

宏華國際公司 104 年遴選 門市專員簡章

壹、職稱、學經歷條件、工作內容、職缺、類組代碼、錄取名額

一、職稱、學經歷條件：

職稱	學經歷條件
門市專員	1. 大學以上畢業 2. 無經驗可，具通訊門市/3C賣場銷售經驗者尤佳 3. 熟悉電腦操作 4. 具服務熱忱、親和力及耐心 5. 主動積極，擅長行銷及服務 6. 國、台語口說流利，具備英文聽說讀寫能力 ※報考松山機場者，須通過全民英檢初級(含)以上或其他英檢同級檢定

二、工作內容：於中華電信各營運處門市銷售業務

三、職缺、類組代碼、錄取名額：

職缺(地區)	類組代碼	錄取名額
新竹市東區	A01	8
台北市松山機場	A02	1
台北市中正區	A03	2
台北市大安區	A04	1
新北市新店區	A05	1

貳、報名期間及方式：

一、報名期間：104 年 6 月 26 日(星期五)至 104 年 7 月 3 日(星期五) 17:00 截止，逾期恕不受理。

二、報名資格：

- (一) 國籍：具有中華民國國籍者。
- (二) 性別：不拘。
- (三) 年齡：不限。

- (四) 其他：畢業證書如係國外學歷須請加附中文譯本(可委由翻譯社翻譯或自行翻譯)；國外學歷影本應經我國駐外單位，包括我國駐當地使、領館或派駐當地之文化、貿易、商務機構或其他經我國政府認可之機構驗證或公證人驗(認)證。目前若無我國駐外單位驗證者，請及早申請，以免損及本身權益。

三、報名方式：

- (一) 一律採網路報名，不受理現場與通訊報名。

報名網址：https://rmis.cht.com.tw/portal/hohw/pre_login.jsp

- (二) 報名表件：

1. 履歷表、自傳(請上網登錄，履歷表中每個欄位皆須填寫詳實)及個人照片(自行掃描或拍照後上傳)。
2. 最高學歷畢業證書(請自行掃描或拍照後上傳)。
3. 具備職缺相關工作證明(請自行掃描或拍照後上傳，無則免附)。
4. 外語能力證明文件(請自行掃描或拍照後上傳)。

- (三) 注意事項：

1. 凡報名履歷表登(上)載不全者，視同報名未完成。
2. 報名文件內容資料及上傳文件(證件)如有偽造、變造及其他不實情事，應考人應負法律責任，如獲錄取者亦將取消錄取資格。
3. 為善盡個人資料保護與管理，對於蒐集個人資料之目的、類別及利用等，本公司依據個資法第 19 條規定辦理。
4. 報名資料請務必留下正確之地址、E-mail、聯絡電話、手機號碼等，以利通知。

參、遴選方式、日期、地點及應攜帶證件：

- 一、遴選方式：分兩階段進行，第一階段為書面審查，通過者再通知參加第二階段面試。

- 二、面試日期、地點：將以電子郵件 E-mail 通知。

- 三、面試應備證件：面試當日請務必攜帶身分證件正本(國民身分證、駕照或健保 IC 卡)，未備證件者不予參加面試。

四、錄取方式：

- (一) 所有參加考試人員依面試成績及各類組錄取名額依序錄取。
- (二) 錄取人員將以電子郵件 E-mail 通知報到。

肆、薪給待遇：

- (一) 月薪新台幣 25,800 元(含伙食津貼)
 - (二) 另有全勤獎金、銷售獎金、年終獎金及其他獎金
- ※ 松山機場另加外語津貼 2,000 元

伍、福利相關事項

獎金福利：年終獎金、端午、中秋、春節三節獎金、績效獎金、全勤獎金

保險福利：勞保、健保、團保、員工健康檢查、勞退提撥金

補助福利：員工結婚補助、生育補助、公傷補助、員工因病住院補助、員工及一等親眷屬喪葬補助、員工退休代金、員工生日禮金、女性夜間乘車券

分紅福利：視營運績效與獲利發放年度員工分紅

集團福利：享有中華電信子公司門號、購機、寬頻、MOD 業務優惠、及員工會館環島旅遊住宿網

休假制度：男性員工陪產假、育嬰假、生理假、年度特別休假

陸、其他有關錄取及進用相關規定：

- 一、錄取人員工作地點與作業模式：採排班制，工作時間二週 84 小時；必要時應配合公司需要，接受工作地區及工作內容之調整。
- 二、試用：人員錄取後試用期 6 個月，期滿成績合格者，正式僱用；試用成績不合格者，不予僱用。
- 三、錄取人員所提供或填報之資料均屬事實，如有虛報情事，願無條件接受免職。
- 四、體格檢查：錄取人員應於報到通知送達後，依勞工健康保護規則第 11 條規定項目實施一般體格檢查，並於報到當日繳交合格體格檢查表乙份，逾期未繳送體格檢查表或體格檢查不合格者，取消錄取資格。

柒、請直接採網路報名，若有疑問，請以下列方式聯絡：

電話：(02)2356-8221 分機 210 人資處 張小姐

電話：(02)2356-8221 分機 214 人資處 柯小姐

或 E-mail：jobs@honghwa.com.tw