

中華郵政股份有限公司 105 年職階人員甄試試題

職階／甄選類科【代碼】：營運職／勞工安全衛生管理【J1403】

第四節／專業科目（1）：職業安全衛生法規(含一般安全衛生法規、勞工安全法規及勞工衛生法規)

\*請填寫入場通知書編號：\_\_\_\_\_

注意：①作答前須檢查答案卷、測驗入場通知書號碼、桌角號碼、應試科目是否相符，如有不同應立即請監試人員處理。使用非本人答案卷作答者，不予計分。  
②本試卷為一張單面，共有四大題之非選擇題，各題配分均為 25 分。  
③非選擇題限以藍、黑色鋼筆或原子筆於答案卷上採橫式作答，並請依標題指示之題號於各題指定作答區內作答。  
④請勿於答案卷上書寫姓名、入場通知書編號或與答案無關之任何文字或符號。  
⑤本項測驗僅得使用簡易型電子計算器(不具任何財務函數、工程函數功能、儲存程式功能)，但不得發出聲響；若應考人於測驗時將不符規定之電子計算器放置於桌面或使用，經勸阻無效，仍執意使用者，該節扣 10 分；該電子計算器並由監試人員保管至該節測驗結束後歸還。  
⑥答案卷務必繳回，未繳回者該節以零分計算。

第一題：

依據職業安全衛生法施行細則，預防下列作業促發疾病之妥為規劃，其內容應包含哪些事項？

- (一) 重複性作業等促發肌肉骨骼疾病。【12 分】
- (二) 輪班、夜間工作、長時間工作等異常工作負荷促發疾病。【13 分】

第二題：

職業安全衛生法施行細則內規範之職業安全衛生管理計畫，包括哪些事項？【25 分】

第三題：

依職業安全衛生法規定，雇主不得使下列勞工從事哪些危險性或有害性工作？

- (一) 未滿十八歲勞工（試列舉 6 項工作）。【12 分】
- (二) 妊娠中之女性勞工（試列舉 6 項工作）。【13 分】

第四題：

請回答下列職業安全衛生法相關問題：

- (一) 職業安全衛生法立法之目的為何？【5 分】
- (二) 職業安全衛生法適用之範圍為何？【5 分】
- (三) 何謂「工作者」？【5 分】
- (四) 何謂「事業單位」？【5 分】
- (五) 何謂「職業災害」？【5 分】