | 試類別 | 營繕業務人員 | 不動產開發及管理專業人員 | 徵授信 AO 業務人員 | |
| | | ※必要資格條件(均須具備) | ※必要資格條件(均須具備) | ※必要資格條件(均須具備) | |
| | | 1. 學歷:大學(含)以上建築(學)系或 | 1. 國內、外大學(含)以上不動產開發 | 1.學歷:國內、外大學(不限系所)畢業,且已取得學士以上學位證書。 | |
| | | 建築工程系等相關系所畢業。 | 管理、建築、地政、一般商學等相 | 2.工作經驗:具銀行(不含農漁會及信用合作社)企業金融徵授信相關 | |
| | | 2.具建築師事務所從事建築工程規 | 關系所畢業,並已取得學位證書。 | | |
| | | 劃及設計等實務工作經驗 1 年以 | 2.工作經驗:不動產開發及建築裝修 | | |
| | | 上,或具有建築營繕等相關工作 | 工程管理或建築經理等5年以上。 | 1.具備總行授信審查實務經驗。 | |
| | | 經驗三年(含)以上。 | (須於口試時提出相關工作經驗證 | 2.初階授信人員專業能力測驗或進階授信人員專業能力測驗合格。 | |
| | | (A)以上。 | 明) | 3. 具英語檢定成績證明者尤佳。 | |
| | | | /1/ | 4.具其他金融相關證照者尤佳。 | |
| | | ※口試得加分條件: | ※口試得加分條件: | ※進用職等得調整條件,具備銀行企業金融徵授信相關工作經驗: | |
| | | 具建築師證書或建築物室內裝修專 | 1 且建筑師、都市計劃技師、任僧師 | 1. 5-10 年者,以 6-7 職等資格進用。 | |
| | | 業設計技術人員登記證尤佳。 | 等證照者尤佳。 | 2.逾 10 年者,以 7-8 職等資格進用。 | |
| | | | 2.其它相關證照如乙級建築物室內 | | |
| | | | 表 一 裝修工程管理、乙級建築物設計 | | |
| 學 | 歷及 | | (| Secondary and and a tenta and | |
| 1 | 格條件 | | ग ° | 1.信託業業務人員信託業務專業測驗合格證書 | |
| 貝介 | 百 1 | | ※進用職等得調整條件 | 2.初階授信人員專業能力測驗 | |
| | | | | 3.初階外匯人員專業能力測驗 | |
| | | | 具備跨領域相關工作經歷(如財 | 4.金融市場常識與職業道德(需在有效期限內) | |
| | | | 務會計、金融保險、不動產信託、 | | |
| | | | | 5.衍生性金融商品銷售人員資格測驗 | |
| | | | 新、工程顧問、物業管理、建築 | | |
| | | | 設計、電腦製圖、法律、公共行 | | |
| | | | 政等)8年以上經驗者,以8職等 | | |
| | | | 進用。(須於面試時提出相關工作 | | |
| | | | 經驗證明) | 考核 量化標準 權數 業務總目標 | |
| | | | | 項目 新增核准企金户數 30% 3 | |
| | | | | 工作 核准金額(企金戶) 30% 15,000,000 | |
| | | | | 及 | |
| | | | | 才能 1.利息收入2.放款手續費收入3.理財手續費收入 40% 月薪俸*5個月 | |
| | | | | 승하 | |
| 需求 | 求地區 | 主从几三〇) | 主从几后 4) | 雙北地區 桃園地區 竹苗地區 台南以南地區 | |
| | 及 | 高雄地區2人 | 高雄地區1人 | 10人 5人 2人 10人 | |
| | 取名額 | (正取2人、備取6人) | (正取1人、備取4人) | (正取 10 人 (正取 5 人、 (正取 2 人、 (正取 10 人、 、備取 15 人) 備取 12 人) 備取 6 人) 備取 15 人) | |
| | | | | 6 職等(37,181 元~53,098 元) | |
| :在 日 | 田毗笠 | 6 職等(37,181 元~53,098 元) | 7 職等(43,502 元~57,644 元) | | |
| 延片 | 用職等 | 7 職等(43,502 元~57,644 元) | 8 職等(49,562 元~67,240 元) | 7 職等(43,502 元~57,644 元) 8 職等(49,562 元~67,240 元) | |
| | | 1 悠 叫 田 井 丁 中 木 • | 1 悠 叫出来一种大 | | |
| | | 1.第一階段書面審查: | 1.第一階段書面審查: | 採書面審查、面試二階段方式辦理甄試。 | |
| | | 「營建管理分析」 | 「不動產開發(個案分析)」 | | |
| | | 書面審查依招募職缺需求,並就 | 書面審查依招募職缺需求,並就 | | |
| | | 「專業營建管理(PCM)近年來已 | 「假設高雄銀行持有高雄地區住 | | |
| kk | | 逐漸受到為公共建設、大型開發 | 宅區(住五)土地310坪,擬購置鄰 | | |
| 第 | | 案及須高度整合之營建專案之重 | 地166坪合併開發,鄰近捷運沿 | | |
| _ | | 視,假設高雄銀行持有高雄地區 | 線,週邊地區道路及相關公共設 | | |
| 階 | | 住宅區(住五)土地310坪,擬購置 | 施均已開發完成,如今規劃興建 | | |
| 段 | 科目 | 鄰地166坪合併開發,鄰近捷運沿 | 自用建物,試對本案作開發的可 | | |
| : | | 線,週邊地區道路及相關公共設 | 行性評估,包括需考量那些法規 | | |
| | | 施均已開發完成,如今規劃興建 | 及購買鄰地與申請開發之行政流 | | |
| 書 | | 自用建物,試論如何利用PCM推 | 程。」進行審查,合格者通知參 | | |
| 面 | | 動本營建專案順利完成,並試擬 | 加第二階段甄試。 | | |
| 審 | | 定『先期規劃構想書』大網及評 | 2.第二階段(面試)。 | | |
| 查 | | 估項目。」進行審查,合格者通 | 71 12 15 (17 4) | | |
| 旦 | | 知參加第二階段甄試。 | | | |
| | | 2.第二階段(面試)。 | | | |
| | | 1 / | · 《報名者,請務必於 109 年 4 日 6 口 | (一)以前(含4月6日,以郵戳為憑), | |
| | 時間 | | | 168 號高雄銀行人力資源處『109 年度新進人員甄試』收」。 | |
| | | | 於指定期限內完成郵寄者,視同未完 | | |
| 4 | 第二 | ~ | 面試日期:109年 | | |
| | 中一 役面試 | 第一陇趵粟杏灶里皕宏松木/ | | <u>4 万 20 日(八)</u> 於高雄銀行網站人才招募專區開放查詢,不另寄發書面通知 | |
| 161 | 人叫叫 | 一、應考人僅可擇一甄試項目報考 | | 八四年数17时21八八日为寸巴用从旦四,个刀可放音 <u>国</u> 地和 | |
| | | 二、性別不拘。 | · 历主了心汉TT11 114.11 | | |
| | | | 業, 並持有畢業證書(不得以同笺學力 | 報考);畢業證書如係國外學歷須加附中文譯本,並經我國駐外單位 | |
| | | (白.括我國駐當地位、領館武派 | 註當地之文化、貿易、商務機構或其 | 他經我國政府認可之機構或公證人)簽證。 | |
| | | 四、凡有下列各款情事之一者,不 | | TOTAL MANAGEMENT AND | |
| ++ , | 山田中 | (一)通緝在案尚未結案者。 | | | |
| 其他規定 | | (二)受有期徒刑之宣告,尚未結案者。 | | | |
| 事項 (三)受監護宣告,尚未撤銷者。 | | | | | |
| (四)患有法定傳染病未經治癒且須強制隔離治療者。 五、 錄取人員限於報考之需求地區服務,進用後不得請調本行其他地區單位。 | | | | | |
| | | | | 單 价。 | |
| | | 五、錄取人員限於報考之需求地區 | 服務,進用後不符請調本行其他地區 | T (= | |
| | | 五、 錄取人員限於報考之需求地區 六、錄取人員先行試用6個月,並 | 經本行考核合格後正式派用;不合格 | 者,予以資遣。 | |
| | | 五、錄取人員限於報考之需求地區 六、錄取人員先行試用6個月,並 七、報名條件如有隱瞞不實經查證 | 經本行考核合格後正式派用;不合格 屬實者,不予錄取,或雖經錄用,仍 | 者,予以資遣。 即予解僱。 | |
| | | 五、錄取人員限於報考之需求地區 六、錄取人員先行試用6個月,並 七、報名條件如有隱瞞不實經查證 | 經本行考核合格後正式派用;不合格 屬實者,不予錄取,或雖經錄用,仍 | 者,予以資遣。 | |
| 報為 | 名方式 | 五、錄取人員限於報考之需求地區 六、錄取人員先行試用6個月,並 七、報名條件如有隱瞞不實經查證 八、經審查符合應試條件者,另行 | 經本行考核合格後正式派用;不合格 屬實者,不予錄取,或雖經錄用,仍 通知繳交相關證件及甄試事宜;不合 | 者,予以資遣。 即予解僱。 | |
| 報 | 名方式 | 五、錄取人員限於報考之需求地區 六、錄取人員先行試用 6 個月,並 七、報名條件如有隱瞞不實經查證 八、經審查符合應試條件者,另行 請於本(109) | 經本行考核合格後正式派用;不合格 屬實者,不予錄取,或雖經錄用,仍 通知繳交相關證件及甄試事宜;不合 年 3 月 26 日至 4 月 6 日 17:00 止, | 者,予以資遣。 即予解僱。 者或經甄試而未錄用者,恕不退件亦不另行通知。 | |
| 報 | 名方式 | 五、錄取人員限於報考之需求地區 六、錄取人員先行試用 6 個月,並終 七、報名條件如有隱瞞不實經查證 八、經審查符合應試條件者,另行 請於本(109) 一、每季依個人考核及工作績效核 | 經本行考核合格後正式派用;不合格 屬實者,不予錄取,或雖經錄用,仍 通知繳交相關證件及甄試事宜;不合 上年3月26日至4月6日17:00止, 及發工作獎金, | 者,予以資遣。 即予解僱。 者或經甄試而未錄用者,恕不退件亦不另行通知。 | |
| | | 五、錄取人員限於報考之需求地區 六、錄取人員先行試用 6 個月,並 七、報名條件如有隱瞞不實經查證 八、經審查符合應試條件者,另行 請於本(109) | 經本行考核合格後正式派用;不合格 屬實者,不予錄取,或雖經錄用,仍 通知繳交相關證件及甄試事宜;不合 年3月26日至4月6日17:00止, 發工作獎金, 個人工作績效核發績效獎金, | 者,予以資遣。 即予解僱。 者或經甄試而未錄用者,恕不退件亦不另行通知。 | |
| | 名方式 也福利 | 五、錄取人員限於報考之需求地區 六、錄取人員先行試用 6 個月,並終 七、報名條件如有隱瞞不實經查證 八、經審查符合應試條件者,另行 請於本(109) 一、每季依個人考核及工作績效核 二、每年依盈餘達成金額狀況及個 | 經本行考核合格後正式派用;不合格 屬實者,不予錄取,或雖經錄用,仍 通知繳交相關證件及甄試事宜;不合 年3月26日至4月6日17:00止, 發工作獎金, 個人工作績效核發績效獎金, 等, | 者,予以資遣。 即予解僱。 者或經甄試而未錄用者,恕不退件亦不另行通知。 | |
| | | 五、錄取人員限於報考之需求地區 六、錄取人員先行試用6個月經 一、報名條件如有隱瞞條件者,另行 一、經審查符合應試條件者,另行 請於本(109) 一、每季依個人考成金額狀況所 一、每年依盈餘狀況分派員工酬勞 一、年度依盈餘狀況分派員不酬勞 一、工作滿6個月後給予特別休假 | 經本行考核合格後正式派用;不合格 屬實者,不予錄取,或雖經錄用,仍 通知繳交相關證件及甄試事宜;不合 年3月26日至4月6日17:00止, 發工作獎金, 個人工作績效核發績效獎金, 等, | 者,予以資遣。 即予解僱。 者或經甄試而未錄用者,恕不退件亦不另行通知。 逕自高雄銀行網站 www.bok.com.tw 報名。 | |
| | | 五、錄取人員限於報考之需求地區 六、錄取人員先行試開 6個月經 一、錄取名條件如有隱議條件者,查證 一、報審查符合應試條件者,另行 一、報審查符合應試條件者,另行 一、報審查符合應試條件者,另行 一、每季依個人考核及金額, 一、每年度依盈餘狀況不 一、年度依盈餘狀況 一、等 一、等 一、等 一、等 一、等 一、等 一、等 一、等 | 經本行考核合格後正式派用;不合格 屬實者,不予錄取,或雖經錄用,仍 通知繳交相關證件及甄試事宜;不合 年 3 月 26 日至 4 月 6 日 17:00 止, 發工作獎金, 個人工作績效核發績效獎金, 長, | 者,予以資遣。 即予解僱。 者或經甄試而未錄用者,恕不退件亦不另行通知。 逕自高雄銀行網站 www.bok.com.tw 報名。 年後始得辦理)。 | |
| 其化 | | 五、錄取人員限於報考之需求地區 六、錄取人員先行試開 6個月經 一、錄取名條件如有隱議條件者,查證 一、報審查符合應試條件者,另行 一、報審查符合應試條件者,另行 一、報審查符合應試條件者,另行 一、每季依個人考核及金額, 一、每年度依盈餘狀況不 一、年度依盈餘狀況 一、等 一、等 一、等 一、等 一、等 一、等 一、等 一、等 | 經本行考核合格後正式派用;不合格 屬實者,不予錄取,或雖經錄用,仍 通知繳交相關證件及甄試事宜;不合 日年3月26日至4月6日17:00止, 該發工作獎金, 個人工作績效核發績效獎金, 員, 以從業人員消費性貸款需工作滿一分 | 者,予以資遣。 即予解僱。 者或經甄試而未錄用者,恕不退件亦不另行通知。 逕自高雄銀行網站 www.bok.com.tw 報名。 年後始得辦理)。 至之。 | |